

MAGNA

Forward. For All.



OBSAH

- 3** Úvodní slovo Martina Kleina
- 4** Editorial by Mr. Klein
- 5** Magna Behaviour Based Safety
- 6** Rekonstrukce TOV
- 8** Díky, Zdeňku!
- 9** Obchodní plán
- 10** Projektové řízení
- 12** Stabilní tržby
- 14** Kvalita
- 16** EEPPP
- 17** Zaměstnanecká Charta
- 18** Vánoce
- 20** Burza práce Šumperk
- 22** Volné pozice
- 24** Blahopřání zaměstnancům
- 26** Recept
- 27** Křížovka

MILÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,

Zbývá nám několik posledních pracovních dní do konce roku, nicméně už teď víme, že končící rok 2025 bude ekonomicky opět úspěšný. V řeči čísel to znamená, že splníme a v několika ukazatelích dokonce přeplníme stanovené cíle. Jedná se o třetí rok v řadě, kdy se nám daří plnit náročné cíle, stanovené v korporátním Business plánu. A to je vynikající výsledek, za kterým stojí především vaše pracovitost, šikovnost a odhodlání.

Zcela otevřeně si musíme přiznat, že minulé tři pracovní roky byly extrémně náročným obdobím, které nám nejen potvrdilo naše silné stránky, ale také odhalilo oblasti, ve kterých nejsme efektivní dle našich představ. A na tyto oblasti se budeme muset v blízké budoucnosti přednostně zaměřit. Náš zvýšený zájem bude mířit nejen do sériové produkce a navazujících činností se sérií spojených, ale i směrem k zavádění nových projektů, respektive k projektovému řízení jako celku.

Na základě aktuálního plánu a predikce vidíme rok 2026 z hlediska objemu zakázek jako rok stabilní, to znamená, že nás nečeká žádný dramatický růst tržeb a také počet nově zaváděných projektů nebude velký. Hlavní prioritou příštího pracovního roku budou výše zmíněné optimalizace a zvyšování celkové efektivity naší práce. Samozřejmě, že nikdo z nás nemusí čekat na žádný „oficiální pokyn“, protože se zamýšlením se nad svými kompetencemi, zodpovědností a efektivitou můžeme začít prakticky hned.

Závěrem bych chtěl upřímně poděkovat každému z vás za neúnavnou práci a nasazení, tedy za to, co pro rozvoj této společnosti děláte. Při pohledu na naše výsledky v tomto nelehkém období, kterým automobilový průmysl prochází, zůstávám optimistou i do dalších let. Pojďme s odvahou společně čelit novým cílům a pokračovat v hledání příležitostí k růstu a zlepšení!

Přeji vám všem krásné a klidné vánoční svátky, plné radosti a odpočinku. Do roku 2026 pak především pevné zdraví, nezbytné štěstí a přiměřenou dávku pokory.

ING. MARTIN KLEIN

Jednatel firmy



DEAR LADIES AND GENTLEMEN, COLLEAGUES,

We have a couple of days left till the end of the year. However, already now we know that the end of 2025 will be economically again a successful year. Speaking in the language of numbers it means that we will fulfill and in many indicators also overfill the determined targets. This is the 3rd. year in a row when we are able to fulfill demanding target objectives set in a corporate Business plan. This is an excellent result that reflects first of all your hardworking attitude, skillfulness and a courage.

I must openly admit that the past three working years were an extremely demanding period not only because it has confirmed us our strong sides but because it has also revealed us the areas where we are not effective according to as we would like to be. And we will have to primarily focus on these areas in the nearest future. Our enhanced interest will be directed not only into the serial production and into the subsequent activities related to the serial production but also towards the new projects' implementation, in fact to the project management as a whole process.

Based on the current plan and the prediction we can see the 2026 from the orders' volume is a stable year, it means no dynamic growth of sales is in front of us and the number of newly implemented projects will not be too big neither. The main priority of the next working year will be the above-mentioned optimizations and the overall effectiveness enhancement. Of course, none of us should be waiting for any "official hint" as with thinking over his / her competences, responsibilities and effectiveness we could start practically immediately.

In the end I would like to sincerely express thank you to each of you for your relentless work and effort meaning for what you do for the development of this company. When taking a look at our results in this uneasy period through which the automotive industry is going, I am staying an optimist also into the further years. Let's go together to face new targets with a courage and continue in seeking new opportunities for the growth and improvement!

I wish you a joyous and peaceful Christmas holiday season filled with joy and rest. For 2026 I wish you especially a strong health, necessary luck and an adequate dose of humbleness.

ING. MARTIN KLEIN

Company CEO



MAGNA BEHAVIOUR BASED SAFETY



Tou nejzásadnější oblastí našeho podnikání je ochrana zdraví a životů našich zaměstnanců.

V rámci podpory bezpečnosti práce, prevence úrazovosti a výchovy ke správnému, bezpečnému a odpovědnému chování na našich pracovištích zavádíme od 1.1.2026 systém Magna Behaviour Based Safety.

Podstatou tohoto systému je kolektivní výchova k prevenci závažných bezpečnostních návyků a chování na pracovišti, eliminace existujících závažných dějů a v konečném důsledku snížení nebezpečí pracovních úrazů a zranění.

Zkušenosti a rozbor dostupných dat dokazují, že více než 90 % pracovních úrazů je způsobeno nebezpečným chováním, ať už úmyslným nebo nevědomým.

Systém se dotýká každého pracovníka úměrně jeho pracovní pozici a každý do něj bude nějakou mírou zapojen.

Základní podstatou realizace systému v naší společnosti budou tyto body:

- **Definice bezpečnosti práce založené na chování na pracovištích**
- **Sebehodnocení a úvod do uvědomění si chování ostatních**
- **Pochopení toho, jak kultura, zkušenosti a osobnost ovlivňují chování**
- **Kritické chování a překážky bezpečnosti**
- **Diskuse o motivaci na úrovni povědomí**
- **Základní principy bezpečnosti založené na chování**
- **Výhody procesu bezpečnosti založené na chování**

HLAVNÍ OČEKÁVANÝ PŘÍNOS:

- **Poskytnutí vhledu do současných znalostí o lidských chybách a o tom, jak je lze omezit**
- **Zaměření se na lidské chyby související s nežádoucím chováním (návyky), na to, co je způsobuje, a na to, jak je účinně napravit**

Zavedení systému také přinese pravidelný reporting výstupů do Magna HSE Linxu tak, aby byly zjištěné poznatky řešeny systémově a aby byl zajištěn progres v každé z identifikovaných oblastí.

Děkuji za vstřícnou a konstruktivní spolupráci a těším se, že nový nástroj nám pomůže zlepšit bezpečnost na našich pracovištích.

