

Magazin
Jaro 2024

MAGNA

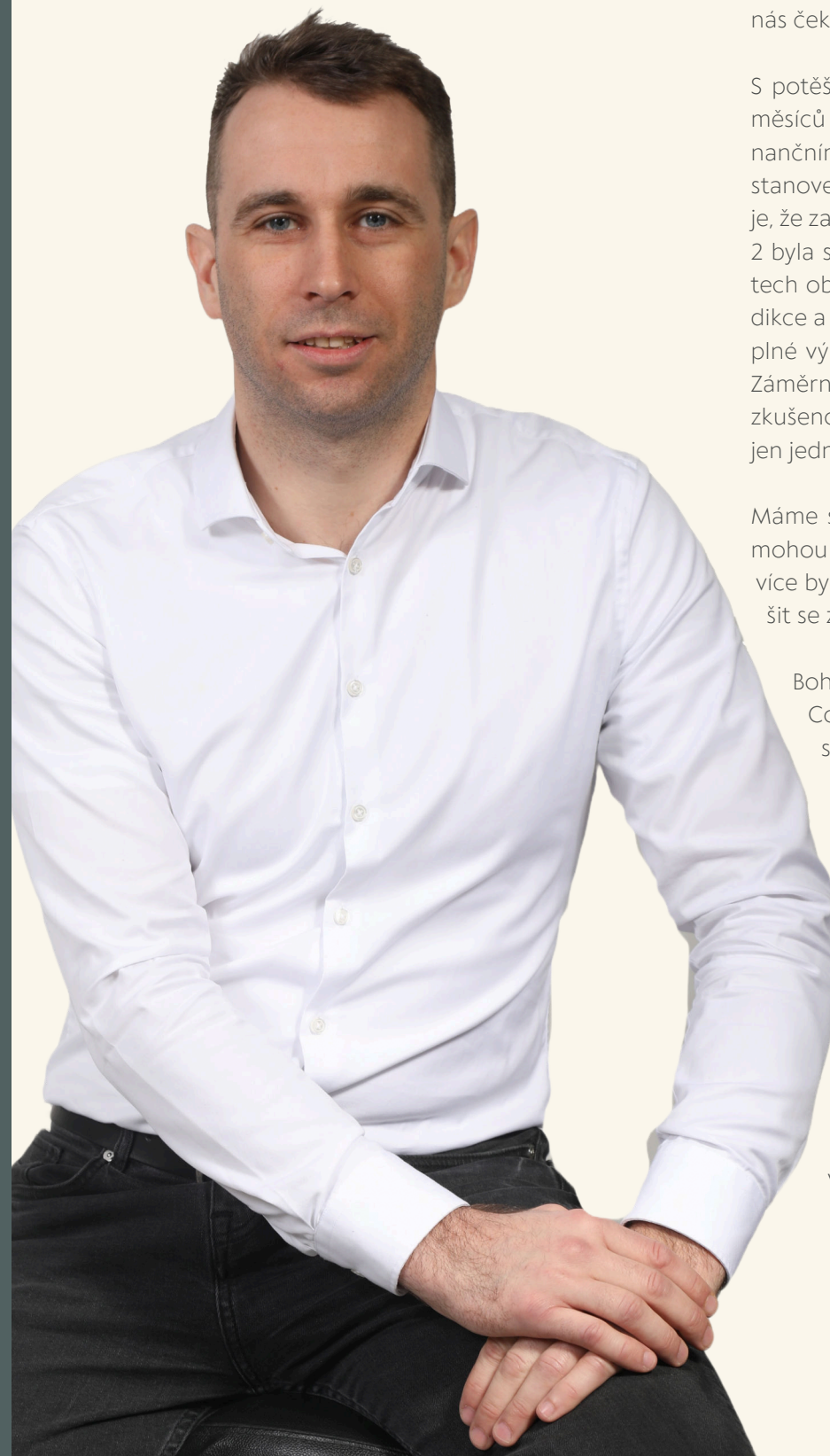
Forward. For All.



MAGNA Automotive Stity s.r.o.

OBSAH

- 3** Úvodní slovo Martina Kleina
- 4** Editorial by Mr. Klein
- 5** Vzpomínka na p. A. Kleina
- 6** Průzkum spokojenosti
- 12** Připravované projekty
- 14** Nová hala expedice
- 16** Přemístění dílen údržby Z1
- 18** Setkání manažerů kvality
- 20** Závěry z inspekci HS
- 21** Sériová výroba
- 22** Školení první pomoci
- 24** Blahopřání
- 26** Recept
- 27** Soutěž



VÁŽENÉ KOLEGYNĚ VÁŽENÍ KOLEGOVÉ

První čtvrtinu tohoto pracovního roku máme výrobně uzavřenou a také plány na následující tři kvartály byly nedávno aktualizovány. Jistě vás tedy zajímá, jak si náš závod prozatím vede a co nás čeká v následujícím období.

S potěšením mohu oznámit, že výsledky prvních tří měsíců dopadly pozitivně. V porovnání s ročním finančním plánem jsme dokonce lehce „přeplnili“ stanovené cílové hodnoty. Dobrou zprávou jistě také je, že zakázková náplň jak na Závodě 1 tak i na Závodě 2 byla standardní a vyrovnaná, na některých projektech objemově i nad rámec stanoveného plánu. Predikce a výhledy do konce roku jsou rovněž nadějně a plně výrobní nasazení by mělo pokračovat i nadále. Záměrně uvádím podmiňovací způsob, protože po zkušenostech z posledních let je v našem oboru jistá jen jedna věc: Žádná jistota neexistuje.

Máme stále v živé paměti, jak proměnlivé a nestálé mohou zakázky v automobilovém průmyslu být. O to více bychom si tedy měli současný stav „užívat“ a těšit se z něj.

