

MAGNA

Forward. For All.



OBSAH

- 3** Úvodní slovo Martina Kleina
- 4** Editorial by Mr. Klein
- 6** Čtvrtý pilíř v našich týmech
- 8** Nové pozice
- 10** Plán investic 2025
- 12** Ekonomické výsledky 2024
- 14** Soutěž Majáles 2025
- 16** Time Slot Control
- 18** Materiálové úspory
- 19** Jak na břemena
- 20** Cíle kvality
- 21** Změny v systému kontrol
- 22** Velikonoce
- 24** Blahopřání zaměstnancům
- 26** Recept
- 27** Křížovka



OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2024

Jak už se stalo tradicí, ohlížíme se v jarním čísle Magazínu za předchozím pracovním rokem. Je to logické, neboť všechny audity, statistiky a globální uzávěrky probíhají hned z kraje nového roku a relevantní data jsou k dispozici během ledna a února. S radostí mohu konstatovat, že pracovní rok 2024 byl pro naši firmu velmi úspěšným obdobím. To hlavní, podle čeho jsme na úrovni skupiny Cosma i celé Magny posuzováni, je samozřejmě plnění finančních cílů. Plán tržeb se nám podařilo splnit, a dokonce i lehce navýšit, což je v kontextu současného vývoje automobilovém průmyslu fantastický výsledek. Je to samozřejmě částečně souhra pozitivních okolností, ale ve značné míře úročíme také naše pracovní nasazení, profesionalitu a výkonnost napříč všemi odděleními ve firmě. Bližší informace ohledně výsledků najdete v příspěvku naší manažerky financí Marty Horákové.

Výhled na rok 2025

Do nového roku vstupujeme se stejnou ambicí, a to opět splnit plán tržeb, který je stanoven v historicky dosud nejvyšší výši cca 74 mil. EUR. Rok 2025 tak slibuje být obdobím dalšího růstu, v rámci kterého se zaměříme na rozšíření našeho výrobního portfolia a na posílení spolupráce s klíčovými partnery Škoda Auto, Mercedes Benz, BMW a KIA.

Navzdory našemu ambicióznímu plánu budeme v tomto roce realizovat pouze minoritní investiční akce s cílem efektivně řídit naše stávající zdroje a kapacity. Naše strategie pro aktuální rok se opírá o pokračující obsazování volných kapacit, optimalizaci procesů a rozvoje svařovacích technologií, což nám umožní udržet si konkurenceschopnost v blízké budoucnosti. S tím také souvisí všeobecný tlak korporátního byznysu na maximální efektivitu a flexibilitu lidských zdrojů.

Chtěl bych poděkovat každému z vás za poctivou práci a pracovní nasazení. Tyto předpoklady vedly v praxi k společnému úspěchu. Věřím, že právě díky těmto našim schopnostem jsme připraveni na další pracovní výzvy v roce 2025.

ING. MARTIN KLEIN

Jednatel firmy





LOOKING BACK AT 2024

It has been a tradition in our spring issue of our magazine to look back at the previous working year. That's logical because all the audits, statistics, and global statements are ongoing right from the beginning of the new year, and the relevant data is available during January and February. With delight, I may state that the working year 2024 was a successful period for our company. The main thing on which the Cosma group and the whole Magna evaluate us is, of course, the fulfilment of financial targets. We have managed to fulfil the sales plan and even increase it slightly. That is, in the context of the current developments in the automotive industry, a fantastic result. Of course, it is partly a confluence of many positive circumstances, but to a large extent, we are also harvesting our work commitment, professionalism, and performance across all the company's departments. More detailed information regarding our results can be found in an article by our Financial Manager, Martina Horáková.

Outlook for 2025

We are entering a new year with the same ambition, which again is to fulfil the sales plan that is historically set at the highest amount so far, €74 million. The year 2025 thus promises to be another period of growth, in which we will focus on extending our production portfolio and strengthening our collaboration with our key partners Škoda Auto, Mercedes-Benz, BMW, and KIA. Despite our ambitious plan, this year we will implement only minor investment projects, with the target of effectively managing our current resources and capacities. Our strategy for the current year is based on an ongoing process of filling free capacities, optimizing processes and developing welding technologies. This will enable us to stay competitive in the near future. This is also related to the general pressure of corporate business on maximizing the effectiveness and flexibility of human resources.

I would like to say thank you to each of you for your honest work and dedication. In practice, these presumptions have led to our common success. I believe that thanks to these abilities, we are ready to face other working challenges in 2025.

ING. MARTIN KLEIN

Company Executive





i HR Manager Martin Šlesinger talks about his headhunt in Philippines.

ČTVRTÝ PILÍŘ V NAŠICH VÝROBNÍCH TÝMECH

Pozorný čtenář si jistě vybaví jeden z mých minulých příspěvků, ve kterém jsem avizoval nutnost nalezení nového perspektivního zdroje pracovníků pro naši výrobu.

S trochou nadsázky jsem optimální a vyvážený výrobní tým přirovnával k pevné „židli“. A pokud má být taková „židle“ odolná a stabilní, má ideálně čtyři opěrné body. V našem kontextu tvoří tyto pilíře tuzemští pracovníci, kolegové z Polska a Ukrajiny v kmenovém stavu a kolegové z agentury práce. Tedy tři hlavní pracovní týmy, na kterých je postaven náš úspěch u zákazníků. V minulosti jsme poměrně dlouho s tímto složením vystačili a postupným doplňováním a navyšováním počtů v každé skupině jsme byli schopni modelovat výkonný tým.

MARTIN ŠLESINGER
HR Manager

Dnešní doba je nicméně v řadě aspektů velmi dynamická a pro pracovní trh to platí dvojnásob. Dostupnost volných pracovních sil se postupně zhoršovala každým rokem a dnes jsme v podstatě v situaci, kdy není reálně možné přijmout větší počet tuzemských pracovníků do výrobních a směnných provozů. Zkrátka tito lidé nejsou dostupní a stejná situace panuje i ve všech ostatních myslitelných oborech. Pracovní sílu postrádá nejen průmysl, ale také stavebnictví, zemědělství, zdravotnictví, služby a další odvětví. Navíc pozorujeme také kapacitní vyčerpání našeho dlouholetého zdroje pracovních sil v sousedním Polsku. Také tam již trh práce naráží na strop a možnosti náboru jsou značně omezené. Z tohoto pohledu se jeví jako velmi dobré rozhodnutí zahájit spolupráci s agenturou práce, které jsme v nedávné minulosti učinili. I přes náročný rozjezd a „dětské nemoci“ se postupně tato spolupráce ustálila a naši agenturní kolegové jsou dnes velmi platní členové našeho týmu.