ING. MARTIN KLEIN

Jednatel firmy



NOVÝ ZÁKLAD PRO PEVNÉ KROKY A NÁPADY

Možná jste si všimli, že poslední dobou to na chodbách trochu dunělo a z kanceláře TOV kanceláři se linul zvuk, který by se neztratil ani na stavbě dálnice. Není divu – pustili jsme se do rekonstrukce podlah, která měla být původně jednoduchým „nové lino, pár lokálních úprav a hotovo“. Jenže realita se rozhodla být kreativní.

Když naši technici zahlédli, co se skrývá pod povrchem, přišlo překvapení: nejen že potřebujeme novou krytinu, ale také nový základový beton, protože ten původní měl za sebou více než jen intenzivní firemní provoz. Navíc se ukázalo, že ani izolace už dávno neslouží tak, jak by měla – takže jsme šli hlouběji, než jsme původně plánovali. Doslova.

Výsledkem je sice delší čas rekonstrukce, ale zato pevný a kvalitní základ, na kterém můžeme stavět nejen nábytek, ale i další firemní plány. Až se vrátíte do naší zrekonstruované kanceláře, věřte, že každý krok, který zde uděláte, bude pevnější než kdy dřív, ať už fyzicky, nebo třeba v rámci nových nápadů.

Děkujeme všem za trpělivost a pochopení během prací. Koneckonců, každá důležitá změna začíná od podlahy.

Upřímně chci poděkovat celému týmu TOV a vám všem za úsilí a práci, které jste v tomto roce věnovali našim společným cílům. Přeji vám klidné a radostné Vánoce, spoustu inspirace do nového roku a pevné kroky na cestě za vašimi sny. Ať je rok 2026 plný úspěchů, zdraví a spokojenosti.

Těším se, co dobrého nám rok 2026 přinese i na to, jak se s tím méně dobrým popereme.



ING. RADEK HANSMANN
Manažer technické obsluhy výroby





ZDEŇKU, DÍKY ZA VŠECHNO!

Po 36 letech letos na podzim odešel do zasloužené penze **Zdeněk Fait**.

Mistr dobrých nápadů a šikovných rukou, který dokázal proměnit každý problém v řešení, a to bez zbytečného stresu! Nejednou svým umem a houževnatostí proměnil ustarané tváře šéfů ve výraz úlevy a obdivu. Chytil se příležitosti k profesnímu posunu a předvedl, co všechno dokáže bystrá hlava, osobní odvaha a zlaté české ručičky.

Zdeňku, děkujeme za všechny nápady a práci a přejeme ti důchod plný odpočinku a radosti!

ÚSEK TOV

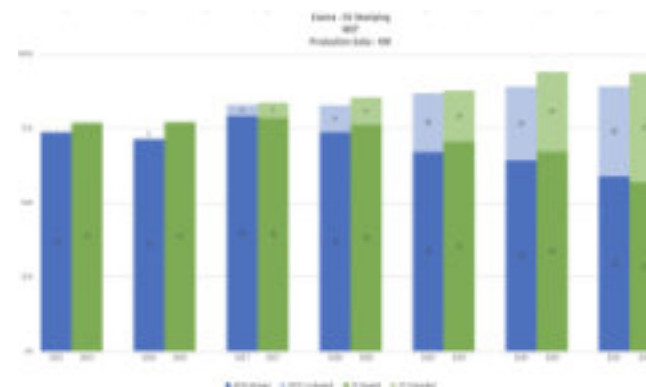
OBCHODNÍ PLÁN TRŽEB V LETECH 2026 AŽ 2031

Rád bych vám ve stručnosti představil dlouhodobý plán tržeb, který jsme finalizovali v září 2025. Tento strategický dokument nám dává jasnou vizi a stanovuje ambiciózní, ale dosažitelné cíle až do roku 2031.

RŮSTOVÉ AMBICE: PŘÍBLÍŽIT SE K METĚ 100MILIONŮ EURO

Náš plán kombinuje prognózy z již zajištěných (Booked) projektů i z nových příležitostí (Unbooked), které aktivně sledujeme a připravujeme k nabídce.

Z přiloženého grafu je zřejmé, že naše strategie povede k postupnému a stabilnímu růstu tržeb. Tento trend potvrzuje sílu našich současných produktů a důvěru v naši schopnost získávat nové zakázky.



NÁŠ HLAVNÍ CÍL: K této pomyslné 100 milionové hranici se přiblížíme v letech 2030 až 2031.

Tento cíl není jen číslo, je to potvrzení naší pozice na trhu, příslib investic do inovací a zajištění dlouhodobé stability pro nás všechny.

ROZŠÍŘENÍ PORTFOLIA ZÁKAZNÍKŮ: Vstupujeme na nová území

Klíčovým pilířem našeho růstu je rozšiřující se portfolio našich OEM zákazníků. Tradičně jsme pevně zakotveni u:

- Škoda Auto
- Volkswagen AG

S velkým potěšením však v našich prognózách počítáme již i s novými významnými partnery, kterými jsou:

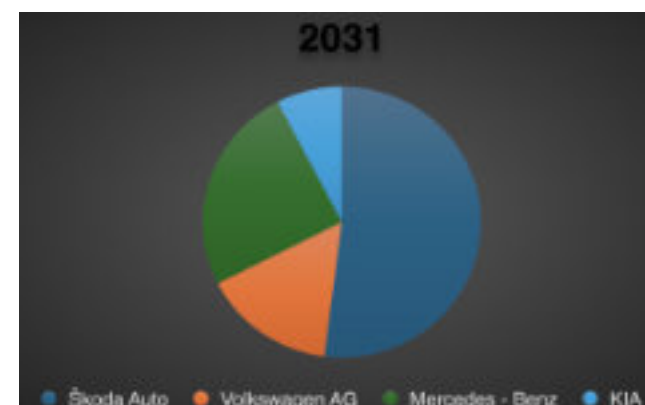
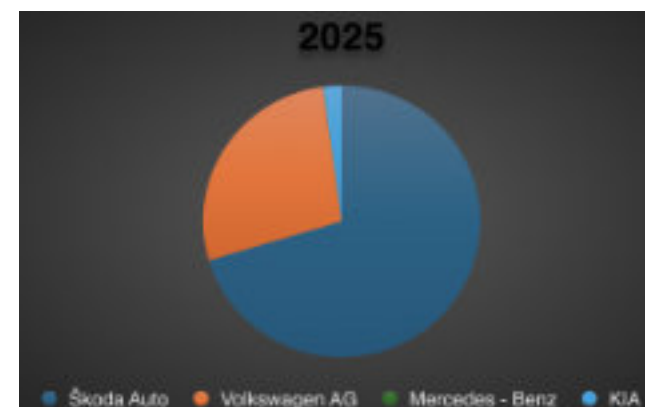
- Mercedes-Benz
- KIA

Diverzifikace trhu: Pro naši stabilitu je klíčová. Níže uvedený graf jasně ukazuje, jak se mění podíl jednotlivých OEM zákazníků na celkových tržbách mezi lety 2025 a 2031. Zajištění nových, globálně významných klientů, jako jsou

Mercedes-Benz a KIA, nám pomáhá rozložit rizika a otevírá dveře k novým technologickým výzvám a inovacím.

