



ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELE

Ing. Martin Klein

Ředitel společnosti MAGNA Automotive Stity



Vážené kolegyně, vážení kolegové, milovými kroky se blížíme ke konci dalšího kalendářního a pracovního roku. V dnešním hektickém světě mívám pocit, že čas běží čím dál tím rychleji. Je to zdánlivě chvíle, co jsme připravovali článek do letního Magazínu, a už se společně chystáme hodnotit a bilancovat naše celoroční úsilí. Jaký tedy byl z firemního pohledu rok se třemi dvojkami v letopočtu?

Jedním slovem – náročný. Doznívající pandemie v jarních měsících, přetrvávající materiálová krize, válka, inflace, ceny energií...to všechno jsme prožívali a stále ještě prožíváme. Často vzpomínám na příspěvek Lumíra Šarmana o VUCA světě, ve kterém žijeme. Ve světě proměnlivém, nejistém, složitém a dvojznačném. To všechno bezesbýtku platí jak v našem firemním, tak i soukromém životě. Důležité je však to, jak těmto fenoménům dokážeme čelit.

Univerzální recept neexistuje, ale vždy pomáhá otevřená komunikace, pracovitost, slušnost a pozitivní přístup. Zejména pozitivní myšlení je z mého pohledu klíčové. A pozitivních momentů bylo v pomalu končícím roce hodně:

- **Realizace masivních investic, které jsou svou částkou i rozsahem rekordní v rámci celé historie naší společnosti.**
- **Zavádění nových projektů Tiguan, Beta, Tyron a Kodíaq.**
- **Stabilní tým pracovníků, nízká fluktuace.**
- **Kontinuální růst mezd.**
- **Pokračující vzdělávání v odborných oblastech (ABB, Creo..).**

- **Další realizace školení Sedmi návyků skutečně efektivních lidí od Franklin Covey.**
- **Předpoklad kladného ekonomického výsledku v letošním roce...a mnoho dalšího.**

Každý si jistě může doplnit i „svůj“ pozitivní pracovní moment. Je opravdu velmi důležité nenechat se stáhnout do všeobecné „blbé nálady“, která bohužel rezonuje současnou společností čím dál tím více.

Samozřejmě, že i z firemního pohledu nám občas bylo v průběhu roku úzko – rušily se pracovní směny, zákazník neodvážel hotové výrobky, energie vystřelily do neuvěřitelných výšek... I přes to všechno jsme tyto problémy ustáli a to i díky silnému zázemí společnosti MAGNA, jejíž součástí jsme již rok.

Rok 2022 bude dle posledních ekonomických výhledů ziskový. To není vůbec vzhledem ke všem problémům samozřejmé a řada firem skončí za letošní rok v červených číslech. S konkrétními výsledky se seznámíme tradičně v jarním čísle Magazínu, kdy už budeme znát přesná data z roční účetní uzávěrky.

Z pohledu integrace do struktur společnosti MAGNA bylo nejdůležitějším bodem sestavení a schválení „Obchodního plánu“, tedy strategického výhledu na období let 2023 až 2029. Základním stavebním kamenem jsou plánované tržby, respektive nové investice, projekty a jejich personální zajištění. Jsem rád, že i v této strategické oblasti mohu být pozitivní. Společně s mateřskou společností plánujeme výrazný růst

tržeb, a to až na dvojnásobek současných objemů. V praxi to znamená, že by se naše tržby v roce 2029 měly pohybovat na úrovni okolo 100 milionů EUR. Ruku v ruce s tímto růstem jdou další investice do vybudování či modernizace výrobních prostor a technologií. To vše přinese nové pracovní příležitosti a výzvy – a to je ta nejlepší zpráva pro nás všechny a celý region.

Na závěr bych vám všem chtěl upřímně poděkovat za odvedenou práci, nasazení a loajalitu k naší firmě. Nebyl to lehký rok a ty budoucí určitě nebudou jiné. Jsem ale přesvědčený, že společně zvládneme každou výzvu, které budeme čelit.

Užijte si pohodové svátky, zapomeňte na běžné starosti, odpočívajte a radujte se z přítomnosti svých blízkých.



EDITORIAL BY MARTIN KLEIN



Dear colleagues,

we are quickly approaching to the end of another calendar and working year. In today's hectic world, I feel like the time is running faster and faster. It seems like a while since we were preparing an article for the summer Magazine, and now we are already preparing to evaluate and sup up our effort throughout the whole year. So what was the year that carried three twos in its name like from the company's point of view?