Jak jste si jistě správně všimli, až dosud byla řeč o třech hlavních pilířích. Přichází tedy logicky otázka, kde za současné situace najít pomyslný čtvrtý opěrný bod a tím pádem ještě více podpořit budoucí stabilitu našich týmů. Tuto otázku jsme si ve vedení společnosti kladli v podstatě denně poslední dva roky s čím dál vyšší naléhavostí. Po množství konzultací, inspirativních návštěv přátelských firem a „nasávání“ referencí jsme se rozhodli pro skutečně revoluční krok – vybereme pilotní skupinu nových kolegů z Asie. Volba padla na pracovníky z Filipín a to z několika dobrých důvodů. Tím nejdůležitějším byly zmíněné reference z průmyslových firem, kteří s pracovníky z této komunity již léta spolupracují. Tyto reference hovoří o pracovitých, skromných a slušných lidech, se kterými nejsou žádné výrazné problémy ani v zaměstnání, ani v místě jejich pobytu. To je nesmírně důležité, protože nám záleží také na celkovém dopadu do kultury a bezpečnosti v našem regionu. Rozhodnutí tedy padlo, ale ta pravá práce na realizaci tohoto záměru tím teprve začala.

V případě Filipín totiž není možné přijet jen tak na místo, zadat poptávku a provádět nábor pracovních sil. V první řadě je nutné jednat v souladu s místním zákonem a ten umožňuje náborové aktivity pouze vládou certifikované společnosti a to jak na filipínské, tak i na české straně. Bylo tedy nejdříve nutné nastudovat desítky stran pokynů, vyhlášek a zákonů, než bylo vůbec možné přistoupit k jakékoliv akci. V opačném případě bychom riskovali nejen zákaz všech těchto aktivit, ale dokonce i vězení. Nicméně, tento „rozjezd“ jsme úspěšně absolvovali a začátkem února jsme se s Ondrou Marešem vydali s oficiálním vládním partnerem do Manily, provést nábor nových kolegů přímo na místě. Pokud má někdo představu o pohodovém výletu do exotické destinace, tak nic nemůže být vzdálenější realitě (jak ostatně potvrdí i kolegové z TPV, kteří létají do Číny kontrolovat výrobu nástrojů). V šesti dnech absolvujete let přes sedm časových pásem, tři dny náboru doslova „od rána do večera“ a zase zpět. Nicméně, zkušenost to byla k nezaplacení a rozhodně ji nelitujeme. Prostředí, v jakém jsme vedli nábor nových kolegů je totiž naprosto odlišné od naší „staré dobré“ Evropy. Obrovská motivace a touha získat práci a tím dostat životní šanci na lepší život

byla asi tím nejsilnějším zážitkem. Navíc řada kandidátů přijela na naši náborovou akci ze značně vzdálených míst, často z jiných ostrovů.

Nakonec jsme vybrali pilotní skupinu 12 mužů (očekávaný příjezd je v září), kteří mají ve velké většině zkušenosti z výroby v japonských a korejských automotive firmách. Tímto výběrem startuje další kolo vyřizování legislativních požadavků, jako je akreditace, zaměstnanecká karta, povolení k pobytu, zdravotní kontroly atd.. Tito kolegové vytvoří základ komunity, která se, jak pevně věříme, bude v budoucnu rozrůstat. Zaučení a stabilizace samozřejmě nebudou lehké, ale i díky našim zkušenostem věříme, že budeme úspěšní. Ostatně, je to v našem prvořadém zájmu, pokud chceme být i nadále spolehlivým partnerem pro naše zákazníky.



POJĎTE S NÁMI RŮST OBSAZUJEME NOVÉ POZICE!

Máte chuť na změnu nebo víte o někom šikovném, kdo by se k nám hodil? Hledáme nové kolegy na pozice:
Projektový manažer, Inženýr kvality, Referent nákupu, Seřizovač a Operátory do výroby.

V MAGNA Automotive Štíty dáváme přednost růstu našich vlastních talentů. Pokud uvažujete o kariérním posunu nebo máte ve svém okolí někoho, kdo by byl skvělým členem našeho týmu, zapojte se do výběrového řízení! Připravili jsme pro vás možnosti, jak se realizovat na zajímavých a klíčových pozicích.

VOLNÉ POZICE

PROJEKTOVÝ MANAŽER

Co vás čeká:

- Technické zajištění nových a stávajících projektů
- Komunikace se zákazníky i dodavateli
- Řízení projektových týmů
- Návrhy nových technologií a procesů
- Koordinace změnových řízení
- Zástavbové zkoušky u zákazníků...a mnoho dalšího.

Co byste měli mít:

- SŠ/VŠ vzdělání technického zaměření
- Ochotu vzdělávat se a pracovat na rozvoji svých dovedností
- Organizační a koordinační schopnosti
- Aktivní a konstruktivní přístup k řešení problémů
- Spolehlivost, flexibilitu, pečlivost, odolnost vůči stresu
- MS Office (primárně Excel a Powerpoint)
- Znalost AJ úroveň min. B2 podmínkou

INŽENÝR KVALITY

Co vás čeká:

- Péče a podpora o svěřené portfolio zákazníků a jejich projekty ve vazbě na kvalitu produktu.
- Úzká spolupráce s výrobním oddělením při zavádění nových procesů a technologií, zajištění souladu s požadavky na kvalitu.
- Provádění interních a externích auditů kvality, hodnocení dodavatelů a zajištění, že splňují požadované standardy.
- Identifikace a analýza problémů s kvalitou, návrh a implementace nápravných opatření.
- Řešení reklamací, zajištění rychlého a efektivního řešení a mnoho dalšího.

Co byste měli mít:

- SŠ/VŠ vzdělání, ideálně technického zaměření, praxe v oblasti jakosti vítána
- Ochotu vzdělávat se a pracovat na rozvoji svých dovedností.
- Spolehlivost, flexibilitu, pečlivost, odolnost vůči stresu.
- Aktivní a konstruktivní přístup k řešení problémů.
- MS Office na velmi dobré úrovni (primárně Excel a Powerpoint), znalost systému SAP výhodou.
- Znalost AJ min. úroveň B2-C1 podmínkou

REFERENT NÁKUPU

Co vás čeká:

- Monitorování stavu zásob a zajištění potřebných materiálů pro výrobu.
- Řešení problémů s dodavateli komponent a materiálů (zpoždění, nedostatky nebo problémy s kvalitou atd.).
- Identifikace a hodnocení potenciálních dodavatelů, zajištění požadovaných standardů kvality a ceny.
- Úzká spolupráce s odděleními výroby, kvality a logistiky pro zajištění plynulého chodu výroby.
- Sledování trendů na trhu, cenových změn a nových technologií, které by mohly ovlivnit nákupní strategii a mnoho dalšího.