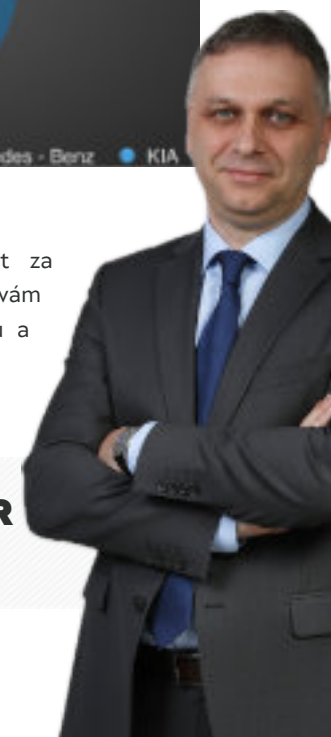
CO TO ZNAMENÁ PRO NÁS?

Tento plán je bezesporu ambiciózní a vyžaduje nasazení a spolupráci nás všech – od vývoje, přes prodej až po kvalitu, výrobu a logistiku. Každý projekt, na kterém pracujeme, přispívá nejen k dosažení stanovených cílů, ale i k zajištění nových pracovních příležitostí.



Na závěr bych vám chtěl poděkovat za dosavadní úsilí a spolupráci a popřát vám všem příjemné prožití vánočních svátků a šťastný rok 2026.

ING. MARTIN HALTMAR
Vedoucí prodeje



PROJEKTOVÉ ŘÍZENÍ V SYSTÉMU CPMP (COSMA PROGRAM MANAGEMENT PROCESS)

Pojďme se krátce podívat na projektové řízení pro který se využívá nástroj CPMP. A co je to vlastně „to“ CPMP?

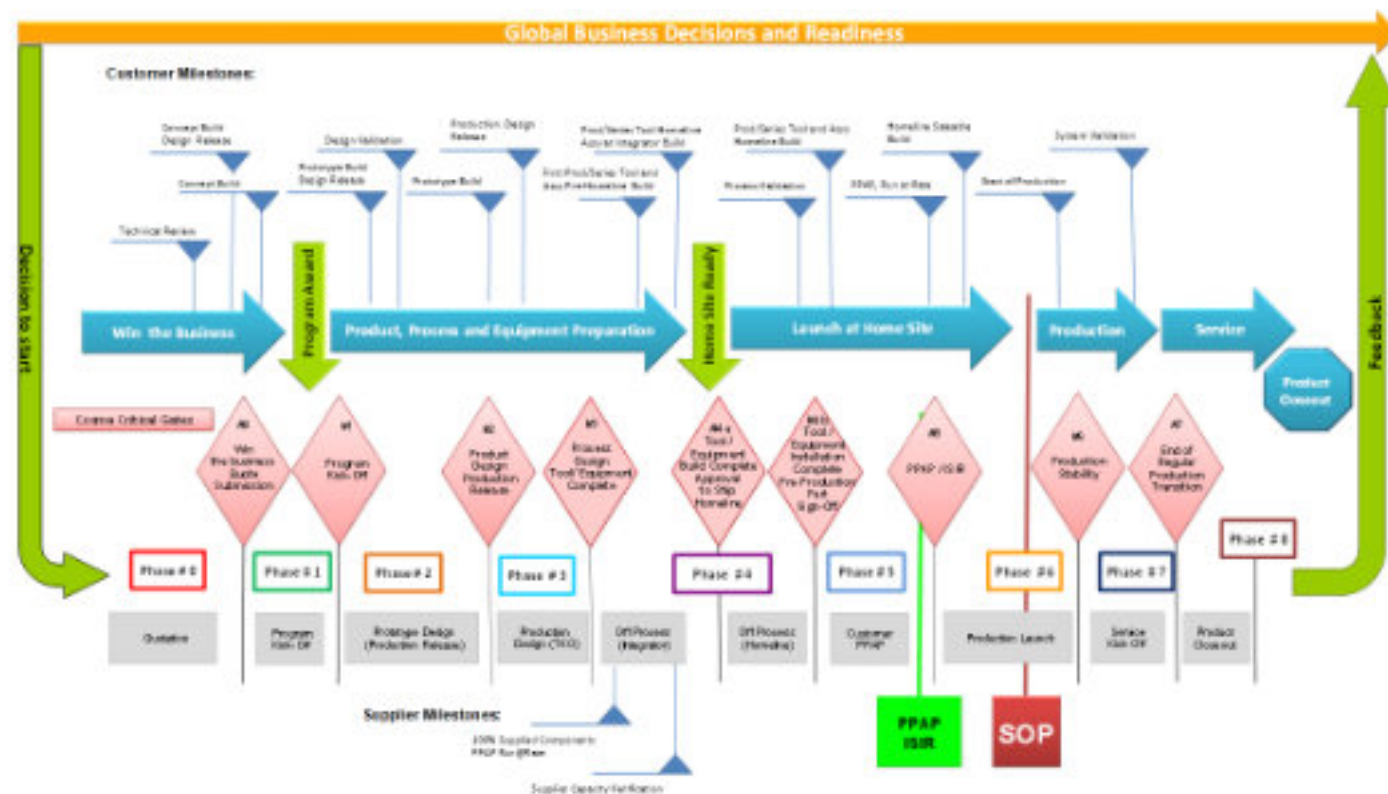
Cosma Program Management Process (CPMP) je metodika vyvinutá v rámci skupiny Cosma International, která slouží k řízení komplexních projektů v automobilovém průmyslu. CPMP kombinuje prvky klasického projektového řízení s agilními principy, aby zajistila flexibilitu, rychlost a kvalitu při realizaci projektů od konceptu až po sériovou výrobu.

CÍLE CPMP

- **Standardizace procesů:** Zavést jednotný postup pro všechny projekty napříč divizemi.
- **Minimalizace rizik:** Včasná identifikace a mitigace rizik.
- **Zajištění kvality a termínů:** Dodržení milníků a požadavků OEM zákazníků.
- **Efektivní komunikace:** Jasné role, odpovědnosti a reporting.

FÁZE ŘÍZENÍ PROJEKTU V CPMP

CPMP je strukturováno do několika klíčových fází, které pokrývají celý životní cyklus projektu:



0. NABÍDKA

- Zpracování nabídky

1. ZAHÁJENÍ PROJEKTU A PLÁNOVÁNÍ (INITIATION)

- Definice rozsahu projektu (Scope).
- Stanovení cílů, KPI a klíčových milníků.
- Vytvoření projektové dokumentace (Project Charter).
- Rozpočet a nákladová analýza
- Detailní harmonogram (timing plan)

2. DESIGN VÝROBKU

- Návrh a Design výrobku
- Řízení změn na výrobku

3. REALIZACE A PROCES DESIGN

- Návrh výrobní (svařovací linky) linky
- Objednání nástrojů, linky, vybavení

4. MONITORING A KONTROLA (MONITORING & CONTROL)

- Sledování plnění milníků.
- Kontrola kvality a nákladů.
- Eskalace problémů a implementace nápravných opatření.

