

**Magazín**

Jaro 2026

# **MAGNA**

Forward. For All.



# OBSAH

- 3** Úvodní slovo Martina Kleina
- 4** Editorial by Mr. Klein
- 6** Návštěva Johna O'Hary
- 8** Nové zkušenosti
- 10** Ochrana dat
- 11** Zkouška stability
- 12** Cíle kvality 2026
- 17** Statistika
- 14** Elis - pracovní oděvy
- 18** Bezpečnost práce
- 20** Poděkování Aničce
- 21** Naše sociální síť
- 22** Majáles + soutěž
- 24** Blahopřání zaměstnancům
- 26** Recept
- 27** Křížovka

## MILÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,

Rád bych shrnul několik klíčových aspektů z aktuálního dění v naší společnosti. Velmi mě těší, že se nám stále daří naplňovat stanovené výrobní i obchodní cíle. Naše výsledky potvrzují stabilní výkonnost a zároveň nás utvrzují v tom, že směr, který jsme si nastavili, je správný. Pozitivně se vyvíjí také predikce zakázkové náplně, což nám dává pevný základ pro další období. Přejme si, aby do tohoto stavu negativně nezasáhla chaotická mezinárodní situace. Jak máme ještě v živé paměti, je náš automotive sektor velmi citlivý na každý projev globální nestability a dopady mohou být velmi rychlé a závažné.

Na začátku března jsme měli tu čest přivítat prezidenta MAGNA Cosma pana Johna O'Haru a jeho tým, který reprezentuje nejvyšší vedení naší divize. Tato návštěva byla nejen významným oceněním uplynulého období transformace do struktur korporátní společnosti, ale také impulzem pro strategické změny. Na základě této návštěvy dochází k posunu celofiremní strategie – z kontinuálně růstově orientovaného zaměření se nyní soustředíme na optimalizaci procesů a dosažení maximální efektivity napříč celou firmou. V kontextu tohoto rozhodnutí byl také zastaven převod velkého projektu pro zákazníka VW z polské sesterské společnosti MAGNA Formpol. Naší prioritou nyní bude částečná reorganizace firemní struktury a maximální důraz na efektivní využívání lidských i strojních kapacit. Poté budeme připraveni na realizaci velkých projektů, které nám budou dříve, či později svěřeny.

Rád bych zároveň zmínil, že pan prezident velmi pozitivně hodnotil celkovou úroveň naší společnosti. Vyzdvihl primárně oblasti jako jsou organizovanost, stabilita, pořádek a v neposlední řadě pocit bezpečnosti při návštěvě výrobního úseku. To jsou oblasti, na které můžeme být právem hrdí. Zároveň v nás vidí obrovský potenciál a jasnou příležitost stát se jednou z nejlepších divizí v rámci Magna Cosma, samozřejmě za podmínky dosažení maximální míry efektivity ve všech oblastech.

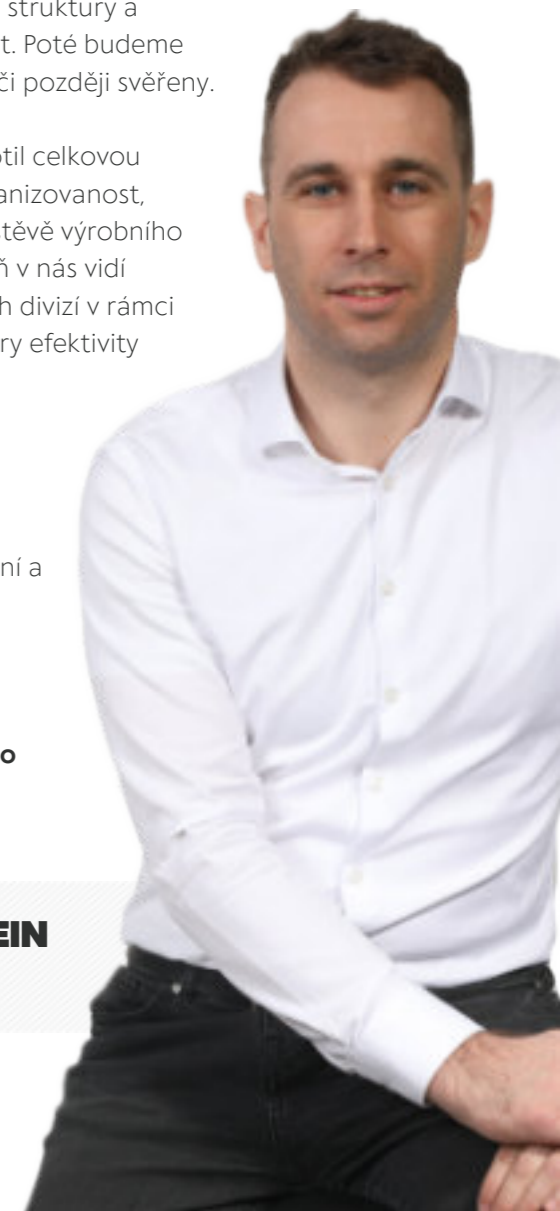
Stojí tedy před námi velká výzva, ale nepochybuji, že ji společně naplníme.

Na závěr mi dovolu poděkovat všem za dosavadní práci, nasazení a odpovědný přístup. Právě díky vašemu úsilí posouváme naši společnost kupředu.

**Přeji vám všem klidné jarní období a úspěšné doplnění energie po dlouhém zimním období.**

**ING. MARTIN KLEIN**

Jednatel společnosti





## DEAR COLLEAGUES,

I would like to summarize several key aspects of what we are currently going through within our company. I am very pleased that we successfully continue to fulfill both our production and business targets. Our results confirm a stable performance and at the same time make us assured that the direction we have set is right. The forecast of our orders' intake is also developing positively, which gives us a solid base for the period ahead. Let us hope that this situation will not be negatively afflicted by the chaotic international situation. As we still clearly remember, the automotive sector is highly sensitive to any signs of global instability and the impacts can be rapid and serious.

At the beginning of March, we had the honor to welcome the President of MAGNA Cosma, Mr. John O'Hara at our site, together with his team representing the top management of our division. This visit was not only a significant acknowledgment of the past period of transformation into the structures of a corporate company, but also an impulse for strategic changes. Based on this visit, a change in the overall company strategy is beginning – from a continuously growth-oriented focusing, we are now concentrating on process optimization and achieving maximum efficiency across the whole company. In the context of this decision, the transfer of a large project for the customer VW from our sister company MAGNA Formpol in Poland has also been stopped. Our priority will now be a partial reorganization of the company structure and a strong emphasis on the efficient use of human and machine capacities. Then we will be ready to implement large projects that will be sooner or later entrusted to us.

I would also like to mention that the President positively evaluated the overall level of our company. He especially highlighted areas such as organization, stability, order, and last but not least, the sense of safety during his visit of the production area. These are areas we can rightly be proud of. At the same time he sees in us a great potential and a clear opportunity to become one of the best divisions within Magna Cosma, of course under the condition that we achieve maximum efficiency in all areas.

Therefore, a major challenge is ahead of us but I have no doubt that together we will reach to it.