Co byste měli mít:

- SŠ/VŠ vzdělání, ideálně technického zaměření
- Ochotu vzdělávat se a pracovat na rozvoji svých dovedností
- Spolehlivost, flexibilitu, pečlivost, odolnost vůči stresu
- Aktivní a konstruktivní přístup k řešení problémů
- MS Office na velmi dobré úrovni (primárně Excel a Powerpoint), znalost systému SAP výhodou
- Znalost AJ min. úroveň B2-C1 podmínkou

SEŘIZOVAČ LISŮ A ROBOTICKÝCH PRACOVIŠŤ

- Nutným předpokladem je ochota pracovat a učit se nové věci, ideální je zájem o robotiku a strojní vzdělání, nebo praxe ve strojním oboru.



 Radek Hansmann presents investment plan for 2025.

PLÁN INVESTIC NA ROK 2025: KLÍČOVÉ OBLASTI A ROZDĚLENÍ

Rád bych vám představil plán investic na rok 2025. Naše firma se neustále vyvíjí, a proto je důležité strategicky investovat do oblastí, které podpoří další růst, zajistí stabilní pracovní prostředí a zároveň nám umožní zůstat ekonomicky zdravou firmou. Ačkoli objem investic pro rok 2025 není tak vysoký jako v předchozích letech, stále nám umožní další rozvoj. Pečlivě jsme vybrali klíčové oblasti, kam budou investice směřovat, s cílem zlepšit efektivitu, inovovat a posílit naši pozici na trhu.

Rozdělení investic

Investice pro rok 2025 jsou rozděleny v souladu s interním členěním společnosti MAGNA do 2 hlavních kategorií:

Programové investice

zahrnují investice související s pořízením nových výrobních zařízení, případně s modernizací stávajících zařízení a jejich nutnou infrastrukturou.

Do této kategorie bude letos investováno **2 miliony eur**.

- Pořízení nových výrobních zařízení pro projekty:
Mercedes Benz, Kia a Škoda
- Modernizace stávajících výrobních zařízení
- Nutná infrastruktura spojená s výrobními zařízeními

Neprogramové investice

zahrnují výdaje spojené s infrastrukturou, zlepšením pracovního prostředí a optimalizací procesů.

Do této kategorie bude investováno **0,75 milionu eur**.

- Modernizace kancelářských a výrobních prostor
- Zlepšení ergonomie pracovního prostředí
- Projekty zaměřené na udržitelnost a ekologická opatření
- Logistika a infrastruktura s tím spojená
- Rozvoj IT infrastruktury a systémů
- Investice do řešení Funnel Cloud

Hlavní investiční oblasti pro rok 2025

Technologický rozvoj – pokračujeme v modernizaci našich systémů a implementaci nových výrobních zařízení

Zlepšení pracovního prostředí – plánujeme modernizaci kancelářských a výrobních prostor pro pohodlnější a efektivnější práci

Udržitelnost a energetická udržitelnost procesů – klademe důraz na ekologická opatření, energetickou efektivitu a udržitelnost našich výrobních procesů, aby naše firma zůstala nejen konkurenceschopná, ale také odpovědná k životnímu prostředí.

Věřím, že tyto investice nám pomohou nejen růst, ale také vytvořit lepší pracovní podmínky pro nás všechny.

ING. RADEK HANSMANN
Manažer technické obsluhy výroby





i Mrs. Horáková presents economical results of 2024.

HODNOCENÍ FINANČNÍCH VÝSLEDKŮ ROKU 2024



Dovolte mi navázat na úvodní slovo ředitele. Rok 2024 byl pro naši společnost obdobím výzev, ale také významných úspěchů. Navzdory složité ekonomické situaci v automobilovém průmyslu jsme dosáhli tržeb za vlastní výrobky ve výši 1 869 892 630 Kč, což potvrzuje naši stabilní pozici na trhu a schopnost efektivně reagovat na měnící se podmínky. Tento výsledek odráží nejen rostoucí poptávku po

našich produktech, ale také důslednou práci všech zaměstnanců na zlepšení efektivity výroby a optimalizaci nákladů.

Rok 2024 přinesl celému sektoru tlak na zvyšující se vstupní náklady, zejména v oblasti surovin, energií a mezd. Díky strategickému plánování a efektivnímu řízení pracovního kapitálu se nám podařilo nejen tyto výzvy zvládnout, ale také posílit naši finanční stabilitu.

Společnost nedávno schválila Q2 forecast, který byl vytvořen finančním oddělením ve spolupráci s ostatními odděleními. Při jeho tvorbě bylo nutné zohlednit nejen dosavadní výsledky a aktuální tržní podmínky, ale také výhled vývoje poptávky, cen surovin a dalších faktorů ovlivňujících naši výrobu. Tento plán odpovídá očekávanému růstu tržeb, jak bylo stanoveno v business plánu pro celý letošní rok, který jsme připravili na konci loňského roku s cílem zajistit dlouhodobou stabilitu a konkurenceschopnost firmy.

MARTINA HORÁKOVÁ
Finanční manažerka

Abychom mohli tento plán úspěšně naplnit, je nutné nejen soustředit se na růst tržeb, ale také zajistit, že firma hospodaří efektivně a udržitelně. Jednou z klíčových oblastí, na kterou se nyní zaměřujeme, je optimalizace pracovního kapitálu. Správné řízení finančních toků nám umožní zajistit dostatek prostředků pro provoz a další rozvoj, aniž bychom byli zbytečně zatíženi vysokými náklady na financování nebo neefektivním řízením zásob a pohledávek. To je zásadní krok k udržení finanční stability a efektivního fungování naší firmy.

V době ekonomické nejistoty je důležité, aby firmy nejen vyráběly kvalitní produkty, ale také efektivně hospodařily s financemi. Pouhé zvyšování výroby nemusí vždy vést ke zlepšení finanční situace firmy, pokud nejsou dobře řízeny náklady, pohledávky a zásoby. Neefektivní hospodaření s finančními prostředky může vést k problémům s cash flow, což znamená, že firmě chybí peníze na provozní náklady, mzdy zaměstnanců nebo investice do nových technologií.

Jedním z klíčových ukazatelů finančního zdraví firmy je pracovní kapitál (working capital) – tedy peníze, které firma potřebuje k běžnému provozu. Pracovní kapitál zahrnuje nejen hotovost, ale také hodnotu pohledávek (tedy peněz, které nám zákazníci ještě nezaplatili) a zásob materiálů a hotových výrobků.