5. PŘEDÁNÍ PROJEKTU DO SÉRIOVÉ VÝROBY

- Procesy nutné s předáním projektu do výroby
- Proces schválení výrobního dílu -> PPAP (Production Part Approval Process)
- Validace dodávek vůči požadavkům.
- Lessons Learned a archivace dokumentace.
- Přejechod do sériové výroby.

6. START SÉRIOVÉ VÝROBY

- Podpora projektového týmu při zájení projektu
- Kontrola KPI – kvalita, náklady, OEE

7. SÉRIOVÁ VÝROBA

8. UKONČENÍ PROJEKTU

Projektový tým následuje tento proces u každého projektu. Na konci každé fáze dochází k uzavření brány a schválení všech úkolů, které mají být projektovým týmem splněné. Pro představu je v celém projektu několik stovek úkolů, které vyžadují dokumenty pro jejich splnění a tím možnost otevření další fáze. Stav projektu v nástroji CPMP se prezentuje na pravidelná bázi vedení Magna.



ING. PETR KOUTŇÁK
Vedoucí úseku TPV





STABILNÍ TRŽBY, STABILNÍ BUDOUCNOST:

Hlavní závěry business plánu 2026

V říjnu 2026 jsme představili nový business plán, který se stává hlavním směrem pro naše rozhodování v nadcházejícím období. Navazuje na očekávaný výsledek letošního roku a potvrzuje stabilitu, kterou firma v posledních měsících dosahuje. Plán počítá s obdobnou úrovní výkonu jako v roce 2025 a předpokládá stabilní tržby napříč klíčovými programy. Tento výchozí bod nám umožňuje soustředit se na další rozvoj, zvyšování efektivity a posilování dlouhodobé stability společnosti.

JAK PLÁNUJEME BUDOUCNOST: CO JE TO ROZPOČET A FORECASTING

Každý rok na podzim se ve firmě začnou objevovat věty jako „děláme plán“, „čekáme na forecast“, „musíme uzavřít rozpočet“. Pro většinu zaměstnanců jde o vzdálené pojmy, které „něco dělají finance“. Ve skutečnosti je ale rozpočet jedním z nejdůležitějších dokumentů v celé firmě – určuje, kolik toho budeme vyrábět, kolik investujeme, jaké budou náklady, ale i jaké benefity nebo mzdy si můžeme dovolit.

A aby plán nezastaral po měsíci, používáme ještě tzv. forecast, neboli průběžnou aktualizaci očekávaného vývoje.

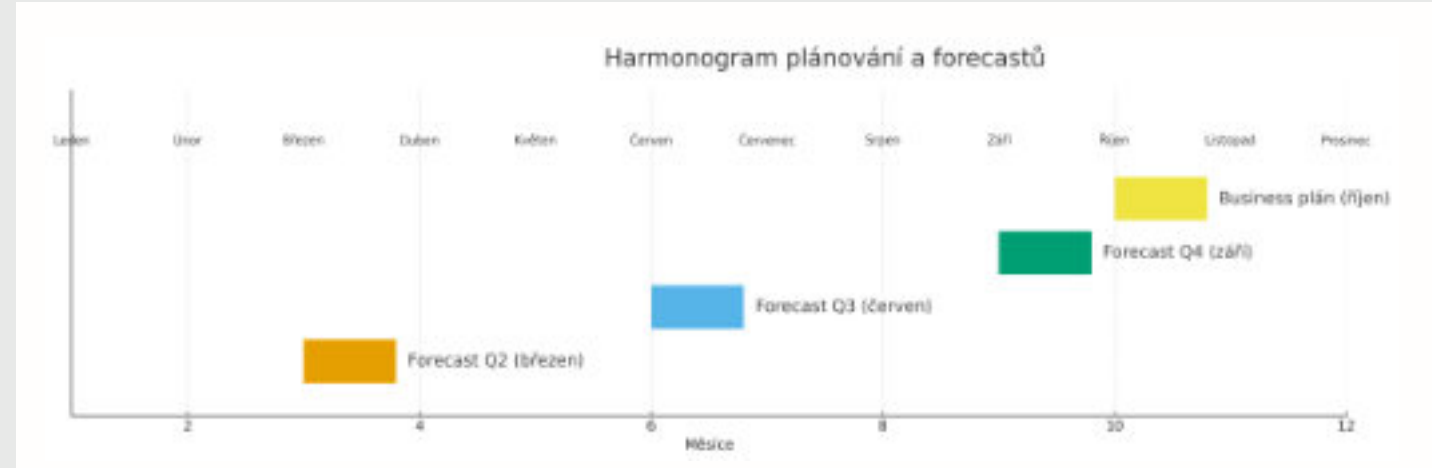
BUSINESS PLÁN

Rozpočet (budget) je finanční plán firmy na další období. Vytváří se obvykle mezi srpnem a listopadem a zahrnuje očekávané tržby – kolik toho prodáme a za jaké ceny, náklady na výrobu – materiál, práce, režie, investice – stroje, technologie, projekty, náklady na energie, mzdový plán, cílový zisk.

Když plánujeme budoucnost firmy, nestačí dívat se pouze na to, kolik vyděláme a kolik utratíme. Stejně důležité je sledovat, co vlastníme a co dlužíme – tedy naši rozvahu (balance sheet). Rozvaha je jako finanční fotografie firmy: ukazuje, kolik máme zásob, peněz, investic, pohledávek, ale také úvěrů a závazků. Plánování rozvahy nám proto pomáhá odhadnout, jak bude firma finančně vypadat v průběhu roku a zda bude mít dostatek prostředků na provoz, investice i splacení závazků. Bez dobře naplánované rozvahy by žádný rozpočet ani forecast nebyly úplné, protože právě rozvaha určuje, zda je náš finanční plán realistický, ufinancovatelný a dlouhodobě udržitelný.

Rozpočet není dobrý nebo špatný – je to představa, kde bychom chtěli být.

Je to jako plán dovolené: stanovíme si destinaci, rozpočet, délku pobytu a předběžnou cestu. Víme, že některé detaily se po cestě změní, ale musíme mít směr.



FORECAST – PRŮBĚŽNÉ “DOPLNĚNÍ REALITY”

Zatímco rozpočet je “startovní čára”, forecast funguje jako pravidelná kontrola, jestli se směrem k cíli stále pohybujeme.

Kvartální forecast, který pravidelně připravujeme, ukazuje, jak dopadne skutečnost vs. plán, kde vznikají odchylky nebo jaká bude očekávaná realita na konci roku.