In conclusion, please let me to thank all of you for your work, your commitment, and your responsible approach. Exactly thanks to your effort we continue to move our company forward.

**I wish you all a peaceful spring period and a successful recharge of energy after the long winter season.**

**ING. MARTIN KLEIN**

Company Executive/CEO

# We believe advancements in mobility help build a better world for everyone.



## NÁVŠTĚVA PREZIDENTA MAGNA COSMA INTERNATIONAL VE ŠTÍTECH



Začátkem března jsme měli ve Štítech vzácnou návštěvu. Na náš závod zavítal prezident Magna Cosma International, pan John O'Hara se svým týmem. Johnova kariéra v Magně je důkazem, čeho všeho je možné dosáhnout pílí, osobním rozvojem a cílevědomostí. Začínal totiž na operátorské pracovní pozici a postupem času se vypracoval až do nejvyšší exekutivní funkce. Jeho přítomnost byla pro celý závod výjimečnou událostí a zároveň potvrzením, že máme v plánech Cosmy dlouhodobý potenciál.

**MARTIN ŠLESINGR**

HR Manažer

Během prohlídky výroby i následných jednání ocenil pan O'Hara práci týmu a profesionální prezentaci našeho závodu i celé divize. Zdůraznil, že kroky, které děláme směrem k rozvoji spolupráce s klíčovými zákazníky vnímá velmi pozitivně a vidí v nich velkou příležitost pro další růst.

Součástí jeho sdělení byla také otevřená diskuse o oblastech, ve kterých je viditelný prostor pro kontinuální zlepšování. Patří mezi ně především důsledné uplatňování principů lean výroby, rychlejší cesta k automatizaci a konceptu „Factory of the Future“. Tyto oblasti jsou podle vedení Cosmy klíčové proto, abychom byli připraveni na velké budoucí projekty a aby Štíty patřily mezi lídry evropských závodů.

Současně potvrdil, že je nám vedení divize připraveno poskytnout potřebné knowhow i expertní podporu a to včetně posílení strategického

plánování a zapojení do pravidelných aktivit sdílení „best practices“. Do našich dalších kroků patří také návštěvy sesterských evropských závodů, které už úspěšně rozvíjejí principy Industry 4.0 a moderní automatizace.

Celé vedení Magny vnímá následující kroky jako velkou příležitost – příležitost posílit naši pozici, stát se referenčním závodem pro Cosmu a otevřít dveře k projektům s vyšší přidanou hodnotou. Jak zdůraznil pan O'Hara, máme pevné základy, na kterých lze dále stavět a společně můžeme vytvořit prostředí, které bude přitahovat talentované odborníky s vidinou stabilního růstu.

Návštěvu prezidenta Magny a jeho týmu vnímáme jako potvrzení, že naše práce má v očích vedení význam a jako velkou motivaci pokračovat v cestě rozvoje, která se před námi otevírá.



# ROZVOJ SPOLUPRÁCE S ČÍNSKÝMI NÁSTROJÁRNAMI: NOVÉ ZKUŠENOSTI A VÝZVY

V říjnu 2024 jsme zahájili spolupráci s čínskými nástrojárnami v rámci projektu Škoda Sevensater. Tento krok představoval významný milník v rozšiřování našeho dodavatelského portfolia a zároveň otevřel nové možnosti v oblasti kapacit, flexibility i nákladové optimalizace.

Do projektu byly od počátku zapojeny tři nástrojárny – CPM, Vision a ZTD Zhija. V úvodní fázi jsme společně pracovali na celkem 18 nástrojích, což kladlo vysoké nároky nejen na technickou připravenost, ale především na koordinaci, komunikaci a řízení celého projektu.

Na základě získaných zkušeností jsme spolupráci postupně rozšířili i na další projekty, včetně zakázek pro zákazníky jako Mercedes nebo Škoda Octavia. Tento vývoj potvrzuje, že se jedná o perspektivní směr, který má potenciál stát se stabilní součástí našeho dodavatelského řetězce.

Spolupráce s čínskými nástrojárnami se však v mnoha ohledech liší od spolupráce s lokálními dodavateli. Jedním z nejvýraznějších rozdílů je intenzita a náročnost komunikace. Ta probíhá častěji a vyžaduje vysokou míru přesnosti, trpělivosti a důslednosti. Důvodem je především odlišná zkušenost s našimi interními standardy a požadavky, které je nutné postupně vysvětlovat, kontrolovat a sjednocovat.

Velkou roli zde hraje projektový management, který musí zajistit nejen technickou stránku projektu, ale i hladký průběh komunikace napříč časovými pásmy a kulturami. Nedílnou součástí je také detailní plánování všech kroků, protože jakékoliv nedorozumění nebo zpoždění může mít významný dopad na celý harmonogram.

Dalším specifickým faktorem je logistika. Přeprava nástrojů i dílů probíhá převážně lodní dopravou, což znamená delší dodací lhůty a nutnost plánovat s dostatečnou časovou rezervou. Tento aspekt výrazně zvyšuje nároky na organizaci projektu a vyžaduje precizní koordinaci mezi všemi zúčastněnými stranami.

Po dodání nástrojů do Magna Štíty následuje fáze finálního ladění a optimalizace. Ta probíhá za přímé účasti čínských kolegů, což se ukazuje jako klíčový krok pro dosažení požadované kvality a splnění všech technických i výrobních parametrů. Osobní spolupráce na místě zároveň přispívá k lepšímu porozumění, sdílení know-how a postupnému sladování pracovních standardů.

Z pohledu celkové náročnosti je zřejmé, že spolupráce s čínskými nástrojárnami není jednoduchým úkolem. Vyžaduje vysokou míru organizace, zkušeností a aktivního řízení. Na druhou stranu přináší i významné přínosy, zejména v oblasti kapacit a nákladové efektivity.

Přestože projekt zatím nedospěl do fáze SOP, první zkušenosti lze hodnotit pozitivně. Postupně se daří překonávat počáteční bariéry, nastavovat efektivní komunikační kanály a budovat stabilní partnerské vztahy. Do budoucna proto plánujeme ve spolupráci pokračovat a dále ji rozvíjet i v rámci dalších projektů.

## HLAVNÍ VÝHODY SPOLUPRÁCE:

- Rozšíření výrobních kapacit
- Vyšší flexibilita při větším objemu zakázek
- Konkurenceschopné náklady
- Možnost diverzifikace dodavatelského řetězce

## HLAVNÍ VÝZVY A NEVÝHODY:

- Náročnější a častější komunikace
- Počáteční neznalost interních standardů
- Delší dodací lhůty v důsledku lodní přepravy
- Vyšší nároky na projektové řízení a koordinaci

## ING. PETR KOUTŇÁK

Vedoucí technické přípravy výroby



# OCHRANA DAT V DIGITÁLNÍM SVĚTĚ

## POHLED IT MANAŽERA NA BEZPEČNOST DAT A VYUŽÍVÁNÍ AI TECHNOLOGIÍ

Bezpečnost informací je v digitální době zásadní pro každou organizaci. Moderní společnosti dnes čelí rostoucím kybernetickým hrozbám a zpřísňujícím se předpisům.