Bohužel, ne ve všech závodech v rámci naší divize Cosma panuje podobná situace. V rámci Evropy se zakázková náplň u řady vybraných zákazníků a modelových řad zatím nenaplnuje tak jak se predikovalo. Z toho pramení i maximální důraz na úspory a efektivitu od vedení divize, což se pochopitelně týká, přes dobré výsledky, také nás.

I nadále tedy zůstává v platnosti priorita v podobě maximálního (do)vytížení našich volných kapacit (primárně na technologii lisování) a to formou převodů stávajících výrob. Dalším mimořádně důležitým bodem je optimalizace a racionalizace na všech úrovních firmy.

Jde především o oblast materiálových úspor, optimalizace zdvihů, zlepšování ergonomie na pracovištích a snižování energetické spotřeby firmy. Samozřejmě, že standardně s tím „běží“ zavádění nových projektů a obchodní jednání jak s našimi dodavateli tak i zákazníky.

Jednou z největších interních akcí v tomto roce bude avizovaná úprava nepřetržitého směnného režimu, která nás čeká od 1.6.2024 na Závodě 1. Tato změna je jedním z hlavních výstupů z workshopu, který u nás v lednu uspořádalo vedení naší divize. Hlavním impulzem pro tuto změnu jsou dlouhodobě volné kapacity na vybraných lisech a svařovacích pracovištích, které tak není třeba nadále provozovat o víkendových směnách.

Za velký benefit, plynoucí z této změny, považuji možnost strávení volných víkendů. Jak se ukázalo i v naší anketě, je víkendová práce překážkou pro mnohé z vás. Tato změna nás také donutí částečně změnit aktuální nastavení organizace práce nejen na výrobním úseku, ale také na dalších „podpůrných“ odděleních.

Nicméně, díky zkušenosti a kvalitě našich týmů jsem přesvědčen, že tato změna proběhne bez větších problémů a ve finále bude pro naši firmu všeobecným přínosem. Všechny podrobnosti, vztahující se k této změně, vám budou podrobně a včas představeny.

Závěrem svého článku bych každému z vás chtěl poděkovat za úsilí a energii, věnovanou práci v naší společnosti a popřát vám klidné a pohodové jarní (v některých dnech již téměř letní) dny.

ING. MARTIN KLEIN

Jednatel společnosti / CEO

DEAR COLLEAGUES

The first quarter of this working year, from the perspective of our production, we have closed and also the plans for the following three quarters have been recently updated. Certainly, you want to know how is our site doing at the moment and what is waiting for us in the nearest future.

I am delighted to announce to you that the results of the first three months are positive. Compared to our annual financial plan we have almost a little bit “over-filled” the set up target values. The good new is also that the orders placements were stable and balanced at the Plant 1 as well as at the Plant 2 and concerning some projects, from the volume perspective, it was over the set up targets. The prediction and forecast till the end of the year are also hopeful and the full production exploitation should continue further more. I say “should” on purpose as after the last years’ experience there is only one thing for sure in our field: There is nothing for sure.

We have in your living memories how changeable and unstable can the orders in the automotive industry be. Therefore the more we should “enjoy” the current situation and rejoice in it.

Unfortunately, the similar situation is not in all our Cosma division’s plants. From the European perspective the order placements from certain customers and model’s series are not coming as it was predicted. From this arises also the maximal emphases on the savings and effectiveness from the division’s management, which despite the good results, affects us as well.

So the priority in a form of the maximal exploitation of our free capacities is still valid (primarily at the pressing technologies) and this should be performed in a current productions’ transitions. Another very important point is the optimising and rationalization at all company’s levels. This especially concerns the material savings, optimising the lift ups, ergonomomy

improvements at workplaces and decreasing the energy consumption of the company. Of course, along with this, the new projects implementation is “going on” and the business meetings with our suppliers and customers are ongoing as well.

One of the biggest internal events this year will be the announced non-stop shift scheme modification which should become effective from 1. June 2024 at the Plant 1. This change is one of the main outputs from the workshop that the management of our division organized here in January. The main impulse for this change are the long-term free capacities at selected pressing machines and welding workplaces as it is not necessary to keep them running during the weekend shifts.

As a major benefit arising from this change I see the possibility to have free weekends. As it has been revealed in our questionnaire the weekend shifts is an obstacle for many of you. This change will also force us to partly change the current setting of our work organization not only in the production section but as well as in the many other “supportive” departments.

Nevertheless, thanks to our teams’ experience and quality I am convinced that this change will happen without major problems and finally it will be an overall contribution for our company. All details related to this change will be introduced to you in time and in a detailed way.

At the end of my article I would like to say thank you to everyone of you for your effort and energy dedicated to the work in our company and I wish you nice and peaceful spring (in some days almost summer) days.

ING. MARTIN KLEIN
General Manager



Dne 21.května 2024 by oslavil nedožitě 90. narozeniny zakladatel naší firmy, pan Antonín Klein.

Vzpomeňme společně na jeho laskavost, pracovitost a lidskost, v nichž prožil svůj život.

Rodina Kleinova

PRŮZKUM SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ

VÁŽENÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,

V tomto vydání našeho Magazínu se seznámíme s obecnými výsledky z našeho Průzkumu spokojenosti zaměstnanců. Podrobnější prezentace bude poté připravena na úsekových 1J poradách v blízké budoucnosti, část vyhodnocení také necháme do příštího letního čísla našeho firemního časopisu.

Jak všichni víte, naše první „korporátní“ anketa probíhala ve dnech od 26. února do 22. března. Jako vždy, když přichází něco nového, tak i v tomto případě jsme strávili mnoho času procesem seznamování se s metodikou, složením otázek, hodnotící stupnicí a se spoustou dalších potřebných věcí. Celý proces byl navíc výjimečný v tom, že se jednalo o první zcela elektronický průzkum mínění zaměstnanců v historii Magny a to v celosvětovém měřítku.

Jednoznačně pozitivní byla v naší firmě míra účasti v anketě. Celkem bez mála 80% respondentů je velmi dobrý výsledek.



Souhrnná míra účasti

HLAVNÍ OBLASTI

Zde jsou výsledky ze tří hlavních sledovaných a hodnocených oblastí. Každá oblast seskupuje vybrané otázky z ankety a utváří celkový výsledek v příslušném segmentu:

Vaše celkové skóre angažovanosti

Jedná se o celkové skóre získané na základě odpovědí na soubor otázek, které měří angažovanost, včetně hlavní otázky k angažovanosti uvedené níže:

Jaká je pravděpodobnost, že byste doporučil/a společnost Magna jako zaměstnavatele?

Skóre angažovanosti je důležité, protože vyjadřuje úroveň loajality, spokojenosti a důvěry zaměstnanců v organizaci.



Všechny tři oblasti zůstaly v průměru lehce pod procentuálním očekáváním, které bylo v rámci ankety nastaveno. V našich akčních plánech, které musíme vyhotovit, se budeme zaměřovat na vybranou podoblast z každé této skupiny. Akční plány budou zadány do systému a pravidelně vyhodnocovány.

Vaše celkové skóre diverzity a inkluze

Jedná se o celkové skóre uvedené v odpovědi na níže zmíněnou otázku:

Jsem spokojen/a s úsilím, s jakým společností Magna podporuje diverzitu a inkluzi.

Skóre diverzity a inkluze je důležité, protože ukazuje, jak zaměstnanci vnímají úsilí vaší organizace o udržení diverzity zaměstnanců a vytvoření inkluzivního prostředí.



Vaše celkové skóre týkající se zdraví a pohody

Skóre týkající se zdraví a pohody je důležité, protože ukazuje, jak zaměstnanci vnímají snahu vaší organizace pomoci jim zvládat stres a udržet si duševní, sociální a fyzické zdraví.



PODPORA MANAGMENTU

Skóre pro Podpora managementu ?

8.0



Skóre pro Stanovení cílů ?

8.7



Skóre pro Uznání ?

7.2



Aby byla tato úvodní informace vyvážená, zmíníme i tři oblasti, které byly v celkovém skóre hodnoceny pozitivně a nad stanovený koeficient – tedy Podpora managementu, Stanovení cílů a Uznání.

Anketa také obsahovala celou řadu komentářů, které v tuto chvíli analyzujeme. Komentáře se tradičně rozdělily do tří hlavních oblastí, z nichž nás bude do budoucna nejvíce zajímat kategorie s označením „přínosné /zajímavé/inspirující“.

MARTIN ŠLESINGR

Vedoucí úseku řízení lidských zdrojů



The image displays five curved sections of railway tracks, each with a distinct color and design. From left to right: a grey track with white circular details; a blue track with white circular details and two gold-colored coupling points; a magenta track with white circular details and a black coupling point; a light blue track with white circular details and a black coupling point; and a yellow track with white circular details. Each track is shown in a curved perspective, highlighting its flexibility and the various components like couplings and fasteners.

Z výše uvedeného vyplývá, že tento projekt není lehký. Všem, kteří se podílejí na realizaci tohoto projektu děkuji za spolupráci a věřím, že se nám společnými silami podaří zavést projekt v termínech zákazníka a předat do sériové výroby.



**Dream big.
With us.**
And join our team.

NOVÁ HALA EXPEDICE

Výstavba nové haly expedice byla součástí rozšíření našeho závodu o tzv. etapu 5, která je z jedné třetiny také halou výrobní. Nová expediční hala je umístěna v severozápadním rohu areálu směrem na Heroltice a navazuje na původní expedici.

Její součástí bylo i vybudování zastřešeného prostoru pro ukládání prázdných palet, které nám pomáhá hlavně v nepříznivém počasí držet alespoň nějakou zásobu palet, co jsou použitelné ve výrobě bez zdlouhavého čekání, než roztaje sníh nebo uschne voda.

Po dokončení stavby následovalo stěhování ze všech ploch, které expedice používala a také přestěhování původního posuvného regálového systému, jehož kapacita byla dále navýšena o jednu třetinu. Díky tomuto řešení se nám podařila nemalá úspora skladovacích ploch. Rozšířený regálový systém při současné konfiguraci nabízí kapacitu celkem 2405 skladových míst, rozdělených do 3 bloků, dohromady 40 regálů, a to na ploše jen 975 m². Výhodou této koncepce je nutnost mít pouze 3 obslužné uličky pro zaskladňování a vyskladňování. Oproti tomu klasické řešení by vyžadovalo uliček 20. To by při zachování šířky uliček 3,6 metru znamenalo nárůst plochy o 918 m². Celková reálná úspora skladovacích ploch je tedy téměř 50%.

Navýšení kapacity se netýkalo jen regálového systému, ale i blokového skladování na volné ploše. Zde jsme schopni v současnosti uskladnit více než 1800 palet. Plochy skladu jsou členěny dle typů palet pro lepší přehlednost a dále částečně seskupovány dle projektů pro jednotlivé zákazníky, kterým dodáváme. Nespornou výhodou, která mohla být realizována díky větší ploše, bylo také rozšíření fixních skladových míst (pouze jeden výrobek na skladovém místě). Velmi usnadňují každodenní manipulaci s paletami, snižují doby vychystávání a tím šetří náklady.

Toky hotových výrobků v expedici jsou dva. Část palet je převážena do oblasti předávací zóny expedice - „příjmu“. Odtud jsou výrobky zaskladňovány do posuvného regálového systému. Toto je používáno pro málo obrátkové a část středně obrátkových výrobků. Všechny vysoce obrátkové výrobky a zbytek středně obrátkových je uskladňován přímo od stroje na finální fixní skladové místo, co nejbližší místu nakládky na kamion, aby se opět co nejvíce zkrátila a zjednodušila manipulace. Výrobky jsou ze skladových míst vychystávány na zóny určené k nakládkám. V expedici jich najdete v současnosti šest. Posledním krokem je nakládka palet na kamiony. Ta probíhá ze 3 nakládkových ramp s výklopnými nivelačními můstky skrze zadní vrata návesu a jednoho vnitřního místa pro nakládku, které umožňuje nakládku z boku. V současnosti odbavíme v průměru 18 kamiónů a menších aut denně.

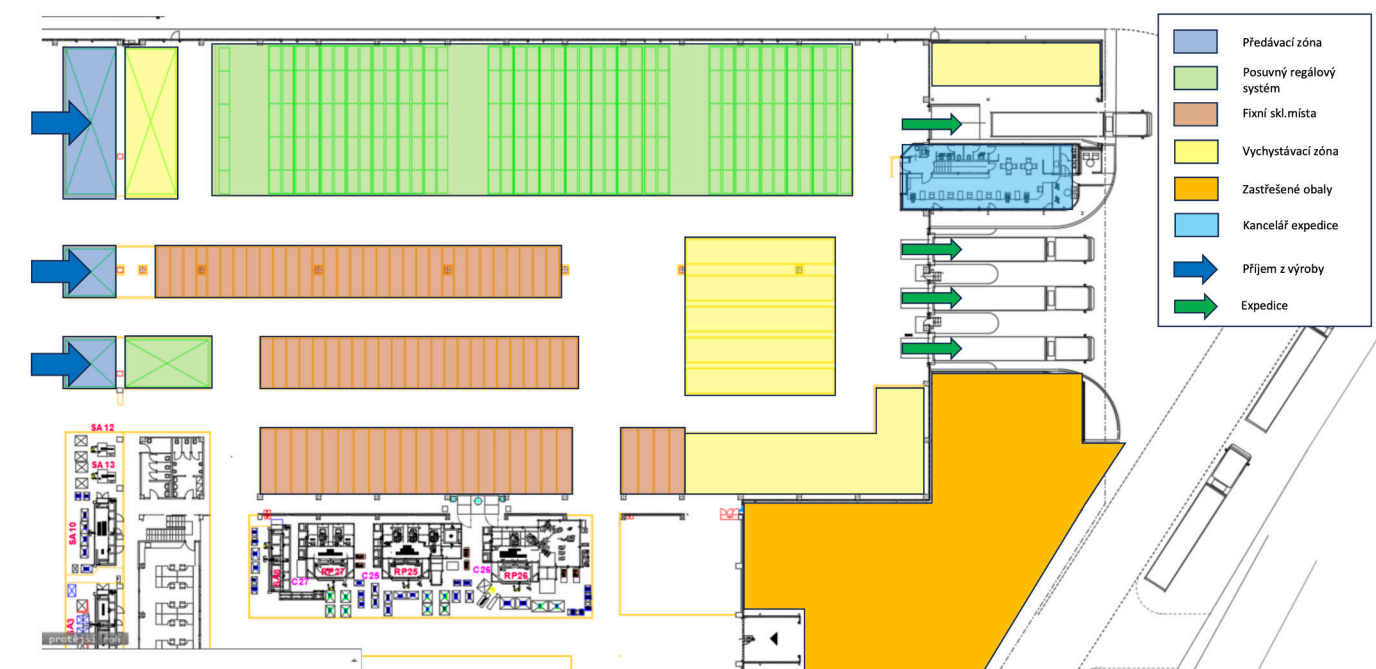
LUKÁŠ BITNAR

Vedoucí logistiky

Layout a složení skladových míst se bude neustále vyvíjet v návaznosti na náběhy nových projektů. Základní podobu již nová hala expedice má a hlavní cíle začíná naplňovat. Zejména opětovnou centralizací toku hotových výrobků z firmy, zpřehlednění skladovacích ploch, zrychlení nakládek a poskytnutí dostatečného počtu skladových míst pro nové projekty.

Další nejbližší akcí ke zvýšení bezpečnosti bude vodorovné značení koridorů pro pěší, které bude navazovat na již hotové v prostorech bývalé expedice.

Rád bych tímto poděkoval všem, kteří se podíleli na vymýšlení, budování, značení a dalších činnostech v nových prostorách. Týmu expedice za bezproblémový přesun do nových prostor bez omezení nakládek a dodávek zákazníkům a těm, co dočetli až sem děkuji za pozornost.



i Project Manager Slavomír Suvák introduces us to the relocation plan for the maintenance workshops of Plant 1

PŘEMÍSTĚNÍ DÍLEN ÚDRŽBY Z1

V tomto vydání Magazínu bychom vás rádi seznámili s plánem přemístění dílen údržby závodu 1.

Cílem je získat pro pracovníky údržby větší pracovní prostor, přiblížit údržbu výrobním halám a také získat adekvátní velikost skladu náhradních dílů. S rostoucím počtem svařovacích linek a velkých lisů, rostou i nároky na sortiment náhradních dílů a také jejich rozměry a hmotnost vyžadují často manipulaci pomocí VZV. Dílny a sklad náhradních dílů, které aktuálně údržba závodu 1 využívá již přestali nárokům postačovat.

Na přestěhování dílen údržby jsme se na začátku letošního roku dohodli společně s ředitelem a definovali ji jako projekt zařazený do Operativního plánu pro rok 2024.

Z několika možností, kam dílny údržby umístit, jsme zvolili variantu „na staré zvonky“.

Tedy prostor, kde dnes probíhá výroba nosičů žárovek na projekty, které již nejsou v sériové produkci. A dokážeme tyto místnosti jedno-

duchým způsobem uvolnit. Navíc nové prostory nebudou vyžadovat téměř žádnou stavební úpravu a pro nový účel se svou velikostí a uspořádáním velmi hodí.



ING. SLAVOMÍR SUVÁK
Projektový manažer

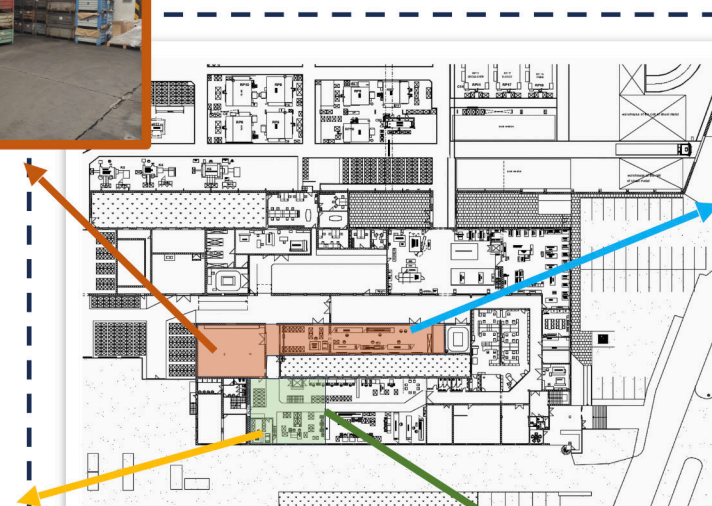
AKTUÁLNÍ STAV

CÍLOVÝ STAV

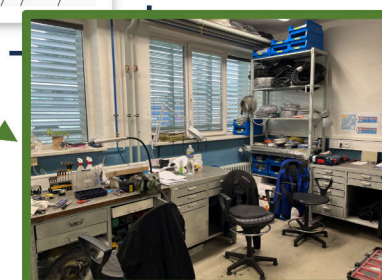
SKLAD EXPEDICE
A
TECHNOLOGICKÝCH VZORKŮ



MONTÁŽ DRŽÁKŮ ŽÁROVEK
- NÁHRADNÍ DÍLY –
„STARÉ ZVONKY“



STROJNÍ ÚDRŽBA

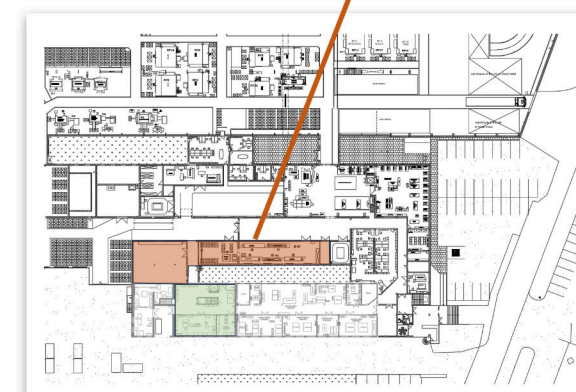
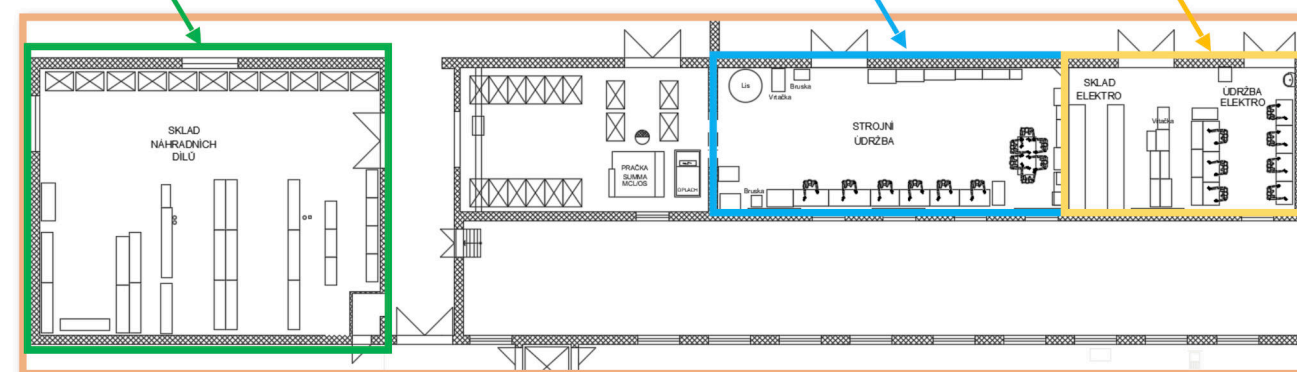


ELEKTRO ÚDRŽBA

SKLAD NÁHRADNÍCH DÍLŮ

STROJNÍ ÚDRŽBA

ELEKTRO ÚDRŽBA





i Meeting of quality managers and IATF audit

SETKÁNÍ MANAŽERŮ KVALITY

Vážené kolegyně a kolegové, dovoluji vám krátké shrnutí dosažených a dosahovaných cílů kvality.



V měsíci březnu se konal každoroční Quality managers meeting za účasti všech manažerů kvality z divizí Cosma. Byly zde prezentovány dosažené výsledky z pohledu kvality za uplynulé období předcházejícího roku, diskutovány problémy, se kterými se opakovaně setkáváme v běžném pracovním životě, nové inovativní myšlenky a nástroje kvality, které by nám mohly přinést dosažení lepších výsledků v ob-

LIBOR SLOUKA

Vedoucí úseku kvality

dobách budoucích, ale také v neposlední řadě důležitost tzv. Leadershipingu – vedení lidí na všech úrovních.

Naše společnost MAGNA Automotive Stity s.r.o. se zařadila na žebříčku nejlépe dosahovaných kvalitativních výsledků mezi top divize v Evropě. Za uplynulý kalendářní rok 2023 jsme evidovali celkem 13 reklamací od našeho největšího zákazníka z koncernu VW a to ze závodů Škoda Auto a.s. Mladá Boleslav, Kvasiny a VW Bratislava, z celkového cílového množství maximálně 35 reklamací. Další sledované kvalitativní cíle, především náklady na nekvalitu, nebyly v rámci celého roku překračovány a celkový výsledek za rok 2023 byl 0,82%, kdy výše maxima byla stanovena pro rok 2023 na 0,87% nákladů z celkových roční tržeb. Z popsanych skutečností lze jednoznačně konstatovat, že v roce 2023 jsme splnili veškeré kvalitativní závazky beze zbytku a můžeme být na sebe právem hrdí.

Rok 2024 bude rokem dalších výzev snižování nákladů na nekvalitu a snižování počtu reklamací, kdy nové cíle byly stanoveny na maximální počet 20 reklamací za sledované období a náklady na nekvalitu na 0,76%. Letošní rok se ze začátku jevil jako velice dobře nastartovaným rokem, kdy v rámci měsíců ledna a února jsme obdrželi 1 oficiální reklamaci, která se započítává do hodnocení, avšak v měsíci březnu jsme si velice pohoršili s počtem 3 oficiálních reklamací. Celkové číslo 4 reklamace, obdržené za 3 měsíce, nám ukazuje na propad v dosahované kvalitě dodávaných dílů ke koncovým zákazníkům a v případě setrvalého trendu nás na konci roku bude čekat zhoršení v počtu reklamací oproti roku 2023 a současně zvýšení nákladů na nekvalitu. Vážené kolegyně a kolegové, chtěl bych vám všem znovu připomenout jedno z hlavních hesel MAGNA „Quality start with me - Kvalita začíná u mě“ a také vás požádat, aby jste se aktivně zapojili do řešení kvalitativních problémů, které nám naše procesy a technologie přinášejí, ale také o zvýšenou proaktivitu a tím předcházení budoucím problémům, abychom v následujícím roce na setkání manažerů kvality mohli prezentovat podobně dobré výsledky jako jsme prezentovali v roce letošním.

Krátké pohlednutí za auditem IATF 16949

V měsíci únoru jsme absolvovali recertifikační a zároveň tzv. transfer audit pro nás u nové certifikační společnosti Bureau Veritas, která provádí recertifikační a dohledové audity v rámci celé skupiny MAGNA a je tedy možné provádět audity ve všech divizích jednotným a srovnatelným způsobem. V rámci auditu byly proauditovány všechny naše interní procesy s pozitivním výsledkem, kdy jsme opět obhájili pro nás velice důležitý certifikát IATF 16949, který je nedílnou součástí společnosti dodávajících své produkty pro automobilový průmysl. Tento audit byl o něco více zaměřen na výrobní procesy, než jsme byli v minulosti zvyklí, ale také byl zároveň tzv. witness auditem což znamenalo, že jeden z členů auditového týmu prováděl audit na hlavního auditora s cílem zjistit, zda audit probíhá dle všech pravidel, které stanovuje standard IATF 16949. Výsledkem auditu bylo 8 drobných zjištění, na které v rámci následujícího období přijmeme patřičná systémová opatření a které nebrání udělení nového certifikátu IATF 16949 pro další 3-leté období. Děkuji všem za proaktivní přístup během auditu a přeji nám další úspěšně zvládnuté audity, které nás jistě čekají, také od našich zákazníků.

Be Collaborative

MAGNA

Forward. For all.

ZÁVĚRY Z INSPEKCÍ HS

Dovolte, abych si na úvod „vypůjčila“ citát z minulého čísla, a to, že „*klíčem k úspěchu každé společnosti jsou lidé, kteří ji tvoří*“.

Pravdivost tohoto citátu se potvrdila i v době uskutečnění opakované HS (health & safety) inspekce, kterou u nás ve dnech 20. a 21. února 2024 provedl p. Jan Krtil, ESH specialista a manažer z Magna International.

První inspekce HS se u nás uskutečnila v červnu 2023, a výsledky bohužel nebyly dle našich představ. Skončili jsme v „červeném“ hodnocení, konkrétním výsledkem bylo celkem 21 zjištění, které byly kategorizovány následně:

Výsledky z inspekce - červen 2023	
stupeň závažnosti zjištění	počet zjištění
závažné zjištění	5
důležité zjištění	5
středně důležité zjištění	9
méně důležité zjištění	2

Po zkušenostech z června jsme přípravy na únorovou inspekci rozhodně nepodceňovali a důkladně jsme pracovali na odstranění deklarovaných závad. Naším cílem bylo dostat se z „červeného“, tudíž pro nás nelichotivého hodnocení, které jsme obdrželi při předchozí inspekci.

Společně s p. Krtilem jsme tedy 20. a 21. února absolvovali opakovaně důkladnou inspekci obou závodů, na základě které konstatoval, že všichni zaměstnanci odvedli na odstranění závad, zjištěných v rámci první inspekce, spoustu práce. Samozřejmě, stále máme na čem pracovat, ale momentálně se naše dosavadní úsilí zúročilo posunem z nebezpečné „červené“ hodnotící zóny do zóny „žluté“, za což vám všem patří velký dík. Výsledkem inspekce skutečně 21. a 21. února je celkem 19 zjištění, které byly kategorizovány následovně:

stupeň závažnosti zjištění	počet zjištění
důležité zjištění	5
středně důležité zjištění	12
méně důležité zjištění	2

Pozitivní je, že ani jeden z problémů nespadá do kategorie „závažné zjištění“.

Momentálně je celkem 19 problémů zjištěných prvotní inspekci skutečněnou v červnu již odstraněno, na řešení zbývajících dvou se intenzivně pracuje.

Zjištění z únorové inspekce jsou vyhodnocovány a na jejich řešení se začíná pracovat.

Velkou devízou této inspekce bylo i to, že jsme dostali tak trochu návod na to, jak obstát v auditu, který se uskuteční 24.-26.9. a bude velmi náročnou prověrkou naší připravenosti. Pevně věříme, že v této náročné zkoušce dopadneme co nejlépe, a doufáme,

že na dalším posunu vpřed budou participovat všichni zaměstnanci, za což předem děkujeme.

JÚLIA ANDRÁŠKOVÁ
Referent BOZP

SÉRIOVÁ VÝROBA – TIGUAN, BETA, KODIAQ

V tomto vydání bych rád navázal na článek z loňského jarního magazínu, kde jsem se věnoval SOP projektům Tiguan, Passat, Superb a Kodiaq. Od léta loňského roku tyto projekty postupně přecházely do sériové výroby a posledním z nich byl projekt KODIAQ.

Aktuální požadavky zákazníků na počty dodávaných dílů se dle plánu zvyšují a u jednotlivých modelů se přibližují nominačním požadavkům.

Největším z těchto posledních projektů je model Volkswagen TIGUAN, u kterého se z aktuálních 3 500 ks týdně odvolávky navyšují na 5 300 ks týdně. Tímto počtem požadovaných kusů tento projekt přesahuje i většinu známý do té doby největší projekt Škoda OCTAVIA kde se čísla pohybují okolo 5 000 ks týdně.

V pořadí druhým, co se velikosti týče je projekt BETA, který zahrnuje modely SUPERB a PASSAT. Zde se počty kusů z aktuálních 2 000 týdně navyšují na 3 000 ks za týden.

V poslední řadě vstoupil do SOP projekt KODIAQ, u kterého se požadavky zákazníků v následujících týdnech navyšují až na 2 500 ks.

Dle popsaných týdenních potřeb zákazníků je zřejmé, že nám tyto projekty zabezpečují dostatek práce a stabilitu do dalších dlouhých let. Naším společným cílem je tyto potřeby zákazníků zabezpečit a vyrobené díly dodat v požadované kvalitě, dle požadavků a včas.

S novými projekty zdaleka nekončíme a koncem letošního roku zahájíme SOP na již připravovaných projektech Škoda ELROQ a Volkswagen TAYRON. Dále v roce příštím odstartujeme také SOP projektu Mercedes-Benz a ani tím zdaleka nekončíme.

Rád bych touto cestou poděkoval všem pracovníkům, kteří se na realizaci těchto projektů podíleli, dále podílejí a vyvíjejí každodenní úsilí k zajištění včasných odvolávek k zákazníkům.



JAKUB CIFRA
Koordinátor výroby Z1



i The importance of first aid training for employees

ŠKOLENÍ PRVNÍ POMOCI V MAGNA ŠTÍTY

První pomoc je důležitá dovednost, kterou by měl znát každý z nás. Jedná se o základní postup, který může zachránit život nebo minimalizovat závažnost zranění.

Proto jsme se rozhodli, že po několika letech kurz první pomoci pro naše zaměstnance znovu uspořádáme. Školení probíhalo ve třech termínech a zúčastnilo se ho cca šedesát zaměstnanců.

Školení zaměstnanců na první pomoc je důležitým prvkem zajištění bezpečí a zdraví v pracovním prostředí.

Základní principy první pomoci jsou:

Zajištění bezpečnosti: Nejprve je důležité zajistit bezpečí pro sebe, pro zraněnou osobu a pro okolí.

Volání o pomoc: Pokud je to možné, je důležité co nejdříve zavolat záchrannou službu (155).

Poskytnutí první pomoci: podle situace je důležité poskytnout nezbytnou pomoc, ať už se jedná o resuscitaci, zastavení krvácení nebo poskytnutí první pomoci při zlomeninách a pohmožděninách.

Každá situace vyžaduje specifickou pomoc, ale základními dovednostmi, který by měl každý znát, jsou:

Resuscitace – umění obnovit dýchání a oběh krve v těle zraněné osoby.

Zastavení krvácení – použití tlakového obvazu nebo stlačení tepny pro zastavení krve.

Ošetření zlomenin a pohmožděnin – imobilizace zlomené končetiny a ochlazení místa poranění.

První pomoc může zachránit život. Pamatujte, že každá vteřina se počítá a vaše rychlá a správná reakce může být rozhodující.

Děkujeme panu Aleši Vosáhlovi z RZP Academy za lekce první pomoci, které pro účastníky byly obohacující.



GABRIELA KADLČÍKOVÁ
HR specialista

MAGNA
Forward. For all.

ŽIVOTNÍ VÝROČÍ

Blahopřání našim jubilentům

V 1. čtvrtletí roku 2024 si připomínáme tato výročí našich zaměstnanců:

60 let	Jana ZAPLETALOVÁ
60 let	Jana SVĚTLÍKOVÁ
60 let	Jaroslav TOMAN
50 let	Petr HRONEK
50 let	Josef JÍLEK
40 let	Lukáš BITNAR
40 let	Marek KOSTELECKÝ
40 let	Milan DUŠEK

*Pevné zdraví do dalších let
přejí spolupracovníci...*

PRACOVNÍ VÝROČÍ

30 let	Jarmil KUBÍČEK
25 let	Radek HANSMANN
20 let	Eva VABROUŠKOVÁ
20 let	Vlastimil NAKLÁDAL
20 let	Martin HUBÁLEK
20 let	Jiří MAREŠ
10 let	Marek KOSTELECKÝ
10 let	Luděk ONDRÁČEK
10 let	Milan ŠTÍPALA

Kuře ve sladkokyselé omáčce

300g kuřecích prsou / stehenních řízků, 1 lžička mořské soli, 1 stroužek česneku, 1 vejce, 1lžíce sójové omáčky, 2 lžíce hladké mouky, 5 lžíc kukuřičného škrobu, 100g ananasu, 50 g čerstvé červené papriky, 50 g čerstvé zelené papriky, 80 g cibule, Olej na smažení, 4 lžíce kečupu, 4 lžíce tmavého třtinového cukru, 3 lžíce jablečného / rýžového octa, 1 lžička kukuřičného škrobu, 0,5 lžičky soli, 6 lžíc vody, jasmínová / basmatí rýže, Jarní cibulka a sezam na ozdobu

Marinování
Nejprve nakrájejte kuřecí maso na velké nudličky. Přidejte sůl, vymačkejte česnek, přilijte sójovou omáčku a promíchejte. Poté rozklepněte a rozšlehejte vejce a vlijte ho k masu. Opět promíchejte a nechte marinovat při pokojové teplotě.

Omáčka & maso
Papriky, cibuli a ananas nakrájejte na stejně velké čtverce. Na omáčku smíchejte kečup, cukr, ocet, kukuřičný škrob, sůl a vodu. Důkladně vše promíchejte, aby v omáčce nebyly hrudky.

Do marinovaného kuřecího masa přidejte mouku, aby se kuře rovnoměrně obalilo. Na talíř nasype kukuřičný škrob a obalte jím každý kousek masa. Každý kus kuřete několikrát zmáčkněte, aby se rovnoměrně zakryl.

Maso je potřeba smažit dvakrát. Poprvé aby se „uvařilo“ a podruhé, aby bylo křupavé. Wok / hlubokou pánev nebo široký hrnec naplňte olejem, aby byly kousky kuřecího masa ponořené. Olej by měl mít 150 – 175 stupňů. Teplota je klíčová, aby se maso propeklo uvnitř a zároveň nespálilo na povrchu. Smažte asi 5 – 7 minut.

První 2 minuty s masem vůbec nehýbejte, aby se obal neuvolnil. Jakmile kuře začne zlátnout a křupat, vyndejte ho pomocí děrované naběračky do misky vystlané ubrouskem.

Nyní je potřeba maso orestovat podruhé, abychom podpořili křupavost. Olej je potřeba zahřát tentokrát na vyšší teplotu. Měl by mít kolem 200 stupňů. Až dosáhnete této teploty, přidejte maso a restujte ho 1 – 2 minuty do zlatohněda. Kuře vyndejte děrovanou naběračkou do misky vystlané ubrouskem a nechte vsáknout přebytečný olej.

Po smažení opatrně vylijte olej z woku. Wok vytřete ubrouskem, nalijte 2 lžíce čerstvého oleje a rozehřejte na vysokém plamenu. Přidejte nakrájenou zeleninu a restujte asi 1 minutu. Přidejte ananas a opékejte další minutu nebo dvě. Zeleninu a ananas vysypte z woku na talíř. Přidejte trochu oleje a vlijte omáčku. Vařte ji, dokud se nezačne vařit. Nyní je potřeba ji trochu zredukovat, aby zhoustla. Až bude omáčka hustá tak, že při míchání za sebou nechá volnou cestičku, přidejte zeleninu, ananas a maso zpět do woku. Svižně smíchejte s omáčkou.

Přeneste na talíř a ihned podávejte. Ozdobte jarní cibulkou a sezamem.

Š	K	R	T	Y	Y	I	M	P	O	R	T	T	A
Ý	A	K	R	Y	T	Č	P	E	A	D	N	U	R
R	B	Y	T	N	Á	E	H	O	N	Y	Ř	R	H
O	N	S	E	D	R	T	R	I	D	Š	A	E	I
K	I	V	Y	U	D	T	R	O	V	S	Í	K	Z
Š	D	P	Ť	M	A	G	N	A	E	U	A	K	E
A	P	E	O	R	Á	A	G	A	N	O	B	D	M
A	S	I	M	U	T	R	C	F	A	R	A	O	A
Y	A	G	O	Š	T	Í	T	Y	Í	L	K	E	A
Ř	N	R	T	N	B	A	K	N	D	Í	B	T	Ř
Á	Í	O	V	O	L	S	B	Í	A	K	A	I	E
F	L	O	R	A	S	T	S	Z	L	L	G	O	Š
A	A	H	M	K	R	R	T	E	M	D	O	P	I
Š	Á	R	Ý	D	I	A	G	R	A	M	U	V	T
Z	O	V	E	L	V	M	K	D	I	L	N	P	E
N	A	G	Y	S	O	R	K	A	T	I	D	A	L

DREZÍNY, GRIND, ŠTOLA, ZÁHROBÍ, PUDLÍK, OVSÍK, ŠVAGR, FLORA, PSANÍ, RUNDA, MLATA, KROSY, AORTA, ŠAFÁŘ, CAESAR, IMPORT, VLEVO, POUTA, VOLANT, OBUVI, ETIOP, BYTNÁ, ŘEŠITEL, KORYŠ, SKÝVA, TRÁMY, LADIT, NORMA, ADVENT, ASTRA, RUŠNO, ORGIE, DRÁTY, TYÁTR, SÍDLA, AKARA, PODSADA, BAGOUN, MIKRONY, MLADÍ, ŠKRTY, FARAO, ČTYRKA, ORLÍK, MEZIHRA, ASIMUT, PERUŤ, ODŘEZ, PODMET, SERAF, DIAGRAM, ANODY, MENŠÍK, ŠPULT, RDESNO, SLOVO, ŠPION

Soutěžíme o

3x1000Kč

Vyluštěte tajenku, vyplňte anketní lístek a výhra může být Vaše.

Jméno:

Příjmení:

Os.č.:

Znění tajenky:

Vyplněný anketní lístek vhadzujte do připravených schránek, které najdete na recepci Z1 a Z2. Uzávěrka soutěže je 7.6.2024



OSMISMĚRKA



NAVŠTIVTE NAŠE NOVÉ WEBOVÉ STRÁNKY

www.magnastity.cz