Je to podobné jako upravovat navigaci během cesty, dopravní zácpa → přepočítání trasy, zpoždění → jiný čas příjezdu, uzavírka → změna směru.

V automobilovém sektoru se všechno mění rychle. Na rozpočet i forecast mají vliv kolísající objemy objednávek, ceny materiálu a energií, inflace, úsporné tlaky od zákazníků, nové projekty nebo ukončování starých, mzdové požadavky, kurzy EUR/CZK.

Plánování není tabulka, ale živý proces plný neustálého vyhodnocování.

PLÁN NENÍ PŘEDPOVĚĎ, JE TO NÁSTROJ

Přestože se rozpočet i forecast často mění, jejich důležitost je zásadní. Pomáhají firmě vidět dopředu, řídit rizika, zvyšovat stabilitu, rozhodovat odpovědně a udržovat růst i v náročných podmínkách.

Plánování je jako mapa. Nemusí přesně předpovědět cestu, ale ukáže, kudy se vydat a jak se vyhnout překážkám.

Každý tým tak hraje roli – od výroby až po HR. Čím přesnější údaje dodají, tím přesnější je plán a tím stabilnější budoucnost firma má. Plánování není jen úkol financí.

Je to společná snaha porozumět budoucnosti a rozhodovat se správně včas.

Tímto bych ráda poděkovala všem kolegům napříč odděleními, kteří se na sestavení plánu a jednotlivých forecastů podílejí.

Závěrem bych vám všem chtěla popřát klidné a radostné vánoční svátky, chvíle strávené s těmi, na kterých vám nejvíce záleží, a do nového roku mnoho zdraví, energie a úspěchů, jak osobních, tak pracovních.



MARTINA HORÁKOVÁ
Manažer financí

CO JE KVALITA A PROČ NA NÍ ZÁLEŽÍ

Kvalita je pojem, který se objevuje ve všech oblastech lidského života — od výrobků a služeb až po mezilidské vztahy či osobní rozvoj. Přestože ji často vnímáme intuitivně, její skutečné porozumění vyžaduje širší pohled. Kvalita není jen splnění očekávání; je to schopnost tato očekávání trvale překračovat a zároveň přinášet hodnotu.

KVALITA JAKO SOULAD MEZI OČEKÁVÁNÍM A VÝSLEDKEM

Nejjednodušší definice říká, že kvalita je míra, do jaké daný produkt nebo služba odpovídá stanoveným požadavkům. Zákazník očekává spolehlivost, výkon, odolnost či estetickou hodnotu. Pokud je výsledek splňuje, hovoříme o kvalitě. Pokud je překračuje, vzniká konkurenční výhoda.

V moderním prostředí však kvalita není jen o finálním výsledku. Do popředí se dostává také zkušenost, která proces provází — způsob komunikace, rychlost řešení problémů, uživatelská přívětivost či transparentnost.

Kvalita jako součást firemní kultury

V organizacích, které si zakládají na kvalitě, nejde jen o kontrolu hotového produktu. Kvalita je zde přístupem k práci, zabudovaným do každodenních procesů.

LIBOR SLOUKA
Manažer kvality

TÝKÁ SE:

nastavení standardů, které jsou jasné a měřitelné.

neustálého zlepšování (princip Kaizen).

zodpovědnosti každého jednotlivce.

otevřené komunikace a schopnosti sdílet chyby jako příležitosti k růstu.

Firmy, které kvalitu chápou jako hodnotu, ne jako povinnost, mívají stabilnější zákazníky, méně reklamací a vyšší motivaci zaměstnanců.

KVALITA V KAŽDODENNÍM ŽIVOTĚ

Kvalita se neprojevuje pouze ve výrobcích. Týká se i rozhodnutí, která každý den děláme — způsobu, jak trávíme čas, jak komunikujeme s ostatními, jak se staráme o své zdraví či prostředí kolem sebe. Kvalitní život není honbou za dokonalostí, ale schopností najít rovnováhu mezi účinností, radostí a dlouhodobou udržitelností.

Vážené kolegyně a kolegové. Dovolte mi v tento čas před koncem roku 2025 poděkovat všem za vaši práci a přínos v oblasti kvality. Zároveň vám přeji krásné prožití svátků vánočních a šťastný vstup do nového roku 2026.

DODRŽOVÁNÍ TECHNOLOGICKÉ KÁZNĚ JAKO ZÁKLAD NAŠÍ KVALITY

V posledních měsících jsme zaznamenali zvýšený počet zákaznických reklamací, jejichž příčiny jednoznačně ukazují na nedodržení technologické kázně v našem výrobním procesu. Tyto nedostatky se objevují jak u operátorů, tak u seřizovačů, a jejich dopady jsou výrazné – ovlivňují naši efektivitu, finanční výsledky i důvěru zákazníka. V mnoha případech je zřejmé, že za porušením technologických pravidel stojí jistá lehkovážnost a podcenění rizik, která s sebou i drobná odchylka od předepsaného postupu přináší.

U operátorů je nejčastějším problémem porušování principu toku jednoho kusu, tzv. one piece flow. Tento princip je klíčový pro udržení kontroly nad procesem a minimalizaci rizika, že nedokončený díl projde celým procesem až do finálního balení. Jakmile tok jednoho kusu není dodržen, ztrácí se přehled o jednotlivých dílech a zvyšuje se pravděpodobnost, že zákazník obdrží nekompletní nebo vadný produkt.

U seřizovačů se nejčastěji setkáváme s nedodržováním stanovených postupů při zásahu na pracovišti. Jakýkoli zásah do procesu musí probíhat striktně podle definovaných pravidel, včetně správné izolace NOK dílů a nedokončených kusů. Pokud jsou tato pravidla podceněna nebo prováděna jen povrchně, vzniká reálné riziko, že se vadné či nedokončené díly vrátí zpět do výroby, což následně vede k reklamaci.

Velmi důležité je také upozornění, které se týká všech osob pohybujících se ve výrobních prostorech. Během probíhajícího výrobního cyklu je nepřipustné vyrušovat operátory, zastavovat je v práci nebo s nimi neplánovaně komunikovat. Každé takové vyrušení oslabuje koncentraci, zvyšuje riziko chyby a může vést k tomu, že se nedokončený díl dostane až do finálního balení. Toto pravidlo samozřejmě platí i mezi operátory navzájem – každý se má plně věnovat své vlastní operaci, nikoli sledovat či komentovat práci kolegů. Každé neplánované přerušení výroby je rizikem, které se může velmi snadno proměnit v reklamaci.

Dopady zmíněných nedostatků již nyní pociťujeme. Pro letošní rok byl stanoven cíl maximálně 20 reklamací, nicméně tento cíl jsme již překročili – aktuálně evidujeme 25 reklamací za 11 měsíců tohoto roku. Každá z nich přináší nejen přímé finanční ztráty, ale také poškozuje naši dlouhodobě budovanou důvěru u zákazníka.

Cílem tohoto sdělení není kritika, ale apel. Kvalita naší práce je společná odpovědnost a každý z nás má přímý vliv na to, jak bude zákazník vnímat naši firmu. Důsledné dodržování technologických postupů, jasné definovaných pravidel a stanovených procedur, včetně včasné eskalace při jakékoli odchylce, je nezbytné pro to, abychom se posunuli zpět směrem ke stabilní kvalitě. Jen tak dokážeme minimalizovat chyby, plnit cíle a udržet si pozici spolehlivého partnera, na kterého se zákazník může spolehnout.

ING. ONDŘEJ MAREŠ
Vedoucí výroby

EMPLOYEE EQUITY PROFIT PARTICIPATION PROGRAM

Rádi bychom vás informovali o významné novince v oblasti zaměstnaneckých benefitů.

Úplná novinka to ale není, protože jste byli o existenci tohoto benefitu informováni při našem příchodu do korporátního podnikání MAGNA. Po vyjasnění všech náležitostí a po potvrzení ze strany Magna International bude naše společnost Magna Automotive Štíty pro rok 2025 zařazena v rámci pilotního období do programu **Employee Equity Profit Participation Program (EPPPP)**. Tento program, zjednodušeně řečeno, umožňuje zaměstnancům čerpat stanovený podíl na zisku společnosti nad rámec běžné výplaty mzdy. Závazek podílu na zisku najdete v ústředním dokumentu Magna Charta a výše zmíněným krokem dojde k jeho naplnění.

Program je vázán na roční období a je určen pro všechny zaměstnance, kteří splní stanovená kritéria. Zároveň musí být naplněna nedílná globální podmínka - jak firma, tak divize, ve které má k realizaci programu EPPPP dojít, musí být ziskové.

VÝŠE PODÍLU ZAMĚSTNANCE NA ZISKU SE ODVÍJÍ OD:

- **Ročního základu mzdy**
- **Regionálního koeficientu**
- **Zisku společnosti na jednoho zaměstnance**
- **Délky zaměstnání každého pracovníka**

JAK PROBÍHÁ VÝPLATA?

- **50 % z vypočtené částky bývá vyplaceno obvykle v měsíci květnu spolu s mzdou (v našem případě tedy v květnu 2026).**
- **50 % z vypočtené částky obdrží zaměstnanec ve formě akcií Magna Inc.. Toto plnění bude připsáno na váš akciový účet v červnu nebo červenci. Akcie jsou drženy po dobu 5 let, poté je možné je převést na soukromý účet nebo prodat. Po uplynutí této lhůty získáváte plnou kontrolu nad svým podílem.**

Další výhodou akciového programu je možnost získávat dividendy z držených akcií a svým způsobem tedy spoluvlastnictví společnosti s přímým růstovým propojením.

KDO SE MŮŽE PROGRAMU ÚČASTNIT?

- **Zaměstnanci s platnou pracovní smlouvou, kteří splní podmínku minimální délky zaměstnání dva roky.**
- **Program se nevztahuje na externí pracovníky, agenturní zaměstnance, studenty a stážisty.**

Tento program a s ním spojený podíl na zisku je nenárokový benefit, jeho výše se mění v závislosti na hospodářských výsledcích společnosti.

Věříme, že nový benefit přispěje k posílení vzájemné spolupráce a motivace.

MARTIN ŠLESINGR
HR Manažer

Rád bych vám při této příležitosti poděkoval za pracovní nasazení v letošním roce, popřál klidné vánoční svátky a v roce 2026 ať vás provází především pevné zdraví, klid a osobní pohoda.

ZAMĚSTNANECKÁ CHARTA

Magna prosazuje firemní filozofii, která je založena na spravedlnosti a zájmu o zaměstnance. Tato firemní filozofie je součástí kultury spravedlivého podnikání (Magna Fair Enterprise), v níž jsou zaměstnanci společně s vedením zodpovědní za úspěch podniku. Obsahuje následující principy:

Jistota pracovního místa

Nejúspěšnější cestou, jak zachovat pracovní místa, je být konkurenceschopný, tudíž vyrobit lepší produkt za lepší cenu. Magna se zavazuje, že bude s Vámi spolupracovat na zajištění Vašeho pracovního místa. Magna Vám nabízí poradenství pro další profesní vývoj - školení, vzdělávání a programy na podporu zaměstnanců.

Bezpečné a zdravé pracoviště

Magna se zavazuje k vytvoření bezpečného a zdravého pracovního prostředí.

Férové jednání

Magna nabízí rovné pracovní příležitosti odpovídající dovednostem a výkonu jednotlivce bez jakékoliv diskriminace nebo nadřizování.

Tržní mzdy, platy a benefity

Magna Vám poskytuje informace umožňující porovnat Vaše celkové ohodnocení, včetně platů a benefitů, jak s úrovní ohodnocení zaměstnanců u přímých konkurenčních firem, tak s výdělky zaměstnanců u ostatních firem v blízkém okolí. Zjistí-li se, že Vaše celkové ohodnocení není konkurenceschopné, pak bude upraveno.

Podíl zaměstnanců na zisku

Magna má za to, že každý zaměstnanec by měl mít podíl na hospodářském úspěchu podniku.

Komunikace a informace

Pravidelné měsíční schůzky vedení se zaměstnanci a tištěné informační materiály Magny Vám umožní dozvídat se nové informace o společnosti a o vývoji v odvětví.

Horká linka - www.magnahotline.com

Nevíte si s něčím rady? Domníváte se, že výše uvedené principy nebyly dodrženy? Obratě se na Horkou linku a sdělte svůj názor, či problém. Nemusíte přitom uvádět své jméno. Pokud tak ale učiníte, je Vám zaručena absolutní důvěrnost. Tým Horké linky Vám odpoví.

Horká linka je zavázána prošetřit veškeré Vaše otázky a stížnosti a informovat HR oddělení centrály Magny o výsledku.

Číslo Vaší Horké linky: 800 800 287



SPOLEČNĚ ZVLÁDÁME VÍC

Vánoce jsou časem, kdy se svět na chvíli zpomalí. Světýlka na stromečku, vůně cukroví a chvíle s těmi, na kterých nám záleží, nám připomínají, že i v hektickém roce je prostor pro klid a radost. Je to období, kdy se ohlížíme zpět, na cestu, kterou jsme společně ušli, na výzvy, které jsme překonali, i na úspěchy, které jsme dosáhli díky společné práci. I tento rok byl plný změn, nových projektů a každodenního úsilí, které nás posouvá vpřed. A právě teď je ten správný čas říct: děkujeme.

Víme, že vaše práce není vždy jednoduchá. Někdy je fyzicky náročná, jindy psychicky vyčerpávající. Občas se potýkáme s jazykovými bariérami nebo složitými procesy, které vyžadují trpělivost a soustředění. O to víc si vážíme vaší odhodlanosti, ochoty učit se novému a schopnosti zvládat výzvy s profesionálním přístupem. Každý z vás je důležitou součástí našeho společného příběhu.