In one word – demanding. The ending phases of pandemic in the spring months, the still ongoing material crisis, war, inflation, prices of energies. .. we have gone through all of this and we are still experiencing it. I often remember Lumír Šarman's post about the VUCA world we live in. In the world that is changing, uncertain, complex and ambiguous. All of this is absolutely true both in our corporate and private lives. However, what is important is how we can face these phenomena.

There is no universal recipe, but open communication, hard work, politeness and a positive attitude always help. In particular, positive thinking is a key from my point of view. And there were many positive moments in this slowly ending year:

- **Carrying out massive investments, which are record-breaking in terms of their share and scope in the entire history of our company.**

- **Introduction of new Tiguan, Beta, Tyron and Kodiah projects.**
- **Stable team of workers, low fluctuation.**
- **Continuous wages growth**
- **Continuing education in professional areas (ABB, Creo..).**
- **Further implementation of the Seven Habits of Really Effective People training by Franklin Covey.**
- **Presumption of a positive economic result this year.. and much more.**

Each of you can certainly add "your own" positive working moment. It is really very important not to get absorbed with the general "blue mood" that currently resonates more and more in the society.

Of course, even from the company's point of view we were sometimes in trouble during the year – some shifts had to be canceled, the customer wasn't collecting finished goods, energies increased into incredible heights... Despite all this, we overcame these problems, thanks to the strong background of the MAGNA company of whose we have been a part for a year.

According to the latest economic forecasts, 2022 will be profitable. This is not self-evident at all regarding all the surrounding problems and many companies will end up in red numbers this year. We will traditionally get introduced the clear results in the

spring issue of the Magazine, when we will already know the exact data from the annual financial report.

From the point of view of integration into MAGNA structures, the most important point was the compilation and approval of the "Business Plan", i.e. the strategic outlook for the period from 2023 to 2029. The basic corner stone are planned sales, let's say new investments, projects and their staffing. I am glad that I can be positive in this strategic area as well. Together with the parent company we are planning a significant increase in sales up to double of the current volumes. In practical terms this means that our sales in 2029 should be around EUR 100 million. Hand in hand with this growth go further investments into the construction of production facilities or their modernization or modernization of the technologies. All this will bring new job opportunities and challenges - and that is the best news for all of us and for the entire region.

In conclusion, I would like to sincerely thank to all of you for your work, commitment and loyalty to our company. It was not an easy year and future ones will certainly be no different. But I am convinced that together we will overcome every challenge we will face.

Enjoy the holiday season, forget about the everyday worries and relax and be happy for the presence of your loved ones.

EAP - „Podpora zaměstnanců“ Employee Assistance Programme

Společnost Magna si svých zaměstnanců velmi cení a uvědomuje si, jak důležití jsou pro budoucí úspěch společnosti. Zaměření se na pracovníky a zvyšování kvality pracovního života zaměstnanců je jedním z klíčových provozních principů společnosti Magna, jakož i základním kamenem její podnikatelské filozofie a spravedlivé podnikové kultury.

Péče o zaměstnance je důležitá. Čas od času každý z nás zažívá situace, které ovlivňují jeho celkovou pohodu, ať už v pracovním nebo domácím prostředí. Situace, ve kterých je podpora či pomoc často potřebná. V zájmu pomoci zaměstnancům v těchto těžkých časech společnost Magna zavedla Program na Podporu zaměstnanců (Employee Assistance Programme, EAP).

Prostřednictvím programu na podporu zaměstnanců máte k dispozici praktické informace a odborné rady týkající se různých problematických situací. Informace lze

poskytovat prostřednictvím telefonu, e-mailu nebo pošty. Poradenství je poskytováno v čase a na místě, které si sami zvolíte, a to ve vašem jazyce.

Hlavní výhody programu EAP:

- **Žádné náklady pro Vás ani způsobilé členy Vaší rodiny.** Službu hradí společnost Magna.
- **Služba je dostupná 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, 365 dní v roce.** Kdykoliv budete mít možnost hovořit s některým z odborníků EAP.
- **Ke každému problému máte každý rok k dispozici 5 konzultací.**
- **Důvěrnost.** Můžete si být jisti, že program EAP je v mezích zákona naprosto důvěrný; nikdo ze společnosti **Magna** se nedozví, že jste službu využili, pokud si nebudete přát, tuto informaci zveřejnit.
- **Nezávislá a nestranná podpora.** Program Na Podporu

Zaměstnanců je zcela nezávislý a nezastupuje žádnou jinou organizaci ani společnost Magna.