Pro efektivní ochranu dat je třeba kombinovat moderní technologie, školení zaměstnanců a jasné procesy. Důležitou roli hraje i pravidelné testování a aktualizace bezpečnostních opatření, protože hrozby se neustále vyvíjejí.

Bezpečnost informací není jednorázové opatření, ale trvalý proces. Pouze dlouhodobou péčí lze chránit hodnoty firmy a důvěru klientů.

### VYUŽÍVÁNÍ AI TECHNOLOGIÍ

Součástí moderní ochrany dat je také bezpečné a odpovědné využívání nástrojů umělé inteligence. V rámci naší organizace máme oficiálně schválené a bezpečnostně prověřené platformy MAVIS, Microsoft Copilot a ve fázi přípravy je také integrace nástroje Claude. Tyto technologie umožňují efektivnější práci s informacemi, podporu při analýze dat i automatizaci rutinních úkolů. Je však nezbytné dbát na správné nakládání s citlivými daty, dodržovat interní bezpečnostní politiky a řídit se doporučenými postupy, aby zůstalo zachováno maximální zabezpečení firemních informací.

### PETR SUCHÝ

Vedoucí IT oddělení

### AI JAKO PODPORA ZAMĚSTNANCŮ

Je důležité zdůraznit, že umělá inteligence nemá za cíl nahradit zaměstnance, ale především jim pomoci. AI může převzít rutinní a opakující se úkoly, zatímco pracovníci se mohou soustředit na kreativnější a komplexnější činnosti.

### UMĚLÁ INTELIGENCE JAKO NÁSTROJ BUDOUCNOSTI VE SPOLEČNOSTI MAGNA

Umělá inteligence (AI) se v posledních letech stává jedním z nejdůležitějších technologických nástrojů v průmyslu. Společnosti v automobilovém sektoru, včetně Magna International, postupně integrují AI do výroby, logistiky i vývoje produktů. Díky tomu mohou zvyšovat efektivitu, kvalitu výroby a zároveň snižovat náklady.

### SÍTĚ VŠUDE KOLEM NÁS

Jak jste si mnozí mohli všimnout, náš tým se ve vašich prostorech proplétá častěji než obvykle – ať už v serverových rozvaděčích, nebo přímo u vašich pracovních stolů.

Cílem těchto aktivit je zvýšení kvality a spolehlivosti naší síťové infrastruktury tak, aby minimalizovala případné výpadky provozu a zajišťovala stabilní fungování vašich pracovních zařízení. Proběhla rozsáhlá výměna kabeláže, koncových zařízení a dalších IT komponent.

Modernizace začala kompletní obnovou WiFi infrastruktury, následovalo vybavení serveroven a v současnosti pokračujeme ve výměně kabeláže tak, aby odpovídala standardu Magna.

Za celý IT tým vám děkujeme za trpělivost, vstřícnost a dlouhodobou spolupráci. Vaše podpora nám umožňuje poskytovat vám co nejlepší služby.

# NÁROČNÉ OBDOBÍ JAKO ZKOUŠKA STABILITY VÝROBY

Uplynulé období pro nás ve výrobě Závodu 1 představovalo významnou zkoušku stability a odolnosti procesů.

Objem zákaznických odvolávek se pohyboval na standardní úrovni, nicméně jsme čelili výrazně zvýšenému počtu technických poruch na výrobních zařízeních. Právě tato skutečnost nás v některých momentech dostávala pod výrazný tlak.

**Opakované výpadky strojů** měly přímý dopad na plynulost výroby, plánování směn i využití kapacit. Bylo nutné operativně reagovat, upravovat priority a úzce koordinovat činnosti mezi výrobou, údržbou a logistikou. V některých dnech jsme se skutečně pohybovali na hraně našich možností.

Velmi si vážím přístupu všech zaměstnanců, kteří i v těchto situacích zachovali profesionální přístup a soustředili se na hledání řešení. Rychlé zásahy údržby, flexibilita seřizovačů a ochota týmů přizpůsobit se aktuální situaci byly klíčové pro to, aby nedošlo k zásadnímu ohrožení plnění dodávek.

Další komplikací byla **zvýšená nemocnost na klíčových pozicích**, zejména u seřizovačů a manipulantů VZV. I zde se naplno ukázala důležitost zastupitelnosti a týmové spolupráce. Zaměstnanci si dokázali vzájemně vypomoci a udržet provoz v chodu i při personálních omezeních.



Toto období nám jasně ukázalo, že stabilita výroby nestojí pouze na technologiích, ale především na lidech a jejich schopnosti reagovat na nečekané situace. Zároveň jsme identifikovali konkrétní oblasti, kde chceme posílit preventivní údržbu a zvýšit celkovou spolehlivost zařízení, aby se podobné situace minimalizovaly.

Jako koordinátor výroby bych chtěl všem kolegům poděkovat za jejich nasazení, odpovědnost a týmového ducha. Přestože nás technické problémy výrazně prověřily, potvrdili jsme, že dokážeme držet směr i v náročných podmínkách.

Do dalšího období vstupujeme s cílem stabilizovat technický stav zařízení, posílit preventivní opatření a dále rozvíjet zastupitelnost klíčových pozic. Věřím, že zkušenosti z tohoto období nás posílily a pomohou nám být ještě lépe připraveni na budoucí výzvy.

### JAKUB CIFRA

Koordinátor výroby



# CÍLE KVALITY PRO ROK 2026

**V tomto článku bych Vás rád seznámil s cíli kvality pro rok 2026. Rok 2026 byl vyhlášen jako rok Zero defects což v překladu znamená Nulové vady.**

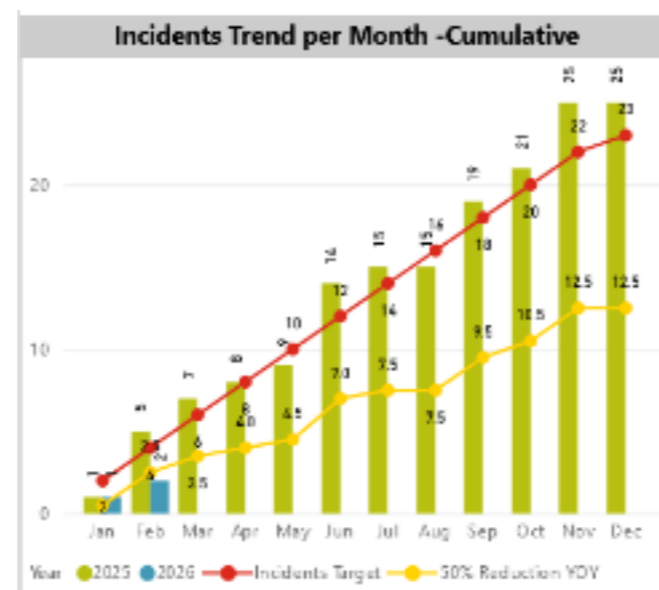
Dovolte mi nejdříve krátkou rekapitulaci roku 2025 z pohledu dosažených výsledků, na kterou naváže stanovení cílů pro rok 2026. V roce 2025 jsme obdrželi celkem 25 oficiálních reklamací od výrobců automobilů. Zde bohužel nedošlo k naplnění očekávání, kdy byl cíl stanoven na max. 20 reklamací za rok. Dalším vyhodnoceným cílem za rok 2025 byly náklady na nekvalitu ve výši 0,81 % za rok, což je procentuální vyjádření nákladů vůči ročnímu obratu společnosti. Pro tyto náklady byl stanoven cíl pro rok 2025 max. 0,87 %, což znamenalo skutečně nižší náklady o 43 tis. Eur, než náklady plánované.