Spolupráce je základ našeho úspěchu. Táhnout za jeden provaz není fráze, ale nutnost. Naše procesy jsou propojené, už dávno neplatí, že si každý „dělá to svoje“. Společně tvoříme jeden celek, a právě proto je spolupráce napříč odděleními klíčem k tomu, aby vše fungovalo tak, jak má. Jen díky vzájemné komunikaci a ochotě pomáhat si můžeme být silní a konkurenceschopní.

Do nového roku si proto vezmeme jedno společné předsevzetí: udržet spolupráci jako naši největší sílu.

Pamatujme, že každý krok, který uděláme pro lepší komunikaci a týmovou práci, nás posouvá blíže k cíli. Společně dokážeme víc než každý sám.

Děkujeme, že jste součástí našeho týmu.

Přejeme vám klidné Vánoce, hodně zdraví, radosti a úspěchů v roce 2026. Ať je plný světla, energie a dobrých společných okamžiků.

VÁŠ HR TÝM

VÁNOČNÍ TRADICE V NAŠICH DOMÁCNOSTECH

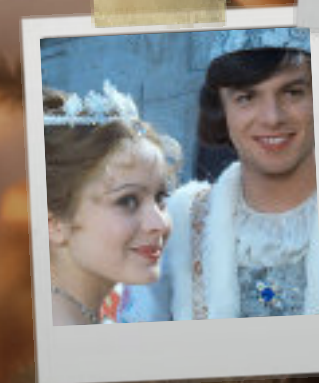
Vánoce jsou svátkem klidu, rodinné pohody a tradic, které mají své kouzlo už po staletí. Vůně cukroví, světélka na stromečku a očekávání Štědrého dne vytvářejí nezaměnitelnou atmosféru, kterou si každý z nás spojuje s dětstvím. A právě tradice jsou tím, co dělá české Vánoce tak jedinečné.

Štědrovečerní večeře je pro většinu rodin vrcholem svátků. Na stole nesmí chybět rybí polévka, smažený kapr a bramborový salát. Říká se, že kdo se celý den postí, večer uvidí zlaté prasátko. A i když dnes už málokdo vydrží bez svačinky, tato tradice stále vyvolává úsměv.

Po večeři přichází chvíle kouzel a věštění. Rozkrojené jablíčko ukáže, zda nás čeká zdraví a štěstí. Hvězdička uvnitř je dobrým znamením, zatímco křížek varuje před smůlou. Oblíbené je také pouštění lodiček z ořechových skořápek se svíčkou. Kam doplují, tam se prý ubírá naše životní cesta.

České Vánoce si neumíme představit bez pohádek. Tři oříšky pro Popelku, Byl jednou jeden král nebo S čerty nejsou žerty patří mezi stálice, které nás vrací do dětských let. Udělejte si pohádkový maraton. Připravte seznam filmů, horký punč a měkké deky. A když už jsme u punče, zkuste domácí verzi: černý čaj, pomerančový džus, skořice, hřebíček a kapka rumu vykouzlí nápoj, který zahřeje na těle i na duši.

Vánoce nejsou jen o dárcích, ale o radosti, kterou sdílíme. Ať už dodržíte všechny tradice, nebo si vytváříte vlastní, přejeme vám, aby letošní svátky byly plné pohody, smíchu a kouzel, která si budete pamatovat ještě dlouho.





NAŠE ÚČAST NA BURZE PRÁCE V ŠUMPERKU

Rádi bychom se s vámi podělili o skvělý zážitek, který jsme nedávno měli při účasti na Burze práce v Šumperku.

Burza práce v Šumperku byla skvělá příležitost potkat spoustu zajímavých lidí. Atmosféra byla živá, plná otázek a zájmu o to, co vlastně děláme, jak probíhá výroba a jaké možnosti u nás studenti, ale i dospělí mají. Bylo skvělé vidět, že náš obor je pro ně zajímavý.

Velké poděkování patří našemu týmu Michaela Schwarzové, Veronice Flosové a Tomáši Brokešovi, kteří se postarali o krásnou prezentaci firmy a profesionální vystupování. Díky jejich úsilí jsme vzbudili zájem mnoha mladých lidí, kteří se zajímali nejen o naše produkty, ale také o pracovní příležitosti a možnosti kariérního růstu.

Burza práce byla pro nás skvělou příležitostí navázat kontakt s budoucími talenty a ukázat, že naše firma je otevřená spolupráci se studenty i absolventy. Těšíme se na další podobné akce!

VÁŠ HR TÝM



POJĎTE S NÁMI RŮST OBSAZUJEME NOVÉ POZICE!

Hledáme nové kolegy! Přidejte se k týmu Magna Automotive Štíty

Naše firma stále roste a hledáme nové posily na různé zajímavé pozice. Pokud chcete pracovat v moderním prostředí s možností profesního růstu, podívejte se na aktuální nabídku pracovních míst.

PROCESNÍ TECHNOLOG SVAŘOVÁNÍ

Náplň práce:

- Nastavení a optimalizace svařovacích postupů pro výrobu automobilových dílů.
- Optimalizace parametrů svařování (včetně přípravků, sestav a robotických programů – ABB výhodou).
- Zlepšování následných výrobních procesů a optimalizace geometrických rozměrů svařovaných sestav.
- Technická podpora pro komunikaci se zákazníky a dalšími odděleními.
- Tvorba pracovních instrukcí a dokumentace pro operátory.
- Nastavení montážních postupů a kontrolních kroků pro kompletaci výrobků.

Požadavky:

- SŠ/VŠ vzdělání technického směru.
- Pozitivní přístup, pečlivost a svědomitost při práci.
- Výborné organizační a koordinační schopnosti.
- Aktivní a konstruktivní přístup k řešení problémů, odolnost vůči stresu.
- Praxe v oblasti svařování a automotive výhodou.
- Orientace v technologiích svařování a robotice je výhodou.
- Pokročilá znalost MS Office (primárně Excel a PowerPoint).
- Řidičský průkaz skupiny B.
- Znalost angličtiny na komunikativní úrovni.
- Ochota se vzdělávat a pracovat na rozvoji svých dovedností.

Nabízíme:

- 5 dnů placeného volna navíc.
- Dotované stravování v závodní jídelně.
- Příspěvek na životní pořízení.
- Výkonnostní prémie.
- Odměna za pracovní a životní jubilea.
- Roční hodnocení pracovní výkonnosti.
- Jazyková výuka.
- Výhodný telefonní tarif Vodafone pro zaměstnance i jejich rodiny.

MANIPULANT/KA VZV

Náplň práce:

- Péče o pracoviště výroby – návoz materiálu a odvoz hotových výrobků
- Práce ve skladu s online evidencí pomocí scanneru
- Dodržování logistických pravidel (FIFO apod.)

Požadavky:

- SOU vzdělání, zkušenost s řízením VZV výhodou
- Spolehlivost a ochota pracovat v nerovnoměrném směnném režimu

Nabízíme:

- Odpovídající mzdové ohodnocení
- Benefity
- Kvalitní zaučení

NÁSTROJAŘ/KA

Náplň práce:

- Kontrola, údržba a opravy lisovacích nástrojů a svařovacích přípravků
- Montáž a demontáž nástrojů
- Diagnostika problémů a vedení dokumentace o údržbě

Požadavky:

- SOU vzdělání, ideálně obor nástrojař
- Ochota vzdělávat se a rozvíjet své dovednosti
- Spolehlivost, pečlivost, flexibilita a odolnost vůči stresu
- Ochota pracovat ve směnném režimu

OPERÁTOR/KA VÝROBY

Náplň práce:

- práce na robotických pracovištích dle zadání
- třídící a kompletační práce
- komunikace s externími a interními partnery

Požadavky:

- ochotu pracovat ve 12 hod. pracovním režimu (o víkendech volno)
- pečlivost, ochotu učit se a řádnou docházku do zaměstnání

Nabízíme:

- odpovídající mzdové ohodnocení
- kvalitní zaučení na dané pracovní pozici
- firemní benefity
- 5 dnů placeného volna navíc.
- Dotované stravování v závodní jídelně.
- Příspěvek na životní pořízení.

PREVENTISTA/KA STROJŮ A ZAŘÍZENÍ (ÚDRŽBAŘ)

Náplň práce:

- Provádění preventivní údržby výrobních strojů a zařízení.
- Diagnostika a odstraňování technických závad.
- Spolupráce při plánování oprav a servisních zásahů.
- Evidence provedených údržbových prací.
- Aktivní spolupráce s výrobou a technickým oddělením.

Požadavky:

- Vyučení nebo SŠ technického směru
- Praxe v oblasti údržby výhodou.
- Manuální zručnost, samostatnost a spolehlivost.

Nabízíme:

- odpovídající mzdové ohodnocení
- 5 dnů placeného volna navíc.
- Dotované stravování v závodní jídelně.
- Příspěvek na životní pořízení.

Pro bližší informace a domluvení osobního setkání kontaktujte naše HR oddělení. Těšíme se na vás!

Tyto pozice jsou zároveň vypsané i jako interní výběrová řízení, rádi tak dáme šanci i našim současným kolegům, kteří chtějí růst a posunout se dál.

Blahopřání našim jubilantům

Ve 4. čtvrtletí roku 2025 si připomínáme
tato výročí našich zaměstnanců:

ŽIVOTNÍ VÝROČÍ

60 let	KUDLÁČKOVÁ Marie
60 let	PTÁČEK Josef
60 let	HALTMAR Pavel
60 let	KANOVITS Tivadar

PRACOVNÍ VÝROČÍ

35 let	KLÍROVÁ Lenka
30 let	ŠIMKOVÁ Eva
30 let	CYGRÝD Ivo
25 let	KUBÍČEK Daniel
25 let	MÜLLER Marek
10 let	MALÝ Michal
10 let	PTÁČEK Josef

Pevné zdraví do dalších let přejí spolupracovníci...

Kaštanový cheesecake

POTŘEBUJETE

- 300 g máslových sušenek
- 80 g pekanových ořechů
- 100 g másla
- Půl lžičky vanilkového extraktu
- 550 g cream cheese
- 180 g crème fraîche
- 3 vejce
- 3 žloutky
- 140 g cukru krupice
- 1 lžička vanilkového aroma
- 170 g kaštanového pyré
- 250 g vařených kaštanů

POSTUP

Sušenky a ořechy rozdrťte najemno. Máslo rozehejte, kápněte do něj půl lžičky vanilky a smíchejte se sušenkovým základem. Dejte do formy a do lednice vychladit.

Troubu předehřejte na 180 stupňů.

Umixujte krémový sýr, dokud nebude hezky hladký. Přidávejte jedno vejce po druhém a poté žloutky. Až bude směs spojená, přidejte crème fraîche. Postupně začněte přidávat cukr (asi na třikrát). Nakonec pyré a najemno nasekané kaštany.

Formu s korpusem vyndej z lednice, nalijte do ní směs a dej do trouby. Pečte asi hodinu a pokud by se po této době cheesecake ještě klepal uprostřed, vypněte troubu, pootevřete ji a nechte ho tam 30 minut dojít.

Poté dort vyndejte, nechte zchladnout a sundejte postranní část formy. Až vychladne, dejte ho do lednice. Nejlépe chutná druhý den.

Dobrou chuť

Č E D I Č E L A V O P J Č S
D R Ž Á T K O B M A Z A I R
S Y E Í Í D K L K O K T A L
U T S Á Ř C H T R D U Á D Z E
K M E A A M Y Í O R O M Á N
R E Č Á T P E F S S H O L H
A O A Á S Y P A T R O U Ž Y
R V H N U T K S L S O T D K
G L A N Č A R N Á K I R U H
O Y T I I O M T T O O L E S
T P D N V C T C R K H H T T
A O O A O V E R E A K T O R
R M R P N N J R T N M P K L
A Y A O A V E E B Ř E V N A
Z V O R A T L O M R F L A U
A V Ř Í D L A N Č Y R P L J

LOKTY, CHŘÁST, ZVORAT, YSATY, PRYČNA, PATRO, OVARY, POVALEČ, REPOT, VNADY, SAFÍR, ČEDIČ, FRMOL, DMOUT, BŘEVNA, HRDLO, HÁDKA, DRAMA, KOKTAL, TAHAČE, RODIČ, ŽLÁZA, HURIKÁN, KULHAT, ALEJE, LANKO, SKOKAN, OPAVA, ALKOHOL, RADOST, REKORDY, ANČAR, OHNICE, AMONIAK, RANEC, PTÁČE, ARKUS, ROMÁN, STAŘÍ, TRAMVAJ, VJEMY, TÁHLO, ARGOT, ZAMBO, DRŽÁTKO, MŘÍŽE, UČIVO, DUETO, SITÁR, STLÁT, REAKTOR, FOUKAČ, VŘÍDLA, TOČNA

Soutěžíme o

3x1000Kč

Vyluštěte tajenku, vyplňte anketní lístek a výhra může být Vaše.

Jméno:

Příjmení:

Os.č.:

Znění tajenky:

Vyplněný anketní lístek vhadzujte do připravených schránek, které najdete na recepci Z1 a Z2. **Uzávěrka soutěže je 31.1.2026**

PODÍVEJTE SE, JAK VZNIKÁ NAŠE PRÁCE!

Naše nové video vás provede výrobou. Uvidíte technologie, procesy i atmosféru, kterou společně každý den vytváříme.

➡ Spusťte video na **www.magnastity.cz**
a podívejte se, co dělá naši firmu výjimečnou.