Pokud je kapitál příliš dlouho vázán na nadměrné zásoby nebo opožděné platby zákazníků, firmě mohou chybět prostředky na důležité investice, modernizaci výroby nebo rozvoj nových produktů. Navíc to může vést k nutnosti využívat externí financování, což přináší další náklady v podobě úroků a poplatků. Naopak efektivní řízení pracovního kapitálu pomáhá zlepšit cash flow, snížit finanční rizika a zvýšit odolnost firmy vůči výkyvům na trhu.

Klíčovým faktorem je pro zajištění optimálního pracovního kapitálu je lepší řízení zásob, optimalizace platebních podmínek s dodavateli a zkrácení doby splatnosti u našich zákazníků. Díky těmto opatřením budeme schopni zajistit dostatek provozního kapitálu pro další rozvoj a finanční zdraví naší společnosti.

S těmito výsledky vstupujeme do roku 2025 s jasnou vizí – udržet si konkurenceschopnost, dále zlepšovat efektivitu výroby a hledat nové příležitosti pro růst. Pevně věříme, že díky týmové spolupráci a odpovědnému přístupu dokážeme tyto cíle naplnit.

Děkuji všem zaměstnancům za jejich nasazení a profesionalitu, která nám umožňuje posouvat naši firmu stále vpřed.

CYKLUS PRACOVNÍHO KAPITÁLU



Šumperský MAJÁLES

30 - 31 / 5 / 2025

**LEVNĚJŠÍ VSTUPENKY
POUZE DO KONCE DUBNA!**

WWW.SUMPERSKYMAJALES.CZ



VELKÁ JARNÍ SOUTĚŽ JE TADY!

MAGNA Automotive Stity, hlavní sponzor Šumperského majálesu, pro vás připravila šanci vyhrát 3x dvě vstupenky na tuto úžasnou akci.

Stačí odpovědět správně na tři otázky, lístek se správnými odpověďmi vložit do schránky na recepci a budete zařazeni do losování.

Z něj HR oddělení vylosuje tři šťastné výherce, kteří si užijí majáles plný hudby, zábavy a jarní atmosféry.

1. Kde se koná Šumperský majáles 2025?

- a) Dům kultury Šumperk
- b) Dům kultury Zábřeh
- c) Pavlínin dvůr v Šumperku

2. Který interpret patří mezi hlavní hosty letošního majálesu?

- a) Tomáš Klus
- b) Leoš Mareš
- c) Richard Krajčo

3. Jak se jmenuje zakladatel mateřské společnosti MAGNA International?

- a) Marc Tarpenning
- b) Gottlieb Daimler
- c) Frank Stronach

Vaše jméno a příjmení:

Uzávěrka soutěže je 16.5.2025



Zakroužkujte správné odpovědi



MAGNA
Forward. For all.

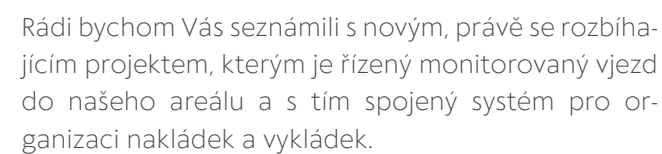
3D rendering of a logistics facility (warehouse and office complex) illustrating various IoT and automation components. The facility includes a Self-Registration Kiosk, Office, Warehouse, and various transport vehicles (trucks).

Key components and their functions shown in the diagram:

- SELF REGISTRATION KIOSK**: Self-service registration kiosk.
- REPORTY**: Reports.
- NOTIFIKACE**: Notifications.
- AUKCE PŘEPRAV**: Transport auctions.
- PŘÍLOHY**: Attachments.
- API KONEKTIVITA**: API connectivity.
- NÁVŠTĚVY**: Visits.
- KAMEROVÝ SYSTÉM**: Camera system.
- AVTOMATICKÁ ZÁVORA**: Automatic gate.
- VENKOVNÍ INFOPANEL**: Outdoor information panel.
- REZERVACE ČASOVÝCH OKEN**: Reservation of time slots.
- SLOT MONITOR**: Slot monitor.
- PREDIKCE PŘÍJMU**: Revenue prediction.
- VÁŽENÍ ZBOŽÍ**: Weighing goods.
- CROSS DOCK**: Cross-docking.
- ZÁSOBNÍK ZAKÁZEK**: Order backlog.
- SA MOOBSLUŽNÝ KIOSK**: Self-service kiosk.
- CALL TO GATE**: Call to gate.
- TRACK & TRACE**: Tracking and tracing.

The diagram illustrates the integration of these components into a smart logistics system, with lines connecting the labels to the corresponding physical or digital elements within the facility.

www.timeslotcontrol.com



V loňském roce proběhlo výběrové řízení, na základě zápisu z HSE auditu, kde bylo vytknuto oplocení a zabezpečení areálu. Součástí bylo vybudování oplocení a s tím výběr řešení pro vjezd a výjezd.

Hlavním požadavkem bylo zautomatizovat vjezd a výjezd nákladních automobilů (LKW) v našem areálu, zlepšit plánování kapacit nakládek a vykládek a zabezpečit prostor okolo areálu.

Výsledkem výběrového řízení ze zaslaných nabídek na monitorovaný vjezd bylo oslovení firmy Time Slot Control, jejíž řešení je nekomplexnější a nabízí nejvíce možností. Dokonce nad rámec našich původních požadavků.

Firma Time Slot Control (TSC) byla založena 2012 a od roku 2017/2018 vstoupili úspěšně na evropský i zámořský trh v USA a Kanadě. TSC se zabývá optimalizací logistických procesů od námi požadovaného řešení

na rezervace nákladkových a vykládkových oken, vizualizace fronty práce (timeslot monitor), automatizace registrace a vjezdu do areálu a modulu návštěv včetně možnosti BOZP proškolení s dobou expirace. Dále poskytují možnosti automatizace vážního systému, napojení na firemní informační systém včetně příloh a EDI, sledování zásilek a mnoho dalšího. Všechny funkce jsou upravitelné přesně dle potřeby zákazníka tak, aby mu co nejlépe vyhovovaly, a co nejvíce usnadnily práci.



▲ LED panel

Time Slot Control

M20230913.1/01

Vyhledat ...