Pro rok 2026 jsme si v rámci naší divize stanovili nové cíle pro max. roční počet reklamací a to na 23 a náklady na nekvalitu ve výši 0,86 % a to v souvislosti s vysokým počtem nových zaváděných projektů, kdy lze v rámci těchto aktivit očekávat vyšší míru rizika vzniklé reklamacie a také vynaložených nákladů. Jak můžeme na grafu níže vidět, oproti našemu méně optimistickému cíli 23 reklamací za rok 2026 jsme od vedení MAGNA obdrželi nový cíl. A to ve formě 50% redukce našeho

původního plánu. V praxi to znamená, že můžeme v rámci jednotlivých měsíců obdržet maximálně 1 oficiální reklamaci od našich zákazníků. Stejně redukce a s tím také nové výzvy bylo stanovení snížení nákladů z 0,86 % na 0,70 % nákladů z celkových tržeb. Tato redukce počtu reklamací a nákladů je plně v souladu s vyhlášenou politikou Zero defects, ke které se zavázaly všechny divize MAGNA.

V měsíci únoru 2026 jsme absolvovali dohledový audit IATF 16949, kde nebyly shledány důvody pro pozastavení certifikátu, který je nedílnou součástí podmínek pro dodávky dílů do automobilového průmyslu. V rámci tohoto auditu jsme obdrželi 4 drobné odchylky, na které budou v rámci následujícího období přijata nápravná opatření.

Na závěr je nutno říct, že naše budoucnost je v našich rukou a dodržování systémů řízení kvality, výroby, řízení projektů a dalších oblastí, včetně osobního přístupu každého z nás, může společnost MAGNA Automotive Stity s.r.o. vyzvednout mezi top divize.



**LIBOR SLOUKA**  
Manažer kvality



## STATISTIKA

**Statistika se všeobecně zabývá sběrem a vyhodnocením dat. Čím více dat, tím lépe pro výsledek.**

I ve kvalitě využíváme statistiku. Například Statistické řízení procesů tzv. SPC

SPC používáme již od fáze vzorkování. Kdy my i zákazník chceme vědět, jestli je výrobní proces stabilní a chceme mít jistotu, že i v případě nějakých výkyvů, zůstanou všechny specifikace v toleranci.

Metody statistiky slouží k odhalení nestabilit a k prevenci, nikoli k detekci neshod.

**První metoda je výpočet způsobilosti.** Způsobilost ukazuje, kolik zbývá prostoru, než bude dosažena hranice tolerance. Pokud vyjde způsobilost menší než 1. Proces není způsobilý a bude produkovat špatné výrobky.

Když vyjde způsobilost **1,33** pak je proces způsobilý. Čím je číslo větší než jedna, tím lépe.

Jako příklad se dá použít automobilový závod na okruhu. Auto by mělo ideálně držet střed vozovky to

je střed tolerance. Číslo přesahující **1,67** a více. Mimo vozovku jsou mantinely. Když má auto kontakt s mantinely, tak se vybourá a nepokračuje v jízdě. To jsou čísla menší jedné.

Způsobilost nám ukazuje kolik místa autu zbývá než narazí do mantinelu. A to my nechceme. Tedy čím větší je číslo, tím lepší způsobilost proces má.

**Druhá metoda je Regulační diagram.** Zanášíme do něj body. Například výsledky z trhacích zkoušek. Ten nám ukáže vizuálně, kde se držíme v nastaveném prostoru. Pokud se začneme přibližovat nastavené mezní hranici, víme, že musíme provést třeba seřízení stroje abychom se dostali zpět do bezpečné oblasti daleko od vytyčené mezní hranice.

Díky statistickým metodám předcházíme zmetkovitosti a udržujeme si spokojenost našich zákazníků.

**VLADAN KRANICH**  
Inženýr kvality

## Elis - spolehlivý dodavatel pracovních oděvů míří do Magna Automotive Štíty!



Společnost Magna Automotive Štíty uzavřela smlouvu se společností **Elis Textil Servis s.r.o.** Díky tomuto vstřícnému kroku ze strany vedení získáte **benefit ve formě servisu pracovních oděvů z prádelny v Lanškrouně** - nebudete se tak muset již o nic starat - vše vyřešíme za vás, a to včetně praní a oprav oděvů. Čisté oděvy na vás budou každý týden čekat v distribučních skříních.

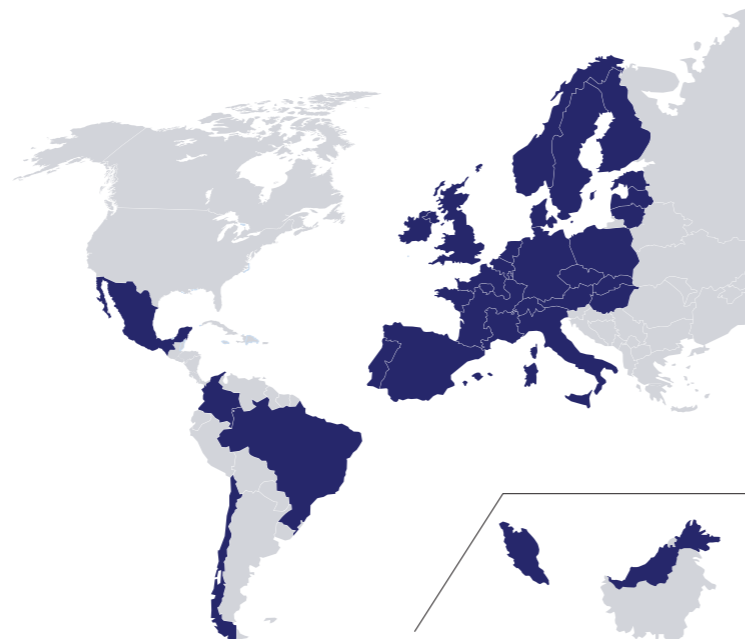
Na následujících stranách si můžete přečíst krátké představení společnosti Elis včetně dalších informací týkajících se zejména **kolekcí oděvů**, které budete používat, a o tom, jak celý servis oděvů funguje. Najdete zde i informace, jak postupovat v případě **výměny oděvu za jinou velikost nebo opravy**.

## SKUPINA ELIS

Skupina Elis je mezinárodní lídr poskytující řešení v oblasti textilních a hygienických služeb.