Program Na Podporu Zaměstnanců nabízí pomoc při řešení nejrůznějších problémů v pracovním i osobním životě, například:

- **Zlepšování komunikace v rodině**
- **Zvládání životních změn**
- **Užívání návykových látek**
- **Zvládání stresu**
- **Vyrovnění se se ztrátou milované osoby**
- **Rodičovství**
- **Péče o starší osoby**
- **Harmonie mezi prací a soukromým životem**
- **Zvládání pracovního tlaku**
- **Zvládání úzkosti a deprese**
- **Šikana a obtěžování**

... a ještě mnohem více!

Bližší informace získáte na personálním oddělení.



OBSAH

- 2 Úvodní slovo Martina Kleina
- 4 Editorial by Mr. Klein
- 5 EAP - „Podpora zaměstnanců“
- 8 Průzkum spokojenosti zaměstnanců
- 12 Připravované projekty
- 14 Výroba lisovacích nástrojů 22
- 16 Fotoreport - Etapa IV
- 20 Optimalizace ve výrobě
- 21 Ekonomické výsledky, Rok 2022 z pohledu kvality
- 22 Vánoční přání
- 24 Vánoce ve světě
- 26 Blahopřání
- 28 Poděkování Petra Kleina, Franklin Covey
- 30 Recept, Křížovka

PŘEDSTAVUJEME

Malgorzata Kwiatkowska



kterou všichni znají pod jménem Gosia, zastává pozici Group HR Manažerky v divizi Cosma. Do její zodpovědnosti mimo divize v České republice spadají i Cosma závody v Polsku, Španělsku, Francii a Rusku.

Gosia je zkušenou manažerkou, které se pohybuje v oblasti lidských zdrojů po celou svou kariéru. Vystudovala vysokou školu v Gliwicích (Politechnika Śląska) a v roce 2005 nastoupila do společnosti NTP Group S.A., která se záhy stala akvizicí společnosti MAGNA. Z pozice HR Manažerky se postupem času již pod značkou MAGNA vypracovala až do současné pozice. Mezi její hlavní úkoly patří podpora, poradenství a pomoc pro HR manažery v jednotlivých závodech, aplikace požadavků a strategií MAGNA, podpora získávání zaměstnanců, vytváření a podpora náborové politiky, plánování zdrojů, komunikace mezi divizemi a mnoho další agendy. Gosia je vždy pozitivně naladěná a připravená pomoci, což je pro nás v procesu integrace ten největší bonus.

PODĚKOVÁNÍ

Rádi bychom tímto poděkovali **Pepovi Vyhňákovi**.

Dvacet sedm let se Pepa podílel na společné práci na našem oddělení.

Děkujeme za jeho pracovní nasazení, předané zkušenosti, loajalitu, a především mu ze srdce přejeme hodně zdraví a sil do budoucího života.

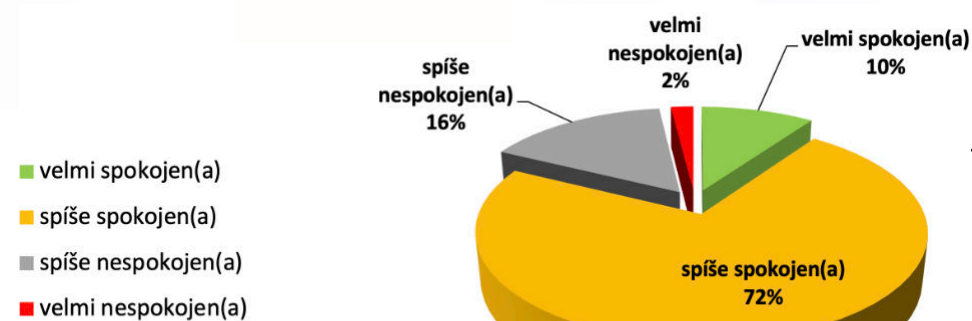
Úsek technické obsluhy výroby





Níže představujeme výběr nejdůležitějších otázek z naší Ankety – průzkumu spokojenosti zaměstnanců. U každého bodu najdete komentář, který stručně informuje, jak výsledek vnímá vedení společnosti.

1. POKUD HODNOTÍTE CELKOVÝ STAV, JSTE S VAŠÍ PRACÍ A PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI:



Komentář vedení firmy:
Vzhledem k celospolečenské realitě jde o velmi pozitivní výsledek. O 82% velmi spokojených, či spíše spokojených zaměstnanců si mnohé společnosti mohou nechat „jen zdát“.

Jak jsme slíbili v letním Magazínu, věnujeme část vánočního čísla dokončení hodnocení naší letošní Ankety - Průzkumu spokojenosti zaměstnanců. V letním vydání jsme prezentovali vaše konkrétní připomínky a návrhy, nyní tedy ještě zbývá představit výsledky z pohledu celkového vyznění. Úvodem bych rád vyzdvihl účast v anketě. Napříč oběma závody se ankety zúčastnilo téměř 82 % respondentů. To je skutečně velmi pozitivní číslo a velké díky patří všem, kteří dotazník vyplnili a odevzdali.

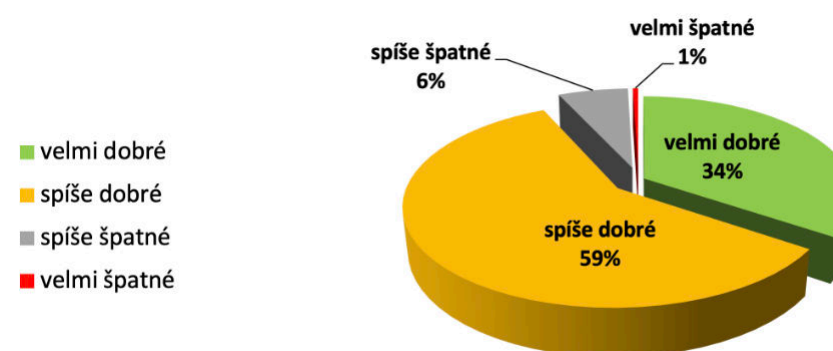
Hlavní zprávou z ankety je bezesporu fakt, že drtivá většina z vás je i přes občasné provozní, komunikační a mezilidské problémy v naší firmě spokojená. A to není v dnešní době, která se vyznačuje celospolečenskou nespokojeností „se vším“ vůbec málo. Podstatné je, že zmíněné problémy se daří řešit, nepřesáhnou „únosnou mez“ a neovlivňují zdravé klima v naší firemní komunitě.

K pozitivnímu vyznění vašich odpovědí jistě nejvíce přispívá skutečnost, že i přes všechny těžkosti, kterým naše firma čelí, plní vždy příkladně své závazky, otevřeně komunikuje a dělá vše pro to, aby zajistila stabilitu a jistoty svých zaměstnanců. Rozumný člověk si to samozřejmě uvědomuje.

Každý zaměstnavatel je právě tak úspěšný, jak efektivně dokáže nastavit a rozvíjet svoji interní komunikaci. Využívejte tedy, prosím, známý princip Otevřených dveří a sdělujte nám své konkrétní problémy a požadavky. Každý podnět bude řádně zodpovězen. Věřím, že pokud budeme dodržovat nastavené principy zdravé firemní komunikace, tak pozitivní výsledky zopakujeme také v první „oficiální“ MAGNA anketě Employee opinion survey, která nás čeká v říjnu roku 2023.

Dovolte, abych se i já připojil ke svým kolegům, a popřál vám klidné a pohodové vánoční svátky. Především bych vám rád upřímně poděkoval za pracovitost, loajalitu a nasazení, se kterým plníte pracovní úkoly v této nelehké době.

2. JAKÉ JSOU VZTAHY MEZI SPOLUPRACOVNÍKY NA VAŠEM PRACOVIŠTI?



Za dobré či spíše dobré označilo vztahy na pracovišti neuvěřitelných 93% odpovídajících. Jde o vynikající výsledek.

3. KDYŽ POTŘEBUJETE PORADIT S PROBLÉMEM NA PRACOVIŠTI, PŘÍSTUPUJÍ K TOMU VAŠI KOLEGOVÉ:

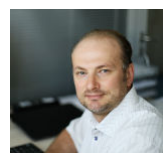


Zde je výsledek rozdělený v podstatě na dvě stejné poloviny. Jedna část (40%) vnímá vstřícnost kolegů jako proměnlivou, druhá část (58%) hodnotí přístup kolegů v případě potřeby jako kooperativní a vyhovující. Stanovovat nápravná opatření zde není nutné.

The human resources manager presents the second part of the result from the Employee opinion Survey.

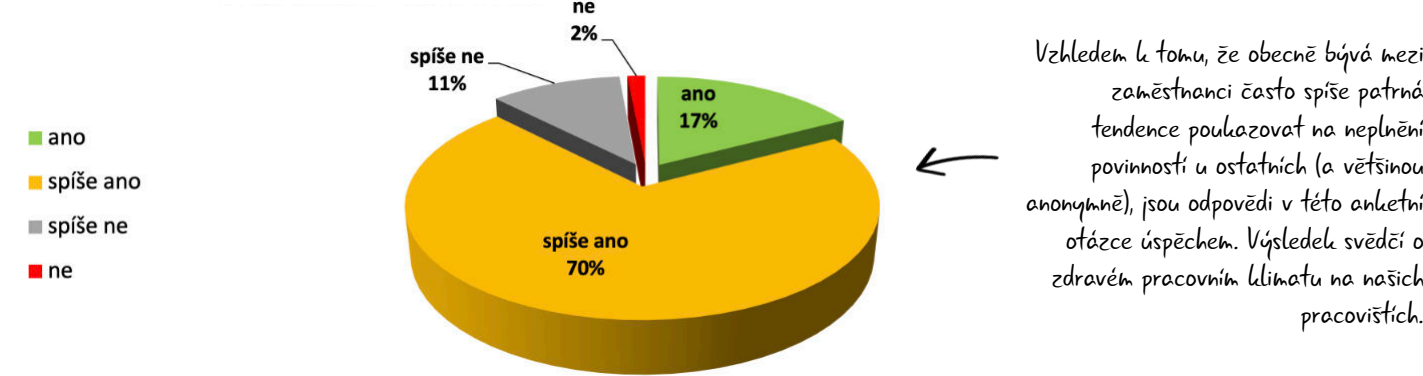
Průzkum spokojenosti zaměstnanců 2022

Část 2.

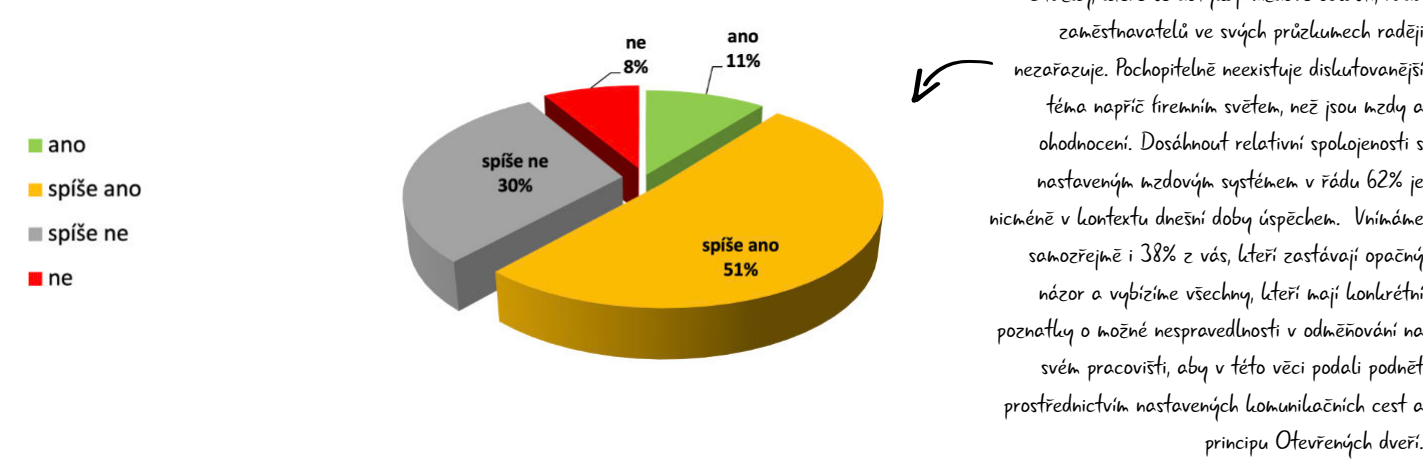


Martin Šlesinger
Vedoucí úseku HR

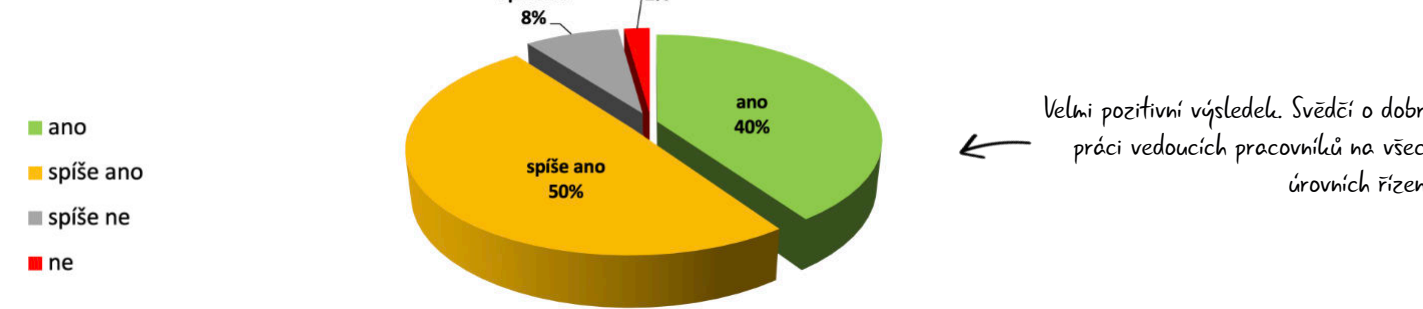
4. MÁTE POCIT, ŽE LIDÉ, KTERÍ S VÁMI V RÁMCI SPOLUPRACUJÍ, SI PLNÍ SVOJE PRACOVNÍ POVINNOSTI?



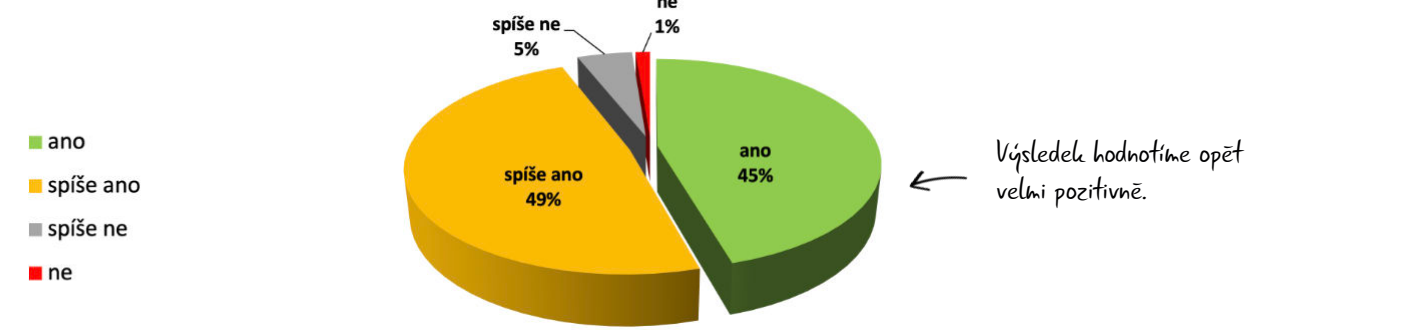
5. MYSLÍTE SI, ŽE JE SYSTÉM ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ NA VAŠEM PRACOVÍŠTI SPRAVEDLIVÝ?



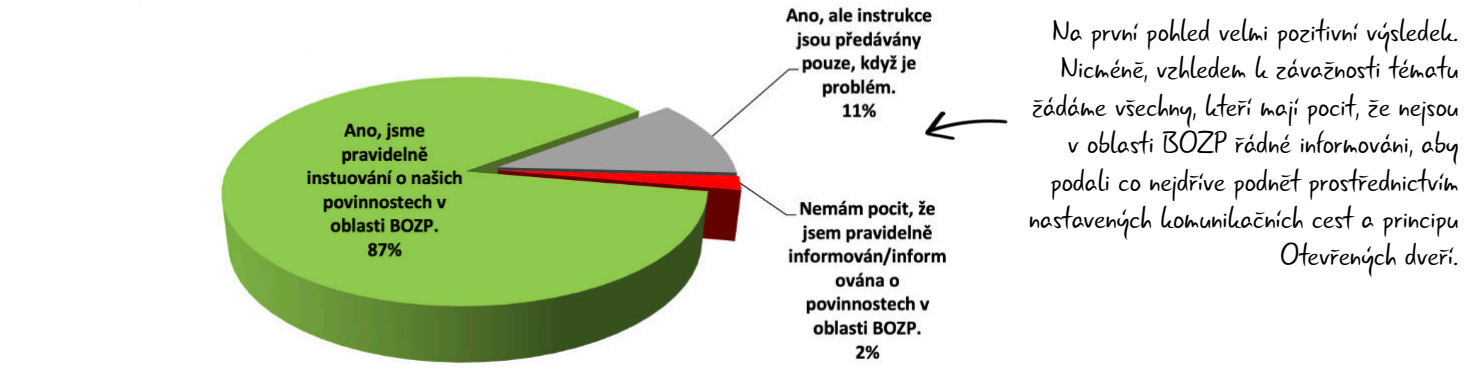
6. JE VÁŠ PŘÍMÝ NADŘÍZENÝ SPRAVEDLIVÝ, PŘÍSTUPUJE KE VŠEM ZAMĚSTNANCŮM STEJNĚ?



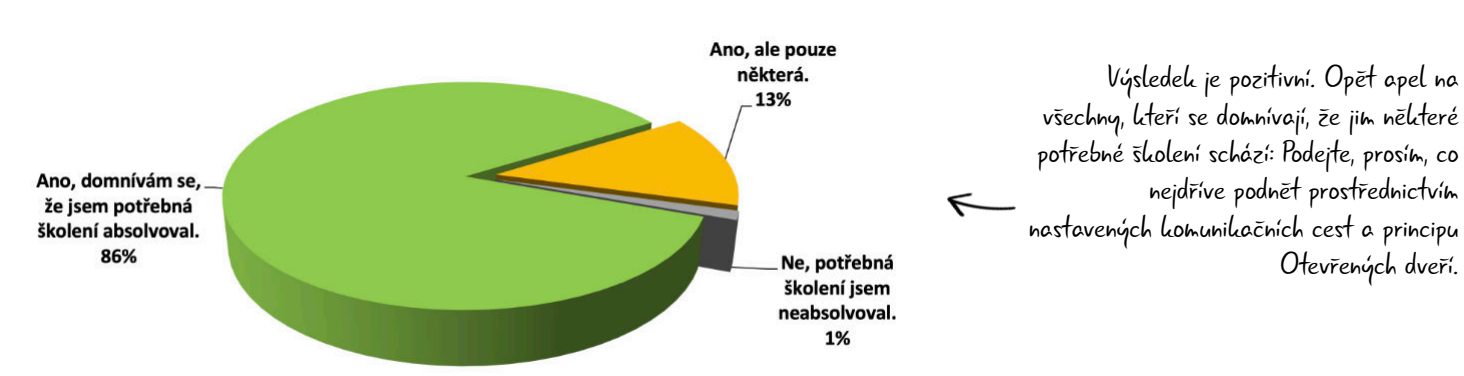
7. POSKYTUJE VÁM VÁŠ NADŘÍZENÝ VČASNÉ A SROZUMITELNÉ INFORMACE POTŘEBNÉ PRO VAŠI PRÁCI?



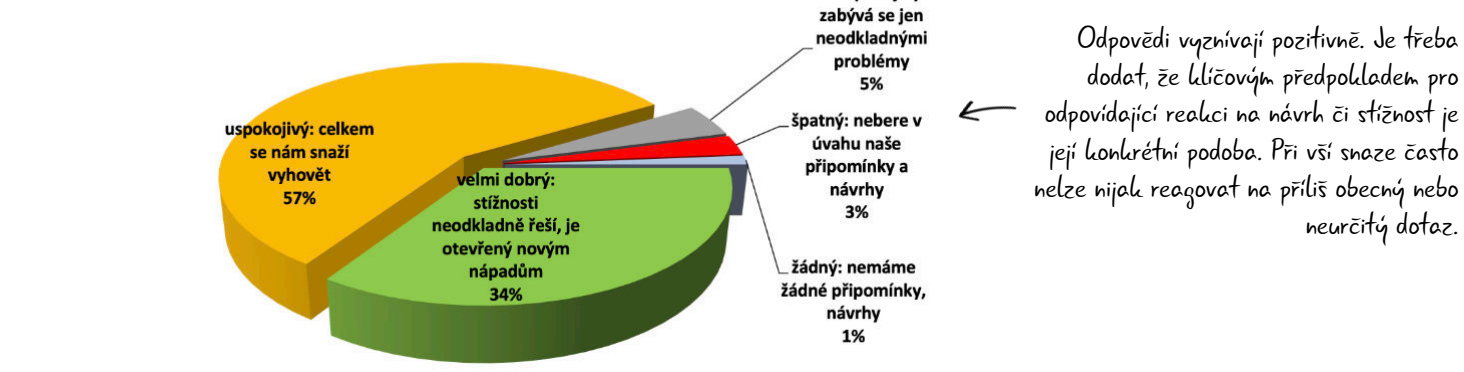
8. DOMNÍVÁTE SE, ŽE JE OBLAST BEZPEČNOSTI PRÁCE NA VAŠEM PRACOVÍŠTI ŘÁDNĚ ZAJIŠTĚNA?



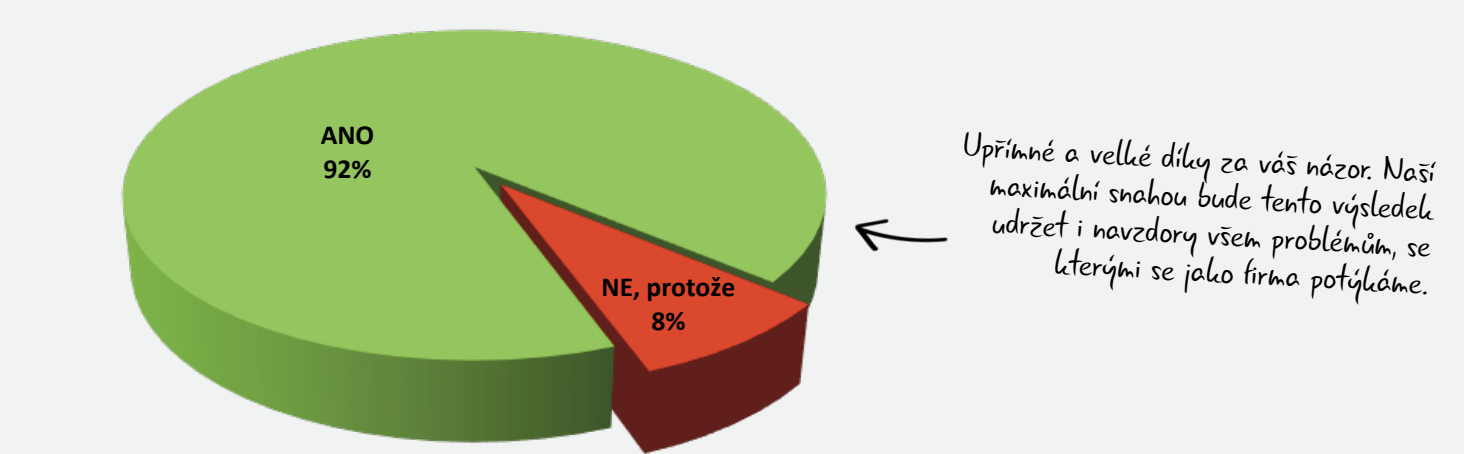
9. DOMNÍVÁTE SE, ŽE JSTE ABSOLVOVAL(A) VŠECHNA ŠKOLENÍ, KTERÉ Z VAŠEHO POHLEDU POTŘEBUJETE PRO SVOU PRÁCI?



10. JAKÝ MÁ VÁŠ PŘÍMÝ NADŘÍZENÝ PŘÍSTUP KE STÍŽNOSTEM A NÁVRHŮM NA ZLEPŠENÍ PRACOVNÍ ČINNOSTI, VAŠEHO VÝKONU ČI PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ?



A to nejdůležitější na závěr...
JE SPOLEČNOST MAGNA AUTOMOTIVE ŠTÍTY DOBRÝM ZAMĚSTNAVATELEM?





Engineering manager Jiří Kužniar presents
new projects and their current development.

PŘIPRAVOVANÉ PROJEKTY

V SOUČASNÉ DOBĚ MÁME V TECHNICKÉ PŘÍPRAVĚ VÝROBY
PROJEKTY VW TIGUAN (VW336), VW PASSAT (BETA, VW492),
ŠKODA KODIAQ (SK336), ŠKODA SUPERB LIMO (VW491) A NOVĚ
VW TAYRON (VW336/3EU).



Ing. Jiří Kužniar

Vedoucí technické přípravy výroby

U projektu VW Tiguan jsme odeslali finální vzorkování pro stav NOTE 1 a nyní čekáme na schválení zákazníkem. Průběžně probíhají přejímky lisovacích nástrojů a svařovacích přípravků a pracovišť. Další svařovací pracoviště se budou instalovat v následujících týdnech do nově postavené haly. Start sériové výroby je plánován na polovinu roku 2023.

Projekt VW Beta je nyní ve fázi vzorkování stavu NOTE 3. Probíhají zkoušky lisovacích nástrojů a svařovacích procesů. Do konce února 2023 musí být provedeny veškeré optimalizