



MAGNA

Forward. For All.

OBSAH

- 3** Úvodní slovo Martina Kleina
- 4** Editorial by Mr. Klein
- 6** Zdravá firemní kultura
- 8** Stavba ETAPY 2
- 10** Obchodní ofenziva
- 12** Výroba lisovacích nástrojů
- 14** Optimalizace ve výrobě
- 16** Ekonomika
- 17** Kontrola kvality
- 18** Vliv ochranných pomůcek
- 19** Novinky v IT
- 20** Vztahy s veřejností
- 22** Brány kvality
- 23** Vánoční přání
- 26** Kam o Vánocích
- 28** Blahopřání
- 30** Recept, křížovka



VÁŽENÉ KOLEGYNĚ VÁŽENÍ KOLEGOVÉ

V plném pracovním nasazení se milovými kroky blíží konec dalšího nelehkého pracovního roku.

V současné době naše výrobní kapacity na obou závodech „jedou na plné obrátky“ a některé projekty dokonce i v objemech nad rámec standardních zakázek. Paralelně s tím se začínají významně navyšovat i dodávky u nově zaváděných projektů Tiguan a Beta. Po období relativního „klidu“, které jsme s výjimkou měsíce března zažívali po většinu pracovního roku, je to jistě příjemná změna. Tato situace klade samozřejmě zvýšené nároky na všechny divize naší společnosti a na každého spolupracovníka. Upřímné poděkování patří všem, kteří svojí poctivou prací, aktivitou a ochotou odvést „něco navíc“ pomáhají naše závazky splnit.

Na základě výše uvedeného bychom měli rok 2023 ekonomicky splnit a dle posledních predikcí překonat hranici 60 mil EUR tržeb. Konkrétní hodnocení tohoto roku však tradičně nechám až na jarní vydání našeho Magazínu, kdy už budou k dispozici finální výsledky.

Aktuálně rovněž probíhají dokončovací práce v rámci výstavby „Etapy 2“ a do konce tohoto roku by měla být do nových prostor přestěhována Expedice. Následně budou probíhat další stěhovací a optimalizační akce v rámci Závodu 1. Díky tomu dosáhneme mnohem vyšší efektivity v rámci interní i externí logistiky a prostorově budeme připraveni na další nové projekty. V neposlední řadě také zvýšíme bezpečnost práce na daném provozu.

Koncem listopadu jsme za náš výrobní závod MAGNA Automotive Štíty odsouhlasili s vedením evropské divize Cosma finanční plán pro budoucí období let 2024-2030. Dle aktuální predikce zákaznických objednávek by měl být rok 2024 u stávajících projektů ve znamení plného výrobního provozu a celkově by mělo dojít ke zvýšení tržeb. Bude-li tomu tak, samozřejmě určí především trh, na kterém se pohybujeme (respektive spolehlivost dodavatelského řetězce napříč celým spektrem automotive). Z pohledu dlouhodobější perspektivy bude hlavním cílem vhodně doplnit naši výrobní kapacitu, a to jak z hlediska volných ploch, tak i z hlediska výrobních zařízení. Primárně se zaměřujeme na další nové projekty, nebo převody již běžících výrob v rámci našeho korporátního prostředí.

Jsem velmi rád, že i v čím dál náročnější době může naše společnost ve Štítech nabídnout stabilitu a jistotu práce s výhledem do dalších období.

Děkuji všem za poctivou práci a na samotný závěr vám popřeji krásné vánoční svátky - zapomeňte, alespoň na chvíli, na strasti všedních dní a užijte si radost a pohodu po boku vašich blízkých.

Na další spolupráci se těší

ING. MARTIN KLEIN
Jednatel společnosti / CEO

DEAR COLLEAGUES

As we are fully immersed in our working commitments the end of another uneasy working year is close to its end.

Currently both plants have their production capacities “at the full tilt” and some projects operate even in volumes over the frame of their standard orders. Collaterally with that regarding the newly deployed projects Tiguan and Beta, the deliveries are increasing significantly. After a relative “quietude” which, except in March, we were experiencing mostly during the rest of the working year, this is a welcomed change. This situation, of course, puts higher demands on all divisions of our company and on each co-worker. A sincere thanks belongs to all who with their genuine effort, activity and the willingness “walk an extra mile” and help to fulfill our commitments.

Based on the mentioned above we economically should fulfill the 2023 year and according to the last predictions, we also should beat the borderline of the 60mio EUR of sales. However, the exact evaluation of this year I will, as is my tradition, leave to the spring issue of our Magazine, when the final results will be available.

Currently the final works are being conducted concerning the “Phase 2” and till the end of this year the Shipping Department should be moved into these new premises. Subsequently, another moving and optimization works will be performed within the Plant 1. Thanks to this we will reach a much higher effectiveness in terms of the internal and external logistics and from the expanse point of view we will be ready for another new projects.

By the end of November we have for our plant MAGNA Automotive Stity agreed with the management of

the European Division of Cosma the financial plan for the further period 2024 – 2030. According to the current predictions of the customers’ calls off, the year 2024, concerning the current projects, should be in the sign of the full production and moreover the increase of sales is expected. If this is going to be this way, of course, the market will determine, where we operate (respectively the reliability of the supply chain across the whole automotive spectrum). From the longer perspective point of view to adequately supplement our production capacity will be our main target. This is connected to the free zones and to the production equipment as well. Primarily we are focused on other new projects or on the transitions of an ongoing production within our corporate environment.

I am very thankful that even in the more and more demanding times our company in Stity can offer a stability and the job opportunity with the perspective for the future periods.

I thank to everyone for the honest work and at the very end I wish you a joyous Christmas holiday season – forget, at least for a while, the troubles of the common days and enjoy the coziness beside your close ones.

Looking forward to the further cooperation

ING. MARTIN KLEIN
CEO / Company Executive



Dream big. With us. And join our team.

The roads of tomorrow will be shaped by those who can envision it. In the right environment, your ideas can turn into industry-changing automotive technologies and improve the lives of people around the world. We can help you do it.

We'll create the future of mobility, together.

ZDRAVÁ FIREMNÍ KULTURA JE KLÍČ K ÚSPĚCHU



Klíčem k úspěchu každé společnosti jsou lidé, kteří ji tvoří. Žádné moderní technologie, vědecké postupy či progresivní metody nemohou nahradit motivované, loajální a spokojené zaměstnance. Právě takoví zaměstnanci tvoří zdravý základ pracovních týmů, které jsou schopné reagovat na každodenní náročné výzvy, plnit požadavky zákazníků, být produktivní a trvale posouvat celou společnost vpřed. Proto za největší bohatství naší firmy dlouhodobě považuji právě její zaměstnance a jejich odbornou a lidskou úroveň. Za dobu své praxe jsem se seznámil s firemní kulturou u řady okolních zaměstnavatelů a mám tedy možnost srovnání. V každém případě patříme v tomto ohledu na špici a to nejen v rámci regionu.

To, že naše firemní kultura je zdravá a jde správným směrem, potvrzují i výsledky v podobě „tvrdých“ ukazatelů – tedy plnění termínů, hodnocení zákazníků, nízká fluktuace a minoritní výše nákladů na „speciální“ dopravy. Samozřejmě, že v běžném pracovním životě dochází i k vypjatým situacím, ale právě způsob, s jakým se s nimi umíme vypořádat, je naše největší přednost. V pomalu končícím roce se nám navíc podařilo naše týmy vhodně posílit a noví kolegové v naprosté většině případů přinesli oživení do naší každodenní práce.

Vzhledem k dlouhodobé situaci na trhu práce je klíčové posilovat dobré povědomí o naší firmě. Proto jsme si stanovili jako jeden z hlavních cílů pro další rok právě oblast PR, informovanosti a prezentace směrem k veřejnosti.

Prvním krokem, který jsme učinili ještě v tomto roce, jsou naše nové webové stránky, o kterých se dozvíte více ve článku Gábiny Kadlčíkové. V jejich designu jsme vsadili na moderní, uživatelsky přívětivé prostředí a sbíráme první pozitivní ohlasy.

MARTIN ŠLESINGR

Vedoucí úseku řízení lidských zdrojů

V příštím roce pak plánujeme realizovat klíčovou akci pro širokou veřejnost, tedy „Den otevřených dveří“. Předběžný termín je stanoven na měsíc červen a již nyní začínáme rámcově plánovat jeho hlavní cíle.

Rádi bychom také investovali do vizualizace v podobě několika billboardů (nebo plachet) v pro nás klíčových oblastech měst Šumperk, Zábřeh, Králíky a Lanškroun. Zvažujeme také články v obecních a městských zpravodajích ve stejných lokalitách.

Cíle jsou tedy velké, ale propagovat dobré jméno naší firmy je pro nás závazkem i radostí zároveň.

Závěrem mi dovoluji upřímné poděkování za vaši každodenní poctivou práci, slušnost a loajalitu k naší firmě. Přeji příjemné prožití vánočního období a mnoho sil do dalšího pracovního roku.



STAVBA ETAPY 2 PŘED DOKONČENÍM

V předchozím, pozdně jarním vydání Magazínu, jsem vás informoval o zahájení prací na výstavbě výrobní a logistické haly na závodě 1. Kalendář se přehoupí k zimě a stavba finišuje.

V tuto chvíli jsou veškeré hrubé stavební práce hotové. Včetně venkovních ploch a téměř všech vnitřních instalací. Stěhuje se posuvný regálový systém expedice. Po dokončení stěhování regálu budou zahájeny poslední stavební práce na vnitřním vestavku kanceláře. Ta je právě na místě bývalého regálu umístěna. Kompletní dokončení a předání stavby k užívání, plánujeme na přelom ledna a února příštího roku.

Část skladovacích ploch nového objektu již expedice využívá pro logistiku a nakládku hotových dílů. Po dohodě se zhotovitelem a po vzájemném seznámení s riziky práce na staveništi, tak probíhají instalační práce a logistický provoz současně v jedné hale. Takový provoz se řídí jasnými pravidly a je umožněn pouze osobám, které jsou s riziky seznámeny a jsou proškoleny. Prosím proto tímto způsobem všechny ostatní, aby do prostor staveniště nevstupovali a nevystavovali sebe a ostatní rizikům. N e z b y t n é prostupy mezi stávajícími výrobními halami

a novým objektem jsou označeny výstražnými značkami. Dbejte prosím jejich zákazů.

Současně s výstavbou nové haly jsme změnili i někte-



ré, nepřímo související, původní části závodu 1.

Vznikly nové průjezdy z původní haly kovolisovny u omílnárny a z nové haly na zadní odstavnou plochu. Budou sloužit k návozu palet pro výrobu a odvozu kovového šrotu z lisů, které nejsou připojeny na centrální dopravníky šrotového hospodářství.

Změnila se i plocha předního dvora, kde místo původní (dnes již nefunkční) požární nádrže, vznikla volná plocha pro otáčení a manipulaci nákladních vozidel. Nová požární nádrž je řešena jako podzemní uzavřená s vlastním doplňováním hladiny.

ING. RADEK HANSMANN

Vedoucí úseku technické obsluhy výroby

Prozradí ji pouze vyústní nerezové hrdlo pro připojení čerpadla hasičského vozu.

Definitivně ze dvora zmizely kontejnery na kovový odpad, budou umístěny na nové manipulační ploše za Etapou 1.

Co naopak není součástí stavby a realizace se posunuje pravděpodobně o další rok je osazení nových střech fotovoltaickými panely. Projekt vybudování fotovoltaiky nebyl investičně schválen pro rok 2024 a zásadní překážkou je i vyjádření ČEZ distribuce, která zamítla naši žádost o připojení. Celkově byla sluneční elektrárna projektována na výkon 656kWp (to představuje cca 5% naší celkové spotřeby el. energie), ze strany ČEZ nám bylo schváleno pro připojení pouze 100kWp.

Dovolte mi, abych na závěr poděkoval všem, kteří se na přípravě a realizaci Etapy 2 podíleli a stále podílejí. Všem, kteří byli trpělivi a přizpůsobili se mnoha kompromisním řešením, která byla v rámci stavby nutná přijmout.



A společně všem přeji klidné Vánoční svátky, chvíle odpočinku a zamyšlení po náročném roce a do nového roku pevné zdraví, dostatek energie a dobré nálad.





i Sales Director Libor Polách on the further success of the sales team

OBCHODNÍ OFENZIVA POKRAČUJE

Každá zakázka, každý jeden díl, na který nás zákazníci nominují je úspěch, který se musel poctivě odpracovat napříč všemi odděleními. A právě dobrá spolupráce mezi všemi složkami naší firmy je podmínkou, abychom v tak konkurenčním prostředí, jakým automobilový průmysl je, uspěli.



V minulém článku jsem vás informoval o velkém úspěchu v podobě nominace na důležitý projekt pro nového zákazníka Mercedes-Benz. Touto nominací jsme splnili jeden z hlavních obchodních cílů a umožnili tak investovat rekordní částky do rozšíření naší firmy.

Dalším mimořádným úspěchem je získání

LIBOR POLÁCH
Obchodní ředitel

nominace na projekt pro zákazníka KIA. Několik let se všechny divize Magna Cosma snažily o nominaci od korejské skupiny Hyundai-KIA a podařilo se to až nám. Jedná se tedy o úspěch s přesahem do celé skupiny Cosma, protože tím se otevírají pomyslné dveře k další spolupráci. V rámci získaného projektu budeme vyrábět střešní lišty pro plně elektrické automobily řady CTe a QV, které se budou vyrábět v KIA Motors Slovakia v Žilině.

A proč jsme uspěli zrovna my? Zúročily se především naše nadstandardní technické znalosti, komunikační dovednosti a podpora, kterou zákazníkům nabízíme. Speciální poděkování patří panu Davidu Uhrákovi, který připravil technické podklady k vyrobiteľnosti, spotřebě materiálu a lisovatelnosti projektu. Tímto projektem jsme také navázali přímé spojení s korejskou pobočnou Magny a získali osobní kontakty v továrně KIA v Žilině.

Zástavbové zkoušky budou probíhat v Korei, SOP projektu je plánováno u CTe na 8/2025 a u QV na 11/2025.

Vedoucím projektu za obchodní úsek byl jmenován pan Josef Šanovec, za technickou přípravu výroby pan Aleš Vokál.