Elis působí v **30 zemích** na třech kontinentech



**466**

výrobních a servisních poboček



Více než **55 000**

zaměstnanců

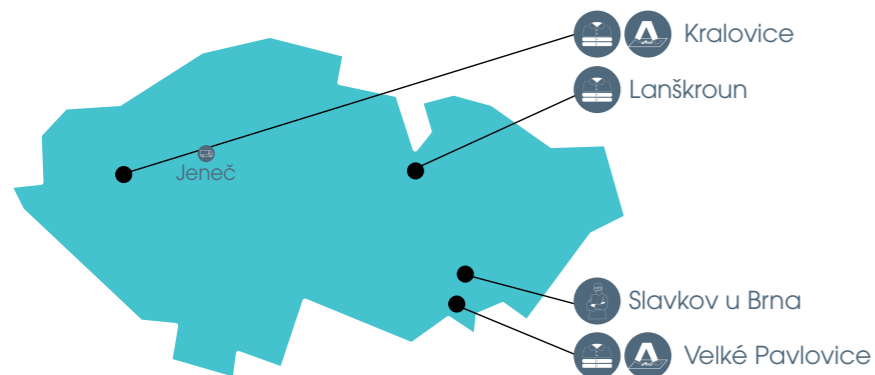


Téměř **400 000** zákazníků



Více než **4,3 miliardy** skupinový obrat

## ELIS V ČESKÉ REPUBLICĚ



## KOLEKCE ODĚVŮ

Vybrali jsme pro Vás léty prověřenou **prémiovou kolekci ReMotion v šedočervené variantě a kolekci pletenin** v pánské i dámské variantě.

Celá kolekce je detailně propracovaná, aby **vyhovovala potřebám všech zaměstnanců**. Jak pleteniny, tak blůzy a kalhoty jsou vyrobeny ze směsového materiálu s obsahem polyesteru a bavlny pro váš komfort při nošení a výdrž při práci.

### BLŮZA

**Blůza** disponuje krytým zapínáním na spirálový zip, šířku rukávů je možné si upravit pomocí plastových druků a v pase jsou umístěné pásky pro regulaci, aby vám vše sedělo, jak má.

Na **vaše drobnosti a pomůcky** najdete na blůze dvě náprsní kapsy s klopou, dvě boční kapsy, kapsičku na rukávu k uložení propisky a na váš mobilní telefon je pak určena vnitřní kapsa.

Pro vyšší komfort při pohybu je **v průramcích vložen strečový materiál** a vy se tak můžete pohodlně natahovat, kamkoliv budete potřebovat.



### KALHOTY

**Pasové kalhoty** jsme vybrali dle Vašich potřeb ve třech variantách. Všechny z nich nabízí moderní design.

Najdete zde kryté zapínání na knoflík a zip, **dámská varianta nabízí částečně elastický pas** pro větší pohodlí.

Všechny modely disponují bočními kapsami a zadními kapsami. U kalhot bez kolenních kapes v pánské i dámské variantě jsou na obou nohavicích umístěny praktické kapsy s klopou včetně vnějších kapes na nástroje nebo telefon.

### TRIČKA

**Trička** jsou rozvržena podle středisek. U černého trička je opět varianta unisex nebo dámské verze.

Všechny modely nabízejí **vysokou odolnost a komfort**. Předsrážený materiál, ze kterého jsou trička vyrobena, zajišťuje **velikostní stálost a dlouhou životnost**.





## SERVISNÍ CYKLUS A FREKVENCE VÝMĚNY

Oděvy jsou odváženy vždy podle **dohodnuté frekvence výměny**, zpravidla 1x týdně.

V Magna Automotive Štíty bude **den závozu v pátek**. V tento den pravidelně přijede řidič Elis, který zatřídí čisté oděvy do přihrádek distribučních skříněk.

Následně ze sběrných skříněk vyzvedne pytle se špinavými oděvy a do skříňky umístí prázdný sběrný pytel.

## DISTRIBUCE ODĚVŮ

Při prvním závozu jsou všechny distribuční skříňky označeny pořadovými čísly a polepeny štítky se jmény uživatelů.

### DISTRIBUČNÍ SKŘÍŇKA NA KLÍČ

**Ke každé přihrádce jsou přiděleny 2 klíče:**

- › jeden klíč dostanete vy, naši zaměstnanci;
- › druhý klíč bude uschovaný bezpečně u nás, v případě ztráty.



### SBĚRNÁ SKŘÍŇKA

Slouží ke sběru použitých oděvů. Na sběrné skříňce je umístěn informační štítek o **závozovém dni, frekvenci výměny oděvů a pokyn k vyprázdnění kapes**. Špinavé oděvy je nutné vhadzovat do sběrných skříněk **nejpozději den před závozem**. Pokud použité oděvy vhodíte do skříňky až v den závozu, může se stát, že výměna již proběhla a oděvy budou ve sběrné skříňce až do dalšího závozu.

## VÝMĚNA VELIKOSTI

**V případě potřeby, že budete potřebovat změnit velikost, postupujte podle jedné z následujících možností:**

› Předejte informaci naší kontaktní osobě, která zašle Váš požadavek přímo do Elis - jejich zákaznický servis ho zadá přímo ke konkrétnímu oděvu a uživateli. Oděv poté **vhodíte do sběrné skříňky / sběrného pytle**. Oděv bude vybaven, popřípadě se objedná potřebná velikost.

› K vyřízení požadavku použijte **servisní sáček**. Vyplňte kontaktní údaje a zaznamenejte konkrétní požadavek. Oděv vložte do servisního sáčku a hodte jej do sběrné skříňky/sběrného pytle. Oděv po vyprání vyměníme, případně objednáme potřebnou velikost na výměnu.



## SERVISNÍ SÁČEK

Servisní sáček použijte v případě, že chcete opravit, upravit nebo vyměnit pracovní oděv. Použitím servisního sáčku je zaručené, že se k nám dostanou relevantní informace související s požadovanou opravou, úpravou či výměnou.

**Popis průběhu opravy:**

Označte požadované úpravy.

Do každého servisního sáčku vložte pouze jeden kus.

Sáček vložte do pracovního pytle/sběrné skříňky.

Oděv opravíme nebo označíme.

Při příští dodávce bude oděv v pořádku.

Vyprázdněte z kapes nářadí, propisky, mince a všechny ostatní předměty.

**Co potřebujete opravit:**

Označte křížkem (X) jednu nebo více možností.

1. Oprava (knoflíky, kapsy, zipy apod.)

2. Označení oděvu (Elis štítek)

3. Logo aplikovat/nahradit

4. Jiné

**Kde je místo opravy:**

Označte křížkem (X) místo požadované opravy.

vpředu

vzadu

vpředu

vzadu

vpředu

vzadu

**NEZAPOMEŇTE VŽDY VYPLNIT:**

Datum \_\_\_\_\_

ID /RFID oděvu (uvedeno na Elis štítku) \_\_\_\_\_

Jméno firmy \_\_\_\_\_

Jméno zaměstnance \_\_\_\_\_

### 1 Vyprázdněte kapsy oděvu

Vždy vytáhněte z kapes všechny předměty (nářadí, propisky, mince a jiné). Kapsy musí být prázdné.

### 2 Požadované opravy, úpravy a výměna

- › V kolonce „Co potřebujete opravit:“ vyplňte požadovanou opravu/úpravu/změnu. Může být označena jedna i více možností.
- › Chybí-li některá z možností, můžete napsat Váš požadavek slovně do kolonky „jiné“.
- › V případě požadavku na změnu velikosti uveďte požadovanou velikost.

### 3 Místo opravy

Pro lepší identifikaci Vašeho požadavku označte na vybraném typu oděvu místo, kde je potřebná oprava, úprava či změna.

### 4 Údaje o zaměstnanci / oděvu

**Nezapomeňte vždy** na servisním sáčku vyplnit:

- › datum, kdy je oděv vložen;
- › identifikační údaje o oděvu;
- › jméno společnosti;
- › jméno zaměstnance.

### 5 Vložení oděvu do servisního sáčku

Do každého servisního sáčku vložte **POUZE** jeden kus oděvu.

### 6 Odevzdání servisního sáčku

Servisní sáček s vloženým oděvem a vyplněnými údaji vhodíte do sběrné skříňky nebo pracovního pytle. Po vyprání je oděv předán na sklad, kde Váš požadavek zpracují proškolené operátorky.

**Servisní sáčky Vám budou k dispozici zdarma.**

V případě jejich nedostatku si je vyžádejte u řidiče nebo u kontaktní osoby.

**LIBOR POLÁCH**  
Obchodní ředitel





# BEZPEČNOSTI ZDAR – ÚRAZŮM ZMAR

## Aneb neusínat na vavřínech a chránit sebe i ostatní

Bezpečnost práce patří v naší společnosti Magna Automotive Štíty k nejvyšším prioritám. Jako výrobce komponentů pro automobilový průmysl se denně pohybujeme v prostředí, kde i drobná nepozornost může mít vážné následky. Každý z nás se podílí na tom, aby se z pracoviště všichni kolegové vraceli domů zdraví a v pořádku. A právě proto je důležité nepolevovat v našem úsilí, stále si uvědomovat možná rizika a dodržovat zásady bezpečné práce bez výjimek.

### BEZPEČNOST NENÍ SAMOZŘEJMOST – JE TO ZÁVAZEK

Naše provozy jsou vybaveny moderními technologiemi a postupně zavádíme opatření, která snižují rizika a zjednodušují práci. (např. nově zavedený ochranný systém LOTO.) Technologie však nikdy nenahradí lidskou odpovědnost. Sebelepší systém bude fungovat jen tehdy, když každý z nás přistoupí k bezpečnosti zodpovědně a bude brát ohled nejen na sebe, ale také na své kolegy.

Je snadné podlehnout dojmu, že když se dlouho nic nestalo, nebezpečí se nás už netýká. Ale právě rutinní činnosti jsou nejzrádnější. Okamžik, kdy začneme pracovat „na automat“, je často okamžikem, kdy hrozí největší riziko. Proto je zásadní neusínat na vavřínech. Každý den začíná znovu a s ním i naše povinnost být ostražití.

### ZLEPŠENÍ VÝSLEDKŮ JE DŮKAZEM SPOLEČNÉ ODPOVĚDNOSTI

Positivní zprávou je, že v posledním období jsme zaznamenali pozitivní trend v ukazatelích bezpečnosti práce. Evidujeme méně pracovních úrazů – jak těch, které si vyžádaly pracovní neschopnost, tak i úrazů bez pracovní neschopnosti.

Tento pokrok není náhoda. Je odrazem zodpovědného chování, důsledné práce nadřazených, účinné prevence i otevřenosti v komunikaci. Znamená to, že bezpečnostní pravidla nejen známe, ale také je žijeme v každodenní praxi.

Právě toto zlepšení je důležité ocenit – ale není důvod zpomalit. Dobré výsledky jsou motivací pokračovat v našem úsilí, ne důvodem polevit.

### OOPP: ZÁKLADNÍ, ALE NEZBYTNÁ SOUČÁST PRÁCE

Osobní ochranné pracovní prostředky nejsou pouze formalita, nepoužíváme je „protože to tak má být“, je povinnost je používat! Jsou to prostředky, které v konkrétních situacích dokážou ochránit zdraví – a někdy i zachránit život. Helmy, rukavice, brýle, ochranná obuv, protifezní rukávy či jiné pomůcky jsou navrženy tak, aby minimalizovaly důsledky rizik, se kterými se ve výrobním procesu setkáváme.

### JE PROTO NUTNÉ:

- používat OOPP vždy a správně,
- nevstupovat do provozu bez předepsané výbavy,
- nenahrazovat je nefunkčními či neoriginálními pomůckami,
- okamžitě hlásit poškozené nebo nefunkční OOPP.
- OOPP jsou našim partnerem – pracují pro nás, pokud je používáme tak, jak máme.

### PŘEDVÍDAVOST JAKO NEJÚČINNĚJŠÍ PREVENCE

Bezpečnost práce není jen plnění pravidel. Je to také schopnost předvídat nebezpečné situace. Každé pracoviště má svá specifická rizika, která dobře známe díky pravidelným školením a zkušenostem. Ale lidská intuice a pozornost mají často ještě větší sílu.

### Předvídáme, když:

- zpozorníme při změně prostředí nebo technologie,
- včas vyhodnotíme riziko při manipulaci s materiálem či strojem,
- upozorníme kolegu, který pracuje nebezpečným způsobem,
- zastavíme činnost, pokud máme pochybnost,
- hlásíme i malé závady nebo nestandardní situace.

Úrazům často předchází „varovné signály“. Vidíme něco neobvyklého, slyšíme jiný zvuk stroje, cítíme zápach. Pokud se nad tím mávne rukou, může dojít k nehodě. Pokud však zareagujeme včas, zabráníme problému.

### NEPOLEVOVAT – ANI V DOBRÝCH ČASECH

Když se daří, když máme nižší úrazovost nebo úspěšně projdeme audity, máme důvod být hrdí. Ale zároveň je to moment, kdy musíme bdít dvojnásob. Dobré výsledky nejsou zárukou budoucnosti – jsou odrazem každodenní práce a disciplíny.

### V Magna Štíty budujeme kulturu Otevřených dveří, kde:

- si navzájem připomínáme rizika,
- nenecháváme si pro sebe obavy nebo podněty,
- víme, že bezpečnost není překážka, ale podmínka kvalitní práce,
- jsme otevření změnám, které snižují rizika.

Každý zaměstnanec – ať už u nás pracuje měsíc nebo 20 let – má stejnou možnost přispět k bezpečnosti. A každé upozornění, každý návrh na zlepšení má hodnotu.

### SPOLEČNĚ VYTVÁŘÍME BEZPEČNÉ PRACOVÍŠTĚ

Magna Štíty není jen místo, kde pracujeme – je to prostředí, které společně sdílíme. A právě proto máme společnou odpovědnost starat se o sebe navzájem. Pokud budeme důsledně používat OOPP, předvídat rizika a nepolevíme, snížíme pravděpodobnost úrazů na minimum a nesmíme zároveň zapomenout, že bezpečnost není jednorázová akce, ale trvalý závazek.



**JÚLIA ANDRÁŠKOVÁ**  
Referent BOZP



## PODĚKOVÁNÍ ANIČKY JURENKOVÉ



Po 31 letech, během kterých byla **Anička Jurenková** nedílnou součástí naší party, bychom jí rádi vyjádřili upřímné poděkování za práci, energii, spolehlivost a péči, kterou nám všem věnovala.

Anička byla dlouhé roky oporou výdejny nářadí, místem, které si většina z nás automaticky spojovala právě s ní. Díky její akurátnosti, pečlivosti a důslednosti zde panoval řád, na který se mohli všichni spolehnout.

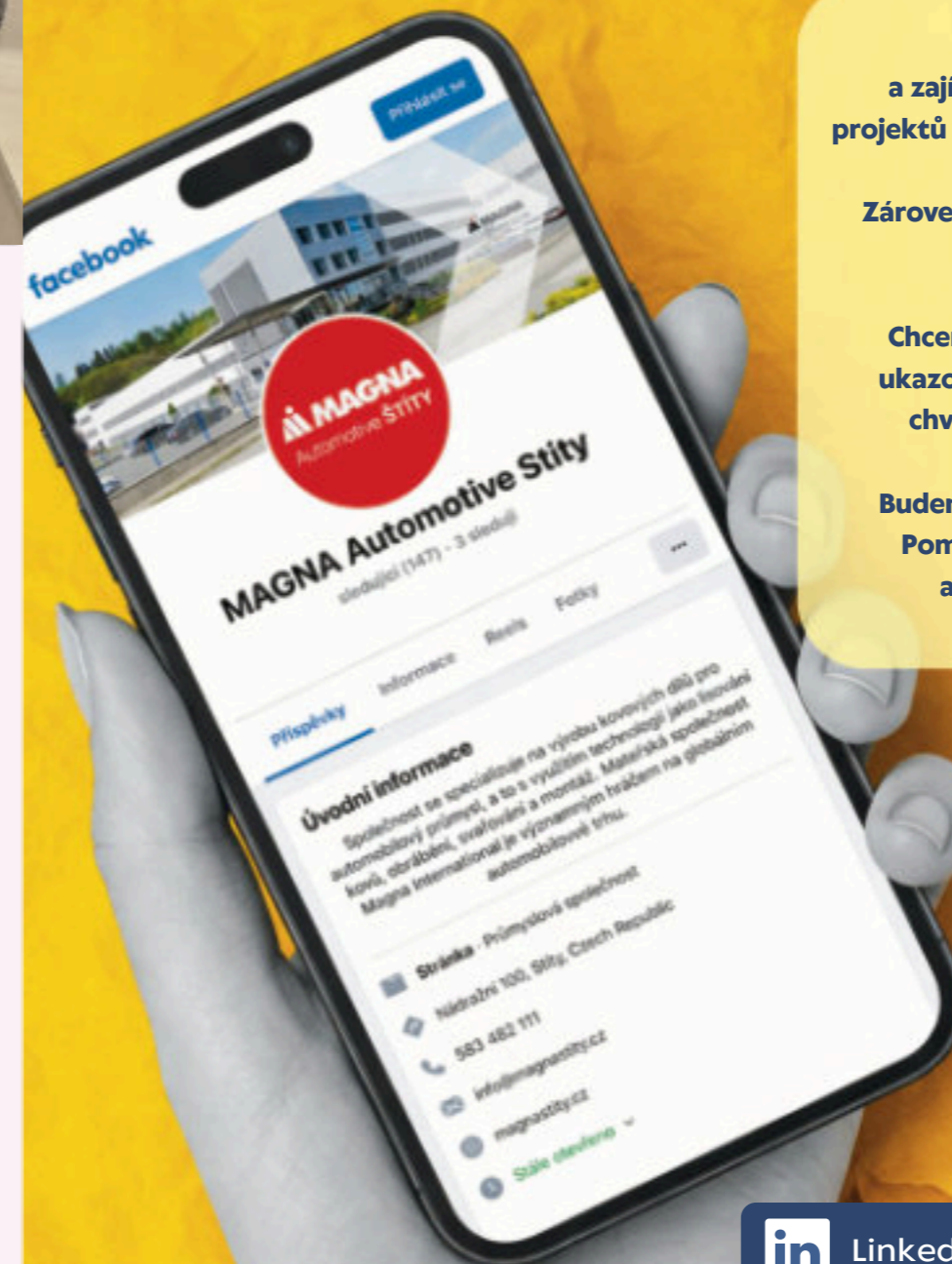
Věděli jsme, že ať potřebujeme cokoli, u Aničky to najdeme vždy připravené, správně zaevidované a přesně tam, kde to má být.

**Aničko, děkujeme Ti za léta poctivé práce, za spolehlivost i za klid, který jsi svým přístupem přinášela.**

**DĚKUJÍ KOLEGOVÉ Z TOV**

# SLEDUJTE NÁS NA SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH!

Najdete nás na **Facebooku** a **LinkedInu**,  
kde pravidelně sdílíme dění z našeho závodu.



Na našich proflech najdete novinky a zajímavosti z prostředí firmy, fotky z akcí, projektů i každodenního života v závodě, stejně jako úspěchy našich týmů a kolegů. Zároveň nahlédnete do výroby i zákulisí toho, co společně tvoříme.

Chceme být našim zaměstnancům ještě blíže, ukazovat to, na co můžeme být hrdí, a sdílet chvíle, které dělají Magna Štíty tím, čím je.

Budeme moc rádi, když nás budete sledovat. Pomůžete tak šířit dobré jméno naší divize a zároveň vám neunikne žádná novinka.

 Facebook: **Magna Štíty**

 LinkedIn: **Magna International – Štíty**



Šumperský   
**MAJÁLES**  
29 - 30 / 5 / 2026

**BEN CRISTOVAO / PTK**

**SOFIAN MEDJMEDJ / SEBASTIAN**

**PAM RABBIT / PSH / WOHNOUT / DORIAN & LBOY**

**GINTER / MICHAL JUŘIČKA / T3S / + 2x AFTERPARTY**

**LEVNĚJŠÍ VSTUPENKY  
DO KONCE DUBNA!**

**WWW.SUMPERSKYMAJALES.CZ**



## JSME POTŘETÍ GENERÁLNÍM PARTNEREM ŠUMPERSKÉHO MAJÁLESU!

I letos se můžeme pochlubit partnerstvím s největším hudebním festivalem v Šumperku, Šumperským Majálem, který proběhne 29.–30. května 2026 v Pavlínině dvoře. Festival patří mezi největší kulturní akce v regionu. Dva dny plné hudby, jídla, setkávání a skvělé nálady jsou přesně to, na co se každý rok těší tisíce lidí. Jsme rádi, že už třetím rokem podporujeme tuto událost, protože věříme v kulturu, komunitu i akce, které dělají Šumpersko živějším a atraktivnějším místem.

**Soutěž pro Vás, pro naše zaměstnance**

**3\* DVĚ CELOFESTIVALOVÉ VSTUPENKY NA ŠUMPERSKÝ MAJÁLES 2026**

Zapojit se může každý zaměstnanec a je to velmi jednoduché.

**JAK SOUTĚŽIT?**

Abychom zároveň trochu podpořili naši firemní Facebookovou stránku, zvolili jsme soutěž, která propojí magazín i sociální síť:

**1) dej follow na náš firemní Facebook**

Stačí kliknout na "Sledovat / Follow" na profilu Magna Štíty.

**2) pošli nám odpověď na soutěžní otázku**

do komentáře pod soutěžním příspěvkem na Facebooku (ten zveřejníme v den vydání magazínu).

**SOUTĚŽNÍ OTÁZKA:**

**Koho bys vzal/a s sebou na Šumperský Majáles a proč právě jeho/ji?**

Stačí do komentáře pod soutěžním příspěvkem označit člověka, se kterým bys chtěl/a zažít dva dny plné hudby a skvělé atmosféry.

**Výběr výherců:**

Ze všech soutěžních komentářů vybereme tři příspěvky, které budou: nejoriginálnější, nejvtipnější, nebo prostě nejmilejší a nejvíc od srdce.

Ti si pak vyzvednou vstupenky na HR oddělení.

# Blahopřání našim jubilantům

V 1. čtvrtletí roku 2026 si připomínáme tato výročí našich zaměstnanců:

## ŽIVOTNÍ VÝROČÍ

60 let	VALENTA František
50 let	HRDINOVÁ Soňa
50 let	SCHWARZEROVÁ Lenka
50 let	KRAWCZYK Beata
50 let	PECHÁČEK René

## PRACOVNÍ VÝROČÍ

30 let	JÍLEK Aleš
30 let	SLOUKA Libor
30 let	KOTRAŠOVÁ Iveta
20 let	DUŠEK Milan
20 let	HRDINOVÁ Radmila
20 let	SKŘIVÁNKOVÁ Gabriela
20 let	ŠULOVÁ Miroslava
20 let	TEMPÍROVÁ Petra
20 let	BANDY Jan
20 let	SITA Petr
15 let	MINÁŘ Dušan
10 let	KRŇÁVEK Zdeněk
10 let	JANDA Tomáš
10 let	JELÍNEK Jiří
10 let	SLOVAČÍK Radomil
10 let	KNÁPEK Milan

*Pevné zdraví do dalších let přejí kolegové.*



# Čokoládové hot cross buns

## POTŘEBUJETE

Na formu 20 x 30 cm (12 kusů)

- 530 g hladké mouky
- 400 ml čerstvého plnotučného mléka
- 50 g másla
- 40 g kakaa holandského typu
- ½ lžičky perníkového koření
- 7 g sušeného droždí
- 1 vejce
- 100 g cukru krystal
- semínka z 1 vanilkového lusku
- 50 g vlašských a pekanových oříšků
- 50 g libovolné čokolády
- olej, máslo na vymazávání

## Kříže

- 2 lžice hladké mouky
- 2 a ½ lžice studené vody
- zdobící pytlík

## POSTUP

Mléko s vanilkovými semínky zahřejte při středně vysoké teplotě pod bod varu. Poté sundejte z plotny a přidejte máslo. Míchejte, dokud se nerozpustí, a dejte stranou.

Mouku, kakao, cukr, droždí a koření smíchejte. Použijte hákový nástavec a promíchejte střední rychlostí. Přilévejte zchladlé mléko, rozkvedlané vejce a nechte hníst 10 minut. Hotové těsto by mělo být pěkně elastické, a když do něj píchnete prstem, vrátí se zpět do původního tvaru.

Velkou mísu vymažte olejem a těsto, vytvarované do pravidelného bochánku, do ní vložte. Přikryjte a dejte kynout na teplé místo. Trvat by to mělo cca 90 minut, dokud nezdvoujnásobí svůj objem. Po nakynutí těsto vložte opět do mísy mixéru a pomocí háku zadělávejte dalších 5 minut.

Mezitím postupně přisypávejte nasekané oříšky a čokoládu.

Menší zapékací mísu s vysokým okrajem vymažte máslem. Z těsta vytvarujte 12 buchtíček a naskládejte je do mísy. Měly by mezi sebou mít místo, protože ještě hodně nakynou. Přikryjte je utěrkou a nechte opět kynout na teplém místě asi 45 minut. Těsně před pečením si z vody a mouky umíchejte kašičku a pomocí zdobícího sáčku s ní udělejte na houstičkách kříže. Nejlepší je jet v kuse a nedělat mezery.

Troubu předehřejte na 180 °C a pečte asi 30 minut, dokud houstičky nebudou krásně zlaté. Zatímco se pečou, v malém rendlíku rozehejte 5 lžic medu. Jakmile hot cross buns vyndáte, potřete je pomocí mašlovačky medem.

Úplně nejlepší jsou za tepla! Podávat je můžete se svou oblíbenou marmeládou, oříškovým máslem nebo třeba slaným karamellem.

L Y K A N Z N K O V Ě Ř I T  
K V Ř A L E Č V M K N Y T E  
A O O Z R Ý P Ý N O R U H R  
Ň M K U N A P U Ž Á T E A O  
O B Č A N K A K P M A R D R  
N I D P I I A S Á K P O O O  
T D D O T N E L P L A Z I B  
O E T U Í Y S S E C H E D A  
R T O P T I K A V L L U L H  
E R B Ě U S O N E A V E E N  
Ž Y I Ý K K R D O E Č K M O  
R M L N Š O T E K V A I A Š  
T Ý Í E V T A A O L Z E N L  
S R R M P A R M A A R A K A  
Y P M U P L I C L I P O O C H  
A Š T R K B Y D A S O P E A

ŠLACHA, AKARA, NOŽKA, KOKAIN, ŠNAPS, POSADY, BLATO, ŠMELC, PUMPY, ISLÁM, KAŇON, OVĚŘIT, STRŽE, BAHNO, BIDET, ESKORTA, RUMEN, OBIÍ, KURÝR, PARMA, VČELA, KOALA, OBČANKA, PATRNÉ, PUPEN, ŠERPA, UTÍTI, OPILCI, DIODA, ŠPRÝMY, EROZE, PLAZI, RAKEV, KREDO, ŽROUT, POUPE, STUDIO, HURON, ŽUPAN, ŠOTEK, LVOUNI, VČELAŘ, PAUZA, SPÁRY, ZVONKY, KNÍRY, NERUČIT, ZNAKY, UHLÁK, OPTIKA, ROZHLED, HEKAL, MANKO, SVAČINA, ODDANÝ, KMOTR, TEROR

Soutěžíme o

**3x1000Kč**

Vyluštěte tajenku, vyplňte anketní lístek a výhra může být Vaše.

Jméno:

Příjmení:

Os.č.:

Znění tajenky:

Vyplněný anketní lístek vhažujte do připravených schránek, které najdete na recepci Z1 a Z2. **Uzávěrka soutěže je 15.5.2026**

# SLEDUJTE NÁS NA SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH!



Facebook: **Magna Štíty**



LinkedIn: **Magna International – Štíty**