Rezervace

Bmo

Přehled

Tabulka

Nová

Vyhledat

Ke schválení

Exportovat přehled

Legenda

Přilohy

Hromadný import

Zásobník zakázek

Aukce

Reporty

Návštěvy

Ridiči a RZ

Rezervace

Přehled všech rezervací dne 19.09.2023, úterý

Rezervací: 14

Zpracovávaných: 4

Dopravce nepřijel: 0

Odbavených: 1

Zbývá odbavit: 9

Den - plán

	Gate 1	Gate 2	Gate 3	Gate 4
8:00	8:00-8:10 (10 min.) 5 Box Nakládká 4UBM32 Petr Vospálek 23004189 Dana KLÍŠTINCOVÁ (TIME SLOT CONTROL) CCC Auto Praha	8:00-8:10 (70 min.) 14 EUR Vykádká 1UB-1056 Petr Novák 23010548 Vaše firma (Time Slot Control) TIME SLOT CONTROL		
8:30			8:30-8:50 (20 min.) 16 Box Nakládká 4AK 6845 23011849 Vaše firma (Time Slot Control) ferda Mravenec	
9:00	9:00-9:10 (10 min.) 16 Box Nakládká 4AK 6845 23011851 Vaše firma (Time Slot Control) Ferda Mravenec			9:00-9:30 (30 min.) 5 Balík Vykádká 2AK 1020 23005344 Dana KLÍŠTINCOVÁ (TIME SLOT CONTROL) ABC spedice
9:30		9:30-10:10 (40 min.) 48 Balík Vykádká 1UM 1053 23002732 Dana KLÍŠTINCOVÁ (TIME SLOT CONTROL) Horák s.r.o.	9:30-9:50 (20 min.) 10 Balík Vykádká 5AI 6054 23009248 Vaše firma (Time Slot Control) Horák s.r.o.	9:30-10:00 (30 min.) 5 Balík Vykádká 2AK 1020 23005342 Dana KLÍŠTINCOVÁ (TIME SLOT CONTROL) ABC spedice
10:00	10:00-10:10 (10 min.) 10 Balík Nakládká 3AM 0823 23013151 Vaše firma (Time Slot Control) Brouk Pytlík		10:00-10:20 (20 min.) 14 EUR Vykádká 1UB-1056 Petr Novák 23010550 Vaše firma (Time Slot Control) TIME SLOT CONTROL	10:00-10:50 (50 min.) 10 Balík Vykádká SAP 2598 23014453 Dopravce žádající o rezervaci (DHL) Amadeus
10:30	10:00-10:10 (10 min.) 19 EUR Nakládká 3AM 0823 23013149 Vaše firma (Time Slot Control) Brouk Pytlík	10:30-11:20 (50 min.) 10 Balík Vykádká 5AI 6054 23009250 Vaše firma (Time Slot Control) Horák s.r.o.	10:30-10:50 (20 min.) 3 EUR Nakládká 9UK 4142 23014452 Dopravce žádající o rezervaci (DHL) Amadeus	
11:00				

V době, kdy sepisujeme tento článek, jsou již práce na stavbě oplocení zahájené a zároveň probíhá testování softwarové části pro plánování nakládek a vykládek.

Během tohoto roku bude provedena instalace kiosku na recepci ZI pro registraci příjezdu řidičů LKW a návštěv naší firmy. Instalace zahrnuje také závory v prostoru za váhou před vjezdem do prostoru nakládek a vykládek a výměna současné závory u recepcce ZI. Součástí těchto závor budou kamery, které budou snímat SPZ automobilů, sloužící k ovládání jejich otevírání a zavírání a instalace informačních a navigačních LED panelů pro řidiče.

Jak to bude vše v budoucnu probíhat? Po registraci bude mít dopravce/zákazník (podle toho, kdo je odpovědný za dopravu) přístup do aplikace Time Slot Control, kde bude oprávněn vytvářet rezervace (časová okna) na nastavených vykládkových/nakládkových rampách nebo vratech. Ke každému dopravci/zákazníkovi můžou být přiřazeny konkrétní místa. Ve skladu a expedici uvidíme frontu práce, která nás v



▲ Registrační kiosek

ten den čeká a každé LKW bude mít určený kontrétní čas, kdy bude odbaveno. Tím předejdeme tomu, že se naráz sejde několik LKW najednou a budou odbavovány postupně ve stanoveném pořadí. O tom všem budou systému zadány statusy. Kdy LKW přijelo, kdy byla zahájena/ukončena nakládka/vykládka, kde LKW opustilo areál. Nad tím vším bude postavený reporting, který je velkou přidanou hodnotou

tohoto systému a zároveň nám to pomůže splnit požadavky Mafact, které od nás skupina Cosma požaduje.

Celá instalace a zprovoznění je plánovaná na období srpna 2025, kdy budeme schopní již automaticky odbavovat všech-
na LKW přijíždějící do našeho zá-
vodu, všechny návštěvy, mít přeh-
led a pořádek v plánování na-
kládkových a vykládkových oken.
Zároveň bude probíhat vyhodno-
cení přínosů celého řešení (úspo-
ra času, nákladů a kapacit), o kte-
rém vás budeme informovat
v některém z dalších čísel na-
šeho magazínu.



MATERIÁLOVÉ ÚSPORY

(DMS) A ZVYŠOVÁNÍ POČTU ZDVIHŮ (SPM)

Zcela jistě jste již o těchto dvou pojmech slyšeli, a pokud ne, tak uslyšíte. Než se dostanu hlouběji k jednotlivým významům těchto slov, tak bych rád vysvětlil, proč se jimi musíme zabývat. Důvod je velmi jednoduchý, konkurence schopnost. Neustálý tlak na produktivitu a efektivitu výroby je naprosto zásadním tématem dnešní doby a tyto dva aspekty jej mohou výrazně ovlivnit. V našem případě pod pojmem efektivita a produktivita se rozumí, co nejehospodárnějšího využití vlastních zdrojů a maximalizace výstupu za jednotku času při zachování kvality výroby.

Materiálová úspora („direct material saving“-> DMS) je stále naléhavějším tématem. Rostoucí náklady na suroviny, zvyšující se tlak na snižování výrobních nákladů a požadavky na ekologičtější výrobu vedou firmy a samozřejmě i nás k hledání efektivnějších způsobů práce. Materiálová úspora není jen možností, ale nezbytností pro udržení konkurenceschopnosti. V oblasti studeného lisování se materiálové náklady podílejí na významné části celkových nákladů na výrobu, a to průměrně okolo 70 %. Jakýkoli způsob, který umožní snížit spotřebu plechu, vede k přímé finanční úspoře. Proto i zdánlivě nepatrná úspora materiálu v kombinaci s vysokým objemem výroby může

vést k výrazným úsporám. Zároveň efektivnější využití materiálu snižuje ekologickou stopu výroby, což je stále důležitější i z hlediska udržitelnosti. Materiálovým úsporám se věnujeme na počátku projektu, v samotném návrhu nástroje, a i v sériové výrobě. To je také známka důležitosti této aktivity, ve které nesmíme polevit.