Oběma kolegům velmi děkuji, že se této nelehké výzvy nezalekli a všechny spolupracovníky prosím o maximální podporu při zavádění tohoto projektu. S tím je spojeno i náročné období poznávání speciálních požadavků nového zákazníka, zvýšené pracovní cesty a seznamování se s odlišnou kulturou.

Dovolte mi, abych závěrem svého článku poděkoval všem spolupracovníkům za poctivě odvedenou práci a výsledky, kterých jsme společně dosáhli v tomto roce.

Užijte si klidný čas vánoční a do nového roku vám přeji hlavně pevné zdraví.



► QV (11/2025)
▼ CTe (8/2025)



VÝROBA LISOVACÍCH NÁSTROJŮ V NÁSTROJÁRNĚ MAGNA ŠTÍTY V ROCE 2023

Rok 2023 byl z hlediska výroby nových nástrojů v nástrojárně Magna Štíty dotčen projekty pro Volkswagen Group. Výroba třech postupových nástrojů pro projekty Tyron, Elroq a díl GEGENGEWICHT byla naplánována v termínech na celý průběh roku tak, abychom zabezpečili na strojní nástrojárně i jiné požadavky výroby a dalších oddělení.

Konstrukční část všech tří postupových nástrojů je prací našich konstruktérů Tomáše Drtíla a Jindřicha Johna. Konečná montáž pak byla v režii ruční nástrojárny konkrétně nástrojařů: Petra Kubelky, Jiřího Kubelky a Karla Barny.

Samotná výroba nástrojů probíhala v průběhu roku v naší strojní nástrojárně.

Vzhledem k možnostem našich technologií, jsme museli některé větší desky rámu nechat vyrobít v kooperaci. Nemalou zásluhu na možnosti vyrábět takto velké nástroje má samozřejmě celý tým THP pracovníků nástrojárny.

Za výrobou každého z nástrojů jsou desítky hodin příprav výrobních postupů, poptávek, programování CNC strojů a zajišťování kooperací, jako je kalení, povlakování a laserování.

Časová náročnost výroby středně složitého lisovacího nástroje pro lis 630 t o rozměrech 3 000 x 1 200 mm x 700 mm

Konstrukce: **200 - 250 hodin**
Poptávky a POBJ materiálu a normálií: **20 - 25 hod**
Zhotovení výrobních postupů k jednotlivým dílům: **90 -110 hod**
Programování CNC strojů: **120 - 140 hod**
Zajišťování kooperací: **15 - 20 hod**
Strojní odrábění: **1 800 - 2 000 hod**

Dále ale zůstává pro Nástrojárnu Magna Štíty hlavní činností zabezpečení údržby a oprav lisovacích nástrojů.

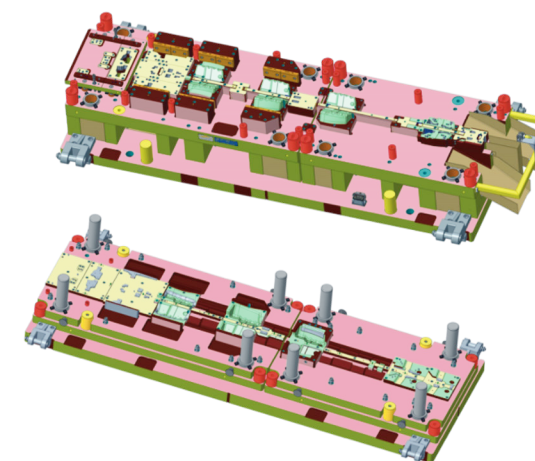
Výroba nových nástrojů je doplnění kapacit konstrukce a strojní nástrojárny.

MIROSLAV BABIŠTA
Vedoucí nástrojárny

TŘI POSTUPOVÉ NÁSTROJE:

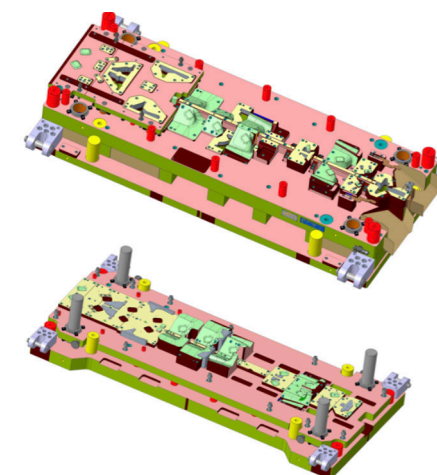
1

Nástroj: **Postupový**
Díl: **57N 805 195/196**
Projekt: **TAYRON**
Lis: **630t**
Velikost: **3282 x 1340 x 726 mm**
Hmotnost: **10000 kg**
Konstrukce: **Drtílek Tomáš**
Nástrojař: **Kubeka Petr**



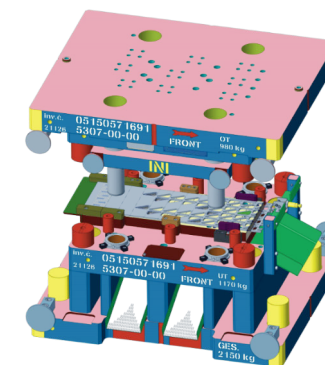
2

Nástroj: **Postupový**
Díl: **5LJ 809 867/868**
Projekt: **ELROK**
Lis: **400t**
Velikost: **2395 x 1236 x 544 mm**
Hmotnost: **5 800 kg**
Konstrukce: **Drtílek Tomáš**
Nástrojař: **Kubelka Jiří**



3

Nástroj: **Postupový osmi násobný**
Díl: **5150571691 GEGENGEWICHT**
Lis: **400 t**
Velikost: **950x880x654 mm**
Hmotnost: **2150 kg**
Konstrukce: **John Jindřich**
Nástrojař: **Barna Karel**



Zajímavostí tohoto nástroje je osm výpadů.

Nástroj je následníkem 4 výpadového postupového nástroje, který známe pod názvem Závažičko.

Jeho výroba se odsouhlasila na základě výrazného navýšení odvolávek tohoto dílu a vysokými náklady na údržbu stávajícího nástroje. Nástroj byl konstruován s větší tuhostí oproti původnímu a zároveň s možností úspory materiálu na šířce svitku.

OPTIMALIZACE VE VÝROBĚ 2023

Blíží se konec roku a nastává tak období bilan- cování a sestavování plánů pro rok následující. I v tomto roce se ve výrobě na Z1 i Z2 mnoho věcí povedlo zlepšit a zproduktivnit.

Stejně jako v minulém roce hrála prim naše adaptace na „Magna standardy“ a to především z pohledu implementace MAFACTu a optimalizací interních procesů. Hlavní fokus byl a bude do budoucna zaměřen více než kdy předtím na plýtvání všeho druhu počí- naje všeobecně energiemi, lidskou pracovní silou, plochami apod.

Ačkoliv by se mohlo zdát, že aktuálně dokončované nové prostory svařovny a logistického centra přine- sou dostatek nových výrobních ploch, opak je prav- dou.

S ohledem na nové projekty, na kterých momentálně již pracujeme a dále, o které se ucházíme či ucházet bude- me v souladu s „Business plánem“, je zřejmé, že více než kdy v minulosti musíme dbát na maxi- málně funkční uspořádání výroby a jednotlivých pra- covišť. Mimořádně důleži- tým tématem je rovněž optima- lizace logis- tických toků a eli- minace

neefektivní manipulace, ať už v rámci samotných pracovišť nebo manipulace s materiálem mezi nimi.

Pojďme si připomenout, které optimalizace a změny jsme již letos realizovali a které se chystáme rea- lizovat v roce příštím:

ZÁVOD 1

Realizace - 2023

- vymístění již nepotřebného pracoviště RP1
- přesun výroby SBBR Superb na RP23 a vymístění původní výrobní technologie RP4
- vymístění lisu H5 - LDC a dvou závěsných svařova- cích kleští
- kapacitní optimalizace výroby na konvenční li- sovně a s tím související vymístění lisu LKT - H11
- umístění nových robotických svařovacích pra- covišť (8x), svařovacích pracovišť tzv. „akvárií“ (4x) a nových bodovek (3x) ... vše ve spojitosti s přípravou a rozjezdem projektů Tiguan, Kodiah, BETA (Superb, Passat), Tyron a s ohledem na navýšení objemů projektu Enyaq
- optimalizace skladových ploch ve výrobě pro polotovary v návaznosti na rozložení nových vý- robních zařízení (RP, lis ARISA ...)
- optimalizace ploch pro skladování nástrojů – cí- lem bylo vyhnout se převozu nástrojů na „lunárním vozíku“
- převod výroby tzv. „OCON“ z lisu H22 na lis K5

ING. ONDŘEJ MAREŠ

Vedoucí výroby



Plán – 2024

- přesun pracovišť RP pro projekt BETA do prostoru bývalé expedice (uvolněný prostor po po- jízdných regálech)
- vymístění lisu H22
- vymístění BA4
- přesun pracoviště SA3 z bodovkárny do prostoru bývalé expedice
- zefektivnění lisování dílů přímo do KLT – souvisí s pořízením a instalací vhodného zařízení = zvýšení OEE, v určitých konkrétních případech eliminace dodatečné operace balení
- vymístění nevyužitých lisů LKT – po ukončení stávajícího projektu Superb
- zřízení skladovacích zón se zákazem vstupu ne- povolovaných osob s cílem zvýšení bezpečnosti pracovníků pohybujících se ve výrobě
- zřízení pěších komunikací pro zvýšení bez- pečnosti pohybu pracovníků ve výrobních prostorech
- zřízení vyhrazených skladovacích zón pro určitý typ polotovaru
- přesun šrotového hospodářství – kontejnerů na kovový odpad ze dvora do nové zóny za omí- lárnou
- průběžná optimalizace výrobních procesů, or- ganizace práce s důrazem na zlepšení ekono- miky vyráběného sortimentu

ZÁVOD 2

Realizace - 2023

- přesun kantýny + jídelny do prostorů budovy provozu 2310
- rekonstrukce a úprava dispozic šaten na 2310 s cílem trvalého opuštění prostor bývalé „tírny“
- revize výrobních operací na 2330 a 2310 mající za následek zvýšení produktivity práce (DZ7+DZ8, DZ4+DZ5, TMZ, Nakamury, MS1...)

Plán - 2024

- průběžná optimalizace výrobních procesů, or- ganizace práce s důrazem na zlepšení ekono- miky vyráběného sortimentu
- Mafact – implementace nezbytných částí

Jsme si plně vědomi, že některé z prováděných opti- malizací bourají řadu let zavedené pořádky pře- devším s ohledem například na pracnost a nejsou tak pozitivně vnímány ze strany určitých pracovníků, nicméně je nutné si uvědomit, že bez realizace těch- to kroků, které generují jisté úspory, bychom se zane- dlouho stali nekonkurenceschopnými.

Uvedené optimalizace nejsou samozřejmě dílem pouze samotného výrobního úseku, ale jsou vý- sledkem trvalé aktivní meziúsekové spolupráce pře- devším s TOV a TPV. Tím bych rád využil této příleži- tosti a upřímně jim za to poděkoval.

Z výše uvedeného je patrné, že i v příštím roce nás čeká hodně práce a to především na výrobním úseku Závodu 1. Protože oblast zlepšování a optimalizace je takřka nikdy nekončící příběh, rád bych využil této příležitosti a vyzval vás všechny k aktivnímu přístupu. Každý může přispět dobrým nápadem a pomoci tak zlepšit naše výrobní procesy a pracovní podmínky. Pokud máte jakýkoliv námět, sepište jej prosím do příslušného formuláře, který naleznete na Kaizen ná- stěnce a vhodte do schránky nebo jednoduše kontaktujte svého nadřízeného a námět sepišete společně. Každý námět bude vyhodnocen a v přípa- dě jeho realizace bude rovněž úměrně přínosu od- měněn.

Stejně jako minulý rok, tak i ten letošní byl opět velmi specifický a náročný. Rád bych touto cestou upřímně poděkoval všem pracovníkům naší společnosti za spolupráci. Přeji vám klidné prožití nadcházejících svátků, především hodně pohody, štědrosti, lásky, odpočinku a šťastný vstup do nového roku 2024.

ZÁVĚR ROKU Z EKONOMICKÉHO POHLEDU

Rád bych využil této možnosti a podělil si s Vámi o dvě témata. Prvním tématem je aktuální situace a vývoj na ekonomickém oddělení a druhou podstatnou informací bude předběžné shrnutí roku 2023 s částečným výhledem do roku 2024.

Ekonomické oddělení:

Díky novým požadavkům a stále vyvíjecím se kontrolním systémem společnosti je práce v účetnictví a ekonomii obecně stále náročnější. V souvislosti s těmito požadavky a novými pracovními nabídkami došlo v druhé polovině roku k výrazné transformaci. Kolegyně přijaly tuhle výzvu opravdu odvázně, přestože tohle období je a bylo velmi náročné.

Tímto bych chtěl poděkovat všem na oddělení za odvahu a práci, kterou každý den převádí. Velké díky patří i kolegyním, které svoji agendu předali a předávají s pečlivostí a velkou vstřícností.

ING.PETR KOUTŇÁK
Finanční manažer

Ekonomické Výsledky:

Z ekonomického pohledu se zatím dá říci, že i navzdory turbulentní době naši zákazníci naplňují predikce a prodeje jsou stabilní, v některých případech dokonce rostoucí. Mezi dva nejpodstatnější ukazatele patří tržby, které s vysokou pravděpodobností budou cca o 5% vyšší v porovnání s ročním plánem a tím tedy překonat hranici 60 mil EUR. Druhým důležitým ukazatelem je zisk před zdaněním (EBIT), který prozatím plníme na 70%. Zde s vysokou pravděpodobností nedosáhneme plánovaného cíle a hlavním faktorem jsou vyšší náklady vstupního materiálu než bylo plánováno. Předběžně si dovoluji rok 2023 vyhodnotit jako uspokojivý, přestože pravděpodobně nedojde k dosažení plánu ziskovosti, tak jsme ostatní náklady dokázali uřídit efektivním způsobem, a to značí správný směr do roku 2024.

Následující rok 2024 aktuálně predikujeme k oběma výše zmíněným ukazatelům také jako pozitivní opět s přibližně 10% nárůstem tržeb a dosažení 4% zisku. Plán pro rok 2024 je důkazem toho, že jsme stále se rozvíjející se pobočkou firmy. To následně dokazují i poskytnuté investice.

Závěrem bych rád všem popřál pohodové svátky se svými blízkými, pevné zdraví a úspěšný vstup do roku 2024.

VYUŽITÍ NOVÝCH TECHNOLOGIÍ PRO KONTROLY KVALITY

Dovolte mi, abychom se v krátkém příspěvku podívali na nové způsoby kontrol (nejen) kvality za použití tzv. Augmented Reality neboli rozšířené reality.

Pojem rozšířená realita nebo také „augmentovaná realita“ je označení pro vizuální dosazení digitálního objektu do reality za pomoci 3D skenů okolního prostředí. Tento objekt zasazený do reálného světa lze poté pozorovat pomocí obrazovky daného zařízení. Tuto technologii v dnešní době podporuje většina chytrých telefonů a dalších zařízení, které dokáží v reálném čase snímat objekt pomocí kamery a porovnávat tento nasnímaný objekt např. s 3D modelem uloženým v zařízení.

S augmentet reality se můžeme setkat ve spoustě odvětvích od komerčních sektorů, přes vzdělávání, e-shopy, hry a zábavu, ale také jako nástroj virtuální prohlídky oblíbeného muzea apod.

V divizích MAGNA se tento nástroj začíná využívat stále ve více a více oblastech, od kontroly bezpečnosti práce, kontrol kvality dílů při sériové výrobě nebo na bránách kvality, ale také v nástrojárnách, při seřizování nástrojů na výrobních zařízeních anebo při provádění preventivní údržby.



Celé řešení daného systému je založeno na využití tabletu s aplikací, která uživateli zprostředkuje předem definované úkony v podobě pokynů, jaký úkol je vyžadován, aby bylo možné potvrdit provedení kontroly s OK nebo NOK výsledkem. Data z provedených kontrol jsou automaticky zasílána na serverové úložiště, kde mohou posloužit při např. zpětném dohledání důkazu o počtu komponent na díle, počtu svarových bodů apod. anebo také pro statistické hodnocení daného procesu. Tuto zajímavou technologii máme v plánu v roce 2024 uvést do provozu také v naší divizi.

Na závěr bych rád poděkoval všem zaměstnancům MAGNA Štíty za celoroční práci, která se pozitivně odráží v dosahovaných výsledcích z oblasti kvality. Všem přeji klidné prožití svátků vánočních se svými blízkými, ale také šťastný vstup do roku 2024, který bude plný nových výzev a nových příležitostí.

LIBOR SLOUKA
Vedoucí úseku kvality



VLIV OCHRANNÝCH POMŮCEK NA PRACOVNÍ ÚRAZOVOST

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet evidovaných pracovních úrazů s PN	17	17	13	9	8	5	5
Počet úrazů a poranění bez pracovní neschopnosti	103	114	116	85	83	60	49

V tabulce výše jsou uvedeny počty pracovních úrazů s pracovní neschopností a bez PN v jednotlivých letech.

Jak vyplívá z tabulky, tak v roce 2019 došlo k výraznému poklesu pracovních úrazů, které měly za následek pracovní neschopnost. V žádném případě to není čistou náhodou, ale opatření, která se uvedla do praxe.

Od roku 2019 bylo na lisovně závodu 1 zakázáno používání kožených pracovních rukavic a pogumovaných rukavic typu SAHARA. Tyto rukavice byly nahrazeny modelem MAXI-Cut-Oil, které kombinují protiřezné vlastnosti s odolností proti olejům původních SAHAR. Protiřezné neznamena, že rukavice nejdou proříznout, ale jejich odolnost proti proříznutí je několika násobně větší. Pouhou výměnou typu

rukavic došlo k podstatnému snížení počtu vážných pracovních úrazů v následujících letech. Model MAXI-Cut-Oil je téměř 3x dražší, přesto se v tomto případě investice několika násobně vrátila. Jednak v nákladech na pracovní úrazy, ale především v pracovním komfortu zaměstnanců.

První Magna audit BOZP

V červnu letošního roku proběhl první audit BOZP. Mezi hlavní neshody patřilo uložení svítek volně bez zajištění proti posunu. Na základě tohoto zjištění bylo zakoupeno několik sad prefabrikovaných zajišťovacích podložek, na které je nutno bezpodmínečně tyto svítky ukládat.

Dalších několik neshod se týkalo zajišťování možných vstupů do pracovního prostoru strojních zařízení.

Je nutné vždy před spuštěním strojního zařízení zkontrolovat, jestli všechny kryty jsou správně instalovány a jestli někde není volný prostor, který by umožňoval přístup obsluhy do pracovního prostoru za chodu strojního zařízení. Je také nepřipustné, jakkoliv vyřazovat či vyrušovat z činnosti bezpečnostní prvky typu – koncové spínače a optické závory.

RADIM PAVELKA

Referent BOZP a PO



i IT manager Petr Suchý about news in the integration process in the IT world

NOVINKY VE SVĚTĚ IT

Rád bych vás touto cestou krátce informoval o průběhu integračních procesů našich systémů a také o některých novinkách ve světě IT a bezpečnosti informací.

Na úvod bych Vám rád poděkoval za spolupráci při úspěšné implementaci druhého faktoru ověřování. Myslím si, že si už každý z nás zvykl nato, že občas musíme použít USB token, nebo aplikaci MS Authenticator v mobilu při přihlašování se do počítače. Malé zdržení je ale vyvážené daleko větší bezpečností našich dat a informačních systémů.

Za další zvládnutou implementaci, i když s menšími komplikacemi, považuji portál Intune WorkSmart. Tento nástroj nám zase pomůže centrálně spravovat všechny naše počítače, notebooky, nebo mobilní telefony. Pomocí tohoto nástroje můžeme udržovat všechna tato zařízení a jejich aplikace pořád aktualizované a tím pádem bezpečné.

Máme stále ještě spoustu projektů před sebou, ale tyto a další kroky, nás více přibližují ke standardu, který by měly splňovat všechny divize Magna. Navíc nám tato vylepšení pomohou k vyššímu Score v hodnocení MAFACT.

Jako vždy bych vám rád připomněl důležitost bezpečného chování na internetu. Mnozí z vás již mají za sebou úspěšné zvládnutí kurzu „Informační bezpečnost“ v rámci vzdělávacího portálu PeopleNET+. Tyto návyky jistě využijete i v soukromém životě při ochraně svých financí a osobních dat.

Lidem, kterým je téma bezpečnosti informací blízké, jistě neunikla zpráva o chystané směrnici NIS2 a novém Zákoně o kybernetické bezpečnosti, ale o tom třeba v mém příštím příspěvku.

PETR SUCHÝ

Vedoucí útvaru informatiky a manažer bezpečnosti informací



VZTAHY S VEŘEJNOSTÍ V MAGNA ŠTÍTY

Public relations (PR), neboli také styk s veřejností, je v dnešním světě nepostradatelnou součástí každé firmy, instituce či veřejně známe osobnosti. Zkrátka bez reklamy to nejde, alespoň ne tak, jak to dnešní svět vyžaduje. Ačkoli se to na první pohled nemusí zdát, tak od dobrého PR se odvíjí výsledek voleb, prodej produktů, oblíbenost celebrity aj.

Účelem public relations je získat pozornost, dobré jméno a dobré vztahy. A i proto cítíme, že by naše firma v tomto směru neměla být pozadu a chceme ji dát novou mediální tvář. Vytvoření mediální strategie, aby fungovala tak jak má, není nic jednoduchého. Základem úspěchu je definovat cíl kampaně, komunikační styl a image firmy. Definování cílového publika a výběr komunikačních kanálů.

Cílem naší reklamní kampaně je zvýšit povědomí o značce a dát o sobě vědět. Značka KLEIN držela své dobré jméno desítky let, přáli bychom si, aby MAGNA byla důstojným nástupcem a její jméno lákalo nové zaměstnance a příležitosti ze širokého okolí.

První krůček k dosažení našeho záměru je pravidelná inovace firemního Magazínu. Myslím, že od původního Zpravodaje, jsme se posunuli o kus dál a nyní náš Magazín patří mezi nejpovedenější firemní Magazíny skupiny MAGNA. Jak říká moudré české pořekadlo, „samochvála smrdí“:). Tato pochvala, ale zazněla i z úst managementu MAGNA Internacional a my jsme za ni moc rádi.

Každopádně k tomu, abychom splnili náš úmysl jsme ještě hodně daleko a jenom firemní Magazín nám k tomu nepomůže. Proto jsme se rozhodli, jelikož dnešní svět se odehrává především v online prostředí, vytvořit zcela nové webové stránky.

Zadání znělo vytvořit moderní, uživatelsky příjemnou a intuitivní platformu, která bude odrážet úspěch a směřování naší firmy. Od nové tváře webových stránek si slibujeme, že nám pomůže v prezentaci naší firmy, přiláká nové uchazeče o zaměstnání, studenty se zájmem o praxi či školy s žádostmi o prohlídku firmy a možnou spolupráci.

Na webových stránkách najdete informace o firmě v podobě technologií, historie a vedení společnosti. Uchazeči o zaměstnání zde mohou vyplnit dotazník s přiloženým životopisem, zjistit jaké zásady ctíme a jakou máme firemní kulturu. Benefity, které firma nabízí a aktuálně volné pozice, kde se může každý přihlásit do výběrového řízení. Najdete na nich také aktuality a všechna vydání firemního Magazínu ve formě pdf.

Jsme součástí nadnárodního korporátu skupiny MAGNA a věříme, že se tento sebevědomý a silný obraz odrazil na našich nových stránkách.

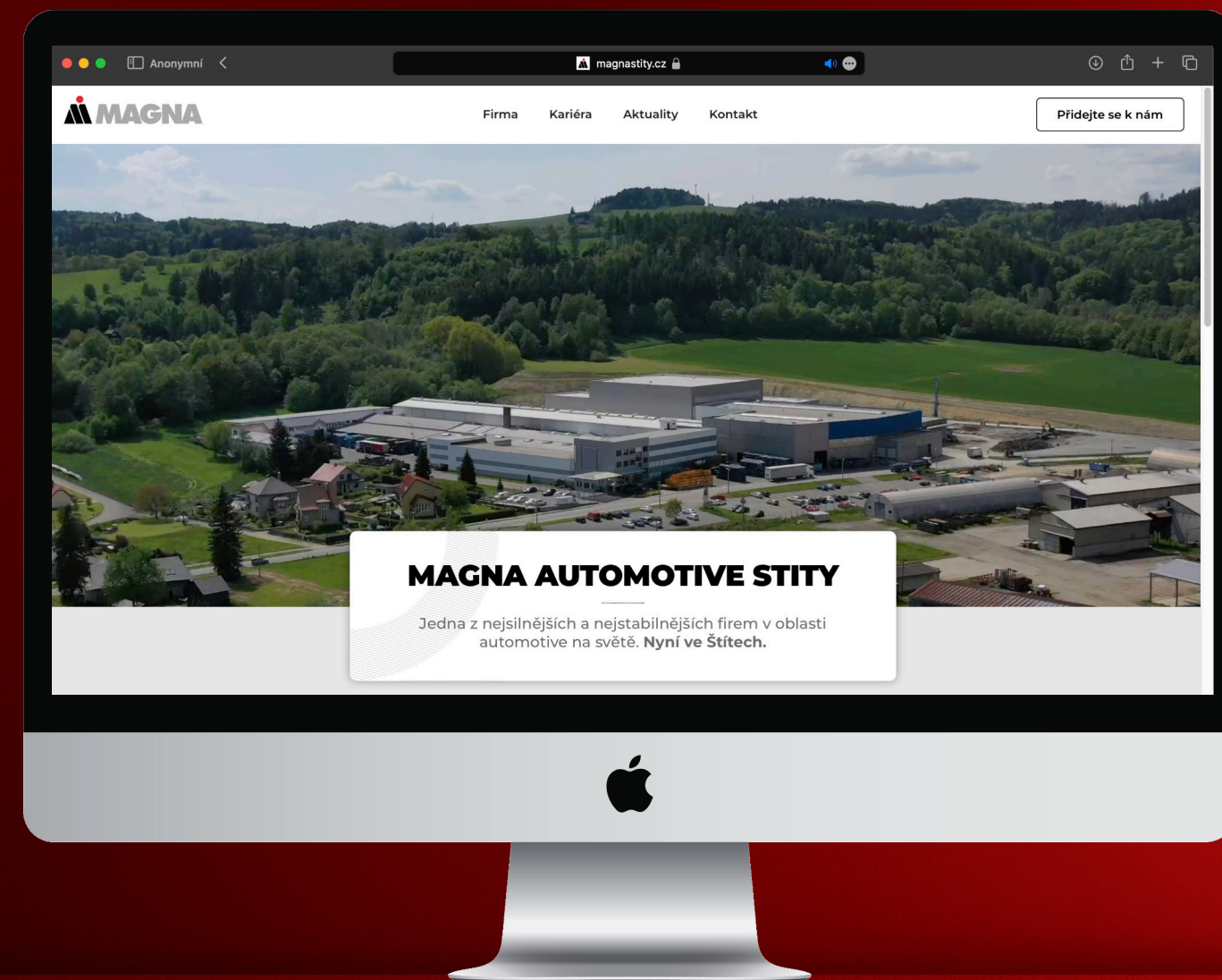
Prosím, podívejte se a sdílejte:

www.magnastity.cz



Dalšími krůčky k tomu dát o sobě vědět bude fungování MAGNA Štíty na sociálních sítích, účast na kulturních akcích, veletrzích nebo například Den otevřených dveří, který nás čeká příští rok a my jej pomalu začínáme připravovat.

BC. GABRIELA KADLČÍKOVÁ
HR specialista





Quality engineer Pavla Šebelová about Quality gates - station GP12

BRÁNY KVALITY – STANICE GP12

Možná jste si všimli, že v listopadu se přemístila stanice GP12, zvětšil se nám její prostor a byly zde provedeny další úpravy.

GP12 je požadavek dle nastavených standardů v rámci Magny celosvětově. Pod tímto pojmem se ne-skrývá nic jiného, než 100% kontrola všech vyrobených dílů během předsériové výroby a dále 90 dnů po SOP (převod do seri-ové výroby). Za předpokladu, že se během tohoto období nevyskytnou kontrolované vady. Pokud ano, doba kontroly se prodlužuje.

GP12 je „pohled zákazníka“ na dodávané díly. Z tohoto důvodu je třeba nalezení, byť i jednoho NOK dílu, brát jako zákaznickou reklamací a zahájit řešení problému cestou analýzy

PAVLA ŠEBELOVÁ
Inženýrka kvality

vadného kusu, nalezení kořenové příčiny a stanovení nápravného/ nápravných opatření.

Během návštěvy kolegů z Magny z Rakouska koncem října, kteří mají na starost standardy GP12 jsme byli upozorněni, že stanice naší GP12 zcela neodpovídá parametrům, které by měla splňovat.

Proto jsme tedy vybrali prostor vedle lisu Arisa (K10).

Větší prostor nám tak umožnil instalovat dva kontrolní stoly, dostatečně široké na kontrolu velkých dílů a zároveň oddělení pravé a levé strany při kontrole párových dílů.

Na stanici byly umístěny tabule, které každému z nás umožní přehled o všech kontrolovaných dílech. Pokud tedy půjdete kolem, můžete se z tabulí dozvědět jaké díly se zde kontrolují a pokud kontrola právě probíhá, tak operátoři mají k dispozici vizualizace a druhy kontrol, které mají provádět, způsob eskalace v případě nálezu NOK dílu a také výsledky předchozích kontrol. ►

Neměli bychom zapomínat na zrcadlo, které máme při vstupu na recepci. Na tomto zrcadle je napsáno: „Kdo je zodpovědný za kvalitu?“

Pokud přijmeme kvalitu jako součást naší každodenní rutiny, může se nám to v dobrém vrátit do budoucna, kdy eliminujeme počet reklamací a s tím spojené často nemalé náklady,

GP12 by měla být poslední a nejpreciznější operací, než díl odejde k zákazníkovi. Tato operace také může zpětně zlepšit veškeré výrobní operace a opět ušetřit firmě zbytečné náklady.



PF 2023

Svět se tak trochu zbláznil. Splouváme divoké peřeje svých životů. Některé staré jistoty se zhroutily. Panuje nejistota. Více než kdy jindy je potřeba mít vizi a věnovat se hlavně podstatným věcem. Pečovat o klíčové vztahy. Ostrřit pilu. To je recept pro neklidnou dobu.

Přeji nám všem dobrý rok 2024.

LUMÍR ŠARMAN



Dear colleagues, thank you for our cooperation and I look forward to the other great challenges that await us in the MAGNA Cosma family in the next period!
Merry Christmas and Happy New Year!

Vážení kolegové, děkuji za spolupráci a těším se na další velké výzvy, které nás v rodině MAGNA Cosma čekají v příštím období!
Veselé Vánoce a šťastný nový rok!

Gauthier Lerouge
Vice President Cosma Europe



Hello colleagues,
in my first Magna year I had the opportunity to visit the Division Stity. It was a pleasure. Thank you for the warm welcome and I look forward to further visits.
I wish you and your families good health, Merry Christmas and a Happy New Year.

Milí kolegové,
letos, ve svém prvním roce v Magně, jsem měl možnost navštívit vaši divizi ve Stítech. Bylo mi potěšením. Děkuji za milé přijetí a těším se na další návštěvy. Přeji vám i vašim rodinám pevné zdraví, veselé Vánoce a šťastný nový rok.

Maniscalco Ronnie
Group Data Privacy Coordinator



Dear friends,
thank you for your cooperation this year and I wish you a merry Christmas and a happy new year!

Milí přátelé,
děkuji Vám za spolupráci v letošním roce a přeji Vám veselé Vánoce a šťastný nový rok!

Adam Kupiec
Operations Eastern Europe



Merry Christmas and Happy New Year 2024!
I wish you well-being and rest during the Christmas holidays, thank you for your cooperation and look forward to fulfilling our other common goals in the new year.

Veselé Vánoce a šťastný nový rok 2024!
Přeji Vám pohodu a odpočinek o vánočních svátcích, děkuji za spolupráci a těším se na plnění našich dalších společných cílů v novém roce.

Georgeta Hackel
Director Human Resources Cosma Europe



I would like to thank you for the creative and beneficial cooperation that we developed together in Štíty this year. Enjoy a relaxing and peaceful Christmas holiday and I wish you good health in the new year.

Chtěl bych Vám poděkovat za kreativní a přínosnou spolupráci, kterou jsme společně ve Štítech letos rozvinuli.
Užijte si pohodové a klidné prožití vánočních svátků a do nového roku vám přeji hodně zdraví.

János Sági
Group Human Resources Manager Cosma Europe



Milí přátelé,
upřímně vám děkuji za další rok pilné práce, pracovního nasazení a poctivého přístupu.
Užijte si zasloužený odpočinek, načerpejte síly a do nového roku vám přeji především pevné zdraví a životní optimismus.

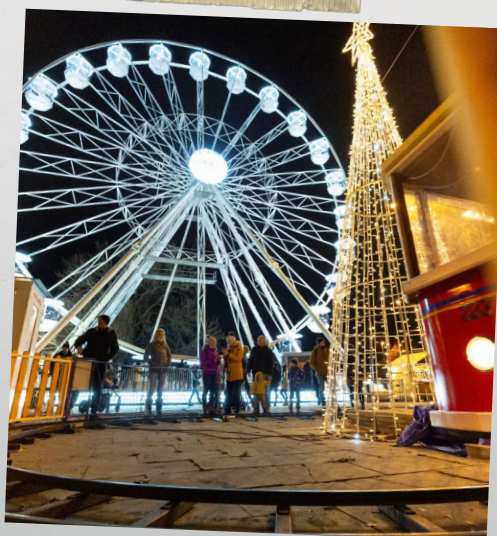
Petr Klein

KAM O VÁNOCÍCH?

Období Vánoc je pro mnohé z nás jedno z nejkrásnějších v roce. Vánoce jsou symbolem pohody, klidu a času stráveného s rodinou v teple našich domovů. Co si ale o letošních Vánocích udělat výlet. Podívat se na ozdobené hrady a zámky, zimní prohlídky zoo, ochutnat nejlepší punč nebo si zabruslit.

Vyhlídkové kolo v Olomouci

Užijte si nádherný výhled na Vánoční Olomouc z vyhlídkového ruského kola. Kolo je v provozu každý den od 10:00 – 22:00 hod.



Jubilejní výstava betlémů v Praze

V Pražské Klementinu probíhá až do 7. ledna jubilejní výstava betlémů. Výstava je poskládána z děl nejlepších současných betlémářů z celé ČR. Děti si mohou sestavit vlastní betlém, nebude chybět strom přání a komentované prohlídky.

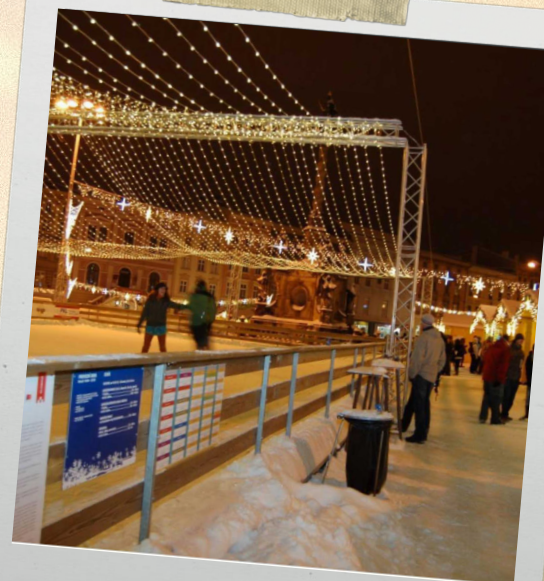


Štědrý den v ZOO Olomouc

Dopolední prohlídka vánoční zoo je skvělý nápad, když chcete dětem zkrátit čekání na Ježíška. Pokladny Zoo jsou otevřeny do 14:00 hod. a pro dospělé je připraven dárek v podobě dětského vstupného. Štědrým dnem ale Vánoce v ZOO Olomouc nekončí. Od 25. prosince do 30. prosince vždy od 16:00 – 18:00 budou komentované noční prohlídky. Klid, pohoda, vánoční výzdoba, teplý punč – prostě úplně jiná zoo než v létě. Venku chladno, ale v pavilonech příjemně vytopeno.

Ledové kluziště v Olomouci

V areálu městské tržnice v sousedství vyhlídkového kola a stánků s vánočním sortimentem najdeme letos oblíbené kluziště. Součástí kluziště je šatna a půjčovna bruslí. Vstup na kluziště je zdarma.



Vánoční prohlídka hradu Šternberk

V pondělí 25. 12. 2023, na první svátek vánoční od 16 do 18 hodin. Začátky prohlídek jsou v 16, 17 a 18 hodin. Mimo informací týkajících se historie hradu a vánočních tradic, uslyší návštěvníci půvabné příběhy z knihy Piera Gribaudiho "Příběhy vánoční noci". Rezervace prohlídek jsou možné pouze telefonicky na čísle 725 718 059



ŽIVOTNÍ VÝROČÍ

Blahopřání našim jubilantům

V 2. čtvrtletí roku 2023 si připomínáme tato výročí našich zaměstnanců:

60 let	Anna HABERMANNOVÁ
60 let	Iveta DRLÍKOVÁ
60 let	Dana BRABCOVÁ
60 let	Josef SEIDL
50 let	Josef BÍLÝ
50 let	Jindřich DOMES
50 let	Magdalena FALTUSOVÁ

*Pevné zdraví do dalších let
přejí spolupracovníci...*

PRACOVNÍ VÝROČÍ

30 let	Věra JANKŮ
25 let	Richard BATKO
25 let	Zdeněk TICHÝ
20 let	Květoslava KUBÍČKOVÁ
20 let	Radomír ŠVÉDA
20 let	Roman HAŠEK
20 let	Jana KUBÍČKOVÁ
20 let	Josef ŠIMEK
15 let	Jaroslav SEMIAN
10 let	Jiří HÝBL
10 let	Vojtěch KUNRT
10 let	Petr TUREK
10 let	Michal WERNER
10 let	Jaroslav MACHÁLEK
10 let	Tomáš MUSIL



Vánoční focaccia

(Na 1 plech 30 x 25 cm)
510 g hladké mouky
10 g mořské soli
20 g čerstvého droždí
455 g vlažné vody
Extra panenský olivový olej
Rozmarýn a cherry rajčátka na ozdobu

Ve velké míse promíchejte mouku a sůl. Droždí rozdrobte do hrníčku, přidejte lžičku mouky a rozmačkejte do kaše. Přidejte cca 10 ml vody a nechte vzejít kvásek. Kvásek přidejte k mouce a přilijte vodu. Gumovou stěrkou míchejte, dokud se tekutina nevsákne a suroviny nevytvoří lepidlou kouli těsta. Povrch těsta lehce potřete olivovým olejem. Mísu zakryjte vlhkou utěrkou nebo potravinovou fólií a ihned ji vložte do lednice na nejméně 12 hodin nebo až tři dny. Plech vytřete olivovým olejem nebo máslem. Doprostřed plechu nalijte ještě dvě lžíce oleje – tak, abyste vytvořili takový rybníček. Těsto vyndejte z lednice a odlepte ho od strany mísy. Těsto hezky splaskne. Zadělejte ho opět do tvaru koule. Nepravidelnou kouli položte doprostřed rybníčku a hezky ji v něm obalte. Kuličku nechte 3 až 4 hodiny odpočívat v závislosti na teplotě vaší kuchyně.

Že je těsto připravené na zdobení a pečení poznáte tak, že se kompletně rozlije do stran a začnou se na něm tvořit bublinky. Troubu zapněte na 215 stupňů – horní a spodní ohřev nebo 200 stupňů horkovzduch. Na focacciu nalijte 2 lžíce olivového oleje a opatrně rozmažte po celé ploše. Omastěte si prsty a vytvořte dírký. Budou se tvořit bubliny. Rozmarýnem ozdobte focacciu tak, aby na ní vytvořil vánoční stromeček. Ozdoby vytvořte pomocí malých plátků cherry rajčátek. Nakonec celou focacciu posypte vločkovou mořskou solí. Plech vložte do středu trouby a pečte 25 až 30 minut, dokud nebude vršek zlatavý a křupavý.

Y O Š A N E L E A V K N U P
N E V R L É T Š L O A T Y R
T S T I F E R T Ě T R I K O
S E D T P Y C Á Ř O C H N S U
O A T O S O T I P E U A Y D
P O P I S K T A D M D C H P T
L E P U O K Ý Z N A A A A Š
J S O B D P V Ž S L Z R K Š
N T Ř T K E F A T U V V T N
A A E Ý Ě B A R H Z R Í M A
D P L R N R A G J A T A Ě M
P O U T N Í K O Á Y B O K O
I L V O O A H N S V L A K I
S E I É U O K Y N O E N Ý P
2 P Ř Í Z N A K O K S 2 Š O
Š Y K Y E T B Ě L O K A Z 4

TAJGA, BLESK, KADEŘ, PROUD, MARTA, SPISY, ŽARGON, ELIDA, ELENA, TERNA, ŠTOUCH, ŠPION, OHOZY, NEONY, VZADU, NĚKDO, KŘIVULE, POPIS, ZVRAT, APORT, ADICE, TOPIVO, ŠPACHTLE, VZDECH, TRIKO, NEVRLÉ, AGÁVE, BĚLOKAZ, ETIOP, NOUZE, POUTNÍK, IKARUS, SVLAK, OPIOMAN, OSADA, PŘÍZNAK, OKOVY, HRABĚ, KOUPEL, AFEKT, PUNKVA, OBŘAD, DOVÉZT, EPOPEJ, PYSKY, POLEPY, ŠTÍTY, TLACHY, TREFIT, NADPIS, MĚKKÝŠ, OSTNY, KOŤÁTKO

Soutěžíme o
3x1000Kč

Vyluštěte tajenku, vyplňte anketní lístek a výhra může být Vaše.

Jméno:
Příjmení:
Os.č.:
Znění tajenky:

Vyplněný anketní lístek vhadzujte do připravených schránek, které najdete na recepci Z1 a Z2. Uzávěrka soutěže je 31.1.2024

OSMISMĚRKA

Happy New Year
2024



Forward. For all.