Druhým neméně důležitým pojmem, je zvyšování počtu zdvihů za minutu („Stroke per minutes“ -> SPM), což má přímý vliv na produktivitu a efektivitu celého procesu. Vyšší počet zdvihů umožňuje vyrábět více dílů za stejný čas, čímž se snižují fixní náklady na jednotku výroby a zvyšuje se celková výkonnost. To má přímý vztah s dostupnou kapacitou výrobního zařízení, což je zásadní parametr pro strategické rozhodování související s budoucími projekty a nutnými investicemi. Proto je nutné ve firmě tyto dva klíčové aspekty – materiálovou úsporu a zrychlení výrobního procesu – vnímat jako vzájemně propojené a stejně důležité.

V obou případech jsme s výsledky každý měsíc srovnávání s evropskými divizemi Magna, a proto je důležité se v těchto optimalizacích neustále zlepšovat. Za zmínku jistě stojí i třetí důležitý proces na který se musíme zaměřit a tím je efektivita zkoušek před SOP projektů. Aktuálně nám zkoušky zabírají velkou část kapacit a společně s oddělením výroby pracujeme na jejich zlepšení. K tomuto téma se jistě vrátíme v některém z dalších článků.

Úspěšná implementace těchto opatření vyžaduje spolupráci mezi technickým oddělením, výrobou a údržbou. Každý krok směrem k efektivnější výrobě znamená vyšší ziskovost a lepší pozici firmy na trhu. Je proto nezbytné, aby každý zaměstnanec chápal důležitost těchto opatření a přispíval ke zlepšení procesů ve své pracovní oblasti. Jen tak můžeme zajistit dlouhodobou stabilitu a růst naší firmy.



ING. PETR KOUTŇÁK
Manažer technologie

JAK NA BŘEMENA

A KOLIK KILOGRAMŮ MOHU BĚHEM PRACOVNÍ DOBY ZVEDNOUT

Jednou ze základních povinností zaměstnavatele vyplývajících ze Zákoníku práce je zajištění zdravého pracovního prostředí pro všechny zaměstnance a řešení všech případných problémů a nedostatků. Podněty k řešení získáváme různými způsoby, jedním z je průzkum spokojenosti zaměstnanců, který se v naší společnosti uskutečnil na jaře tohoto roku.

Jeden z bodů k řešení, který z průzkumu vyplynul byl ten, že zaměstnanci ve výrobě mají obavu z toho, že při své práci zvedají neúměrně těžké díly, se kterými následně manipulují.

Ubezpečujeme vás, že všem podobným požadavkům věnujeme náležitou pozornost a vždy pečlivě prověříme, jestli je požadované pracovní zatížení přijatelné a zda je zcela v souladu se zákonnými požadavky.

Limity pro zvedání břemen dle legislativy:

„Přípustný hygienický limit pro hmotnost ručně manipulovaného břemene přenášeného mužem při občasném zvedání a přenášení je **50 kg**, při častém zvedání a přenášení **30 kg**.

Průměrný hygienický limit pro celosměnovou kumulativní hmotnost ručně manipulovaných břemen v průměrné osmihodinové směně mužem je **10 000 kg**.

Přípustný hygienický limit pro hmotnost ručně manipulovaného břemene přenášeného ženou při občasném zvedání a přenášení je **20 kg**, při častém zvedání a přenášení **15 kg**.

Průměrný hygienický limit pro celosměnovou kumulativní hmotnost ručně manipulovaných břemen v průměrné osmihodinové směně ženou je **6 500 kg**.

Občasným zvedáním a přenášením břemene se rozumí zvedání a přenášení břemene nepřesahující souhrnně 30 minut v průměrné osmihodinové směně.“

RADIM PAVELKA
Referent BOZP

Pokud je směna delší jak 8 hodin, tak za každou další hodinu je navýšení o 5%.

V našem případě, kdy máme směny jedenácti hodinové, je kumulativní průměrný hygienický limit pro

muže: 10 000 + 3 x 5 % = 11 580 kg
ženy : 6 500 + 3 x 5 % = 7 475 Kg

Nejtěžší díl, se kterým zaměstnanci pracují má hmotnost **5.2kg**.

Pro každou novou výrobu jsou tyto hmotnostní limity prověřovány a počítány. **Na žádném pracovišti nebylo zjištěno překročení limitů.**

Ilustrativně přikládám konkrétní příklady výpočtu kumulativní fyzické zátěže pro dvě pracoviště.

Robotizované pracoviště - RP17

6VA 809 203/204 - zde pracuje jeden pracovník, mohou být ale i dva a ti potom každý vyrábí pouze jednu stranu.

Operátor zmanipuluje za hodinu 118 dílů. Jeden díl váží 2,55 Kg .

2,55x118= 301kg/hodina.
301x11= 3311x2 (nasadit,vyndat) =6622kg/směna.
Limit žena je 7475kg/směna

Robotizované pracoviště - RP10

57A 809 261 - pracuje zde jeden pracovník

Operátor zmanipuluje za hodinu 28 dílů. Jeden díl váží 5,022 Kg .

5,022x28=141kg/hodina. 141x11= 1551x3 (nasadit, přendat, vyndat) **4653kg/směna.**
Limit žena je 7475kg/směna

CÍLE KVALITY A VYUŽITÍ UMĚLÉ INTELIGENCE

Dovolte mi krátké ohlédnutí za vyhodnocením cílů kvality za rok 2024 a rekapitulace cílů pro nadcházející období roku 2025.

V roce 2024 jsme měli stanoveny interní cíle kvality v podobě maximálního počtu 20 reklamací za období od našich OEM zákazníků (přímých výrobců automobilů) a maximální náklady na nekvalitu 0,81% z celkových tržeb. Bohužel v případě počtu reklamací jsme na konci roku 2024 evidovali celkem 25 oficiálních reklamací, což vedlo k nesplnění daného cíle. Celkové náklady na nekvalitu byly v hodnoceném období v konečném čísle 0,74 %, tento ukazatel se nám podařilo splnit.

Pro letošní rok byly naplánovány nové cíle kvality, a to maximální počet reklamací 20 a maximální náklady na nekvalitu ve výši 0,87 %. Vyšší cíl pro náklady na nekvalitu částečně zohledňuje stále více narůstající náklady vlivem interního zmetkování dílů v rámci zavádění nových projektů.

V měsíci únoru proběhl první dohledový audit IATF 16949 u společnosti Bureau Veritas. Během auditu byly nalezeny 4 vedlejší odchylky od standardu, na které budou přijata patřičná nápravná opatření. Dále proběhne v měsíci květnu recertifikační audit zaměřený na životní prostředí a dodržování standardu ISO 14001.

LIBOR SLOUKA
Manažer kvality

VYUŽITÍ UMĚLÉ INTELIGENCE V KVALITĚ

Stále více se v moderním světě setkáváme s pojmem umělá inteligence. Umělá inteligence ve zkratce AI (artificial intelligence) je hlavně tvořena softwarem vytvářející neuronové sítě, které následně mohou běžet i na průmyslovém hardwaru.

Nástroje umělé inteligence pro pokročilé řízení kvality, které využívají strojové vidění a hluboké neuronové sítě, jsou ideální pro rozpoznávání obrazu, videa, zvuku nebo vibrací. Neuronové sítě jsou zde učeny podobně jako lidé podle příkladů (vzorů), podle nichž později reagují na podněty ze skutečného světa. Jejich výhodou je schopnost generalizace / zevšeobecňování z naučených poznatků, které pak dokážou aplikovat i při podmínkách odlišných od těch, pod kterými byly natrénovány.

Příkladem může být rozpoznání dílů, kdy je síť naučena na rozpoznávání typů podložek. Jako předloha byly použity nové podložky M4, M6 a M8. Po naučení je síť schopna rozpoznat i podložku o velikosti M2 nebo i M32, a to různého stáří i znečištění a to znamená, že ne všechny velikosti podložek je nutné systém naučit, aby je mohl spolehlivě rozpoznat.

Pro naše aplikace se jako vhodné jeví kamerové systémy s umělou inteligencí, které se dokážou automaticky rozhodovat dle typu naučených vad např. prasklin, namoženin anebo přeložek na povrchu lisovaných dílů. V současné době se vlivem problémů s prasklinami na dílech začínáme pomalými krůčky přibližovat k pořízení kamery s umělou inteligencí pro detekci prasklin, která by nám pomáhala odhalovat defekty, které lidské oko snadno přehlédne.

PŘIPRAVOVANÉ KONCEPČNÍ ZMĚNY V SYSTÉMU KONTROL NA PRACOVÍŠTÍCH SVAŘOVNY TYPU RP A SA

Během posledních dvou let došlo a stále dochází k velmi dynamickému rozvoji naší svařovny. Není to tak dlouho co byla nově postavená výrobní hala ještě prázdná a nyní je již z velké části zaplněna novými výrobními technologiemi. Totéž platí i pro halu původní expedice. V souvislosti s takto velkým nárůstem počtu pracovišť samozřejmě souvisí i navyšování počtu pracovníků z řad výrobního personálu. Zažité organizační návyky z let minulých bylo nutné přehodnotit a začít přemýšlet v tomto ohledu trochu jinak.

První výraznou změnou byla implementace tzv. „Teamleader konceptu“, kdy svařovna byla rozdělena do dvou částí – týmů včetně definování činností teamleaderů. S přibývajícím počtem pracovišť a operátorů vznikly další potřeby na doplnění podpůrného personálu včetně zavedení trenérů. Uvědomujeme si, že zácvik nových operátorů a dodržování technologické kázně je obzvláště důležitý. Abychom zjednodušili proces adaptace nových pracovníků a navýšili kapacitu svařovacích pracovišť, rozhodli jsme se přistoupit ke změně koncepce systému nastavených periodických kontrol kvality ze strany operátora. Operátor bude nově zodpovědný pouze za předepsané vizuální kontroly včetně kontroly průchodnosti závitu kalibrem – pokud je předepsána. Rozměrové kontroly na kontrolních přípravcích budou nově průběžně zajišťovat dle předepsané periodicity trenéři. Počet trenérů bude tedy s ohledem na potřebnou kapacitu v rámci jednotlivých směn navýšen.

Na základě této změny dojde k úpravě výkonových norem, čímž se nepatrně zvýší výrobní kapacita jednotlivých pracovišť. Hlavním benefitem této změny je však především zrušení složitého zaučování operátorů na práci s kontrolními přípravky. Přenosem zodpovědnosti za měření na trenéry rovněž dojde ke značnému zvýšení důvěryhodnosti naměřených dat včetně jejich vyhodnocení.

Implementace výše popsané změny je plánována v průběhu 2Q 2025. Nyní se nacházíme ve fázi příprav, což obnáší kompletní přenormování jednotlivých výrobních operací, revize kontrolních postupů a v konečné fázi výběr a zaškolení nových trenérů. Jakmile bude vše připraveno, dojde k překlopení nových pravidel do praxe na všech dotčených pracovištích najednou. O tomto kroku budeme všechny zainteresované pracovníky s dostatečným předstihem informovat.

Věříme, že tato změna bude vnímána pozitivně a opět nás posune o pomyslný krůček dále. Všem členům realizačního týmu tímto děkuji za přípravu všeho potřebného k úspěšné implementaci.

ING. ONDŘEJ MAREŠ
Výrobní manažer

VELIKONOCE

OBDOBÍ OBNOVY A RADOSTI

Jaro je obdobím, kdy se příroda probouzí k životu, slunce hřeje o něco více a všude kolem nás se objevují první známky nového života. Je to čas, který nás vybízí k oslavám a reflexi. Velikonoce, jeden z nejvýznamnějších křesťanských svátků, se často stávají symbolem této obnovy a naděje.

Tradice Velikonoc

Velikonoce se slaví po celém světě a jejich tradice se mohou lišit podle regionu i kultury. U nás jsou Velikonoce spojené s barvením vajíček, pletením pomlázky, koledováním a pečením velikonočního beránka. Každý z těchto zvyků má své kořeny a symboliku.



Barvení vajíček

Vajíčko je symbolem nového života a plodnosti. Tradičně se barvila přírodními barvami, jako je cibulová slupka nebo červená řepa.



Pomlázka

Pletení pomlázky z vrbových proutků je tradicí, která má přinést zdraví a vitalitu.



Velikonoční beránek

Pečení beránka symbolizuje Kristovu oběť a zmrtvýchvstání.

Tipy na oslavu jara a Velikonoc

Vyzdobte svůj domov: Přineste si do interiéru trochu jarní atmosféry pomocí květin, věnců nebo malovaných vajíček.

Uspořádejte rodinný piknik: Využijte teplejšího počasí a vyrazte s rodinou nebo přáteli na piknik do přírody.

Vyzkoušejte nové recepty: Připravte si tradiční velikonoční pokrmy nebo experimentujte s jarními ingrediencemi, jako je medvědí česnek, rebarbora nebo špenát.

Zapojte děti do příprav: Ať už jde o barvení vajíček, výrobu dekorací nebo pečení, děti si společný čas užijí a vytvoříte si krásné vzpomínky.

Jaro a Velikonoce nám připomínají, že každý konec je novým začátkem. Je to čas, kdy můžeme nejen oslavit tradiční svátky, ale také se zamyslet nad tím, co je pro nás důležité, a načerpat energii do dalších dní.

Přejeme vám krásné Velikonoce plné radosti, zdraví a jarního optimismu.

ŽIVOTNÍ VÝROČÍ

Blahopřání našim jubilantům

V 1. čtvrtletí roku 2025 si připomínáme tato
výročí našich zaměstnanců:

50 let	KŘUPKA Pavel
50 let	ŠVESTKA Radoslav
50 let	JOHN Zbyněk
50 let	ŠEBESTA Roman

PRACOVNÍ VÝROČÍ

30 let	POLÁCH Josef
25 let	HAASOVÁ Jiřina
25 let	VICENEC Rudolf
15 let	PEICHL Josef
10 let	PŘEČEK Aleš
10 let	BARTOŠEK Martin

Pevné zdraví do dalších let přejí spolupracovníci...



Velikonoční jidáše

POTŘEBUJETE

- 480 g hladké mouky
- 115 g cukru krupice
- 30 g čerstvého droždí
- 2 žloutky
- 100 ml 33% smetany
- 140 ml čerstvého plnotučného mléka
- 100 g másla
- Semínka z 1 vanilkového lusku
- Špetka soli
- Žloutek a trochu mléka na potření
- 3 lžice medu na potření
- Mandle, rozinky

Dobrou chuť
a šťastné Velikonoce

POSTUP

Do misky rozdrobte droždí, přidejte lžičku cukru, lžičku hladké mouky a promíchejte. Zalijte asi 40 ml vlažného mléka, promíchejte a nechte vzejít kvásek. Do zbylého mléka v rendlíku nalijte smetanu, a ještě přihřejte na 37 stupňů. Mouku prosajte do zadělávací misky. Přidejte cukr, sůl a promíchejte. Máslo nakrájejte na tenké plátky. Do misky k moučné směsi přidejte vykynutý kvásek, žloutky, mléko se smetanou a vanilku. Ručně nebo pomocí zadělávacího háku ve stolním robotu těsto zadělejte nahrubo. Poté začněte přidávat plátky másla a zadělávejte asi 20 minut ručně / 15 minut v robotu. Až bude těsto krásně hladké a pružné, přikryjte mísu utěrkou a nechte kynout, dokud nezdvynásobí svůj objem. Vykynuté těsto vyklopte na vál, a ještě ho trochu propracujte. Nyní z těsta ukrajujte 40g kousky a vyválejte je na „hady“. Následně je tvarujte do tvarů zamotaného lana. Hotové tvary pokládejte na plech vyložený papírem nebo podložkou na pečení s dostatečnými rozestupy. Nechte pod utěrkou kynout do zdvojnásobení objemu (cca 60 min). Troubu rozpalte na 180 stupňů (horní a spodní). Jidáše opatrně potřete rozkvedlaným žloutkem s trochou mléka a vložte do trouby. Pečte dozlatova. Mezitím v rendlíku rozehejte med a po vyndání jidášů je ihned pomašlujte. Jidáše jsou nejlepší ještě teplé!

		KÓD RUMUNSKÉHO LEU	SEHRANOST	ODCHOVÁNÍ		MP2 KRONACH (NĚMECKO)	DAROVAT	PLANETA		V TOMTO ROCE	AZÁLKA (Z RUŠTINY)	ŠPANĚLSKY CELA	OČIŠTĚN (VODOU)
ŘADRO					KŘEŠTANSKO DEMOKRA-TICKÁ UNIE				STOLNÍ HRA				
ANGL. PLOŠNÁ MIRA					HADR				OBLAST MEZI MRTVÝM MOŘEM A AKABSKÝM ZÁLIVEM ČÁSTI ATLASU				
JEDEN ZE SMYSLŮ					LAŠKOVÁNÍ	TAMTÍM SMĚREM POKLOP							
	KOLUMBUSKÁ REKA	OKÁZALA POCTA ALPSKÁ HORSKÁ PASTVINA					PROVÉST NAOBRÁVKU						
STRAŠIDELNÉ BYTOSTI V ŘÍMSKÉ MYTOLOGII						Tajenka	DOUŠKA V DOPISE MLÉČNÝ VYROBEK				TŘÍDA MĚKKYŠŮ	MRAVOKÁRCE	HUDEBNÍ ZNAČKA
DOMÁCKY ELISKA				ŠKRTNUTÍ (MN. C.)					ZKRATKA PRO POLYE-THYLENE NAPHTHALATE				
TAJEMNÉ SLOVO V BUDHISMU			PEVNÝ JEZ NA VODNÍM TOKU	CITOSL. TUKNUTÍ ZOBÁKEM ANGL. NEBO					THAJSKÉ PLATIDLO	ZKR. LEHKÝCH TOPNÝCH OLEJŮ ŽENSKÉ JMÉNO (28.1.)			
OVIDIOVO JMÉNO					ZESPOD	USTAVIT							
	KDO	PŘEDLOŽKA ŽENSKÉ JMÉNO (26.9.)				RECENZE KNIŽNÍ ODKAZOVÁ ZKRATKA							
USAZENINA				NEUKÁZNĚNÝ							ČÁST MOSKVY		OBEČ NEDALEKO ZVÍKOVA
NEMOC KLOUBŮ				DEZERTÉR PRIMÁT					PROVAZ SE SMYČKOU				
UČINIT ZÁVĚRY									MASCAGNIHO OPERA ČÁST ŮST				
VOZKOVO CITOSLOVCE			PŘEDLOŽKA ZKR. CENTIMETRU				PŘEDLOŽKA	VZBOURENEC INIC. PROZAIIKA KLÍMY					
ZKR. KOMISE PRO ATOMOVU ENERGII (ATOMIC ENERGY COMMISSION)				PŘÍLEPOVAT						SOUHLAS			
NA JAKÉ MÍSTO				ZÁCHVATY ZURÍVOSTI						TAVENINA			

Soutěžíme o
3x1000Kč
Vyluštěte tajenku, vyplňte anketní lístek a výhra může být Vaše.

Jméno:
Příjmení:
Os.č.:
Znění tajenky:

Vyplněný anketní lístek vhadzujte do připravených schránek, které najdete na recepci Z1 a Z2. **Uzávěrka soutěže je 16.5.2025**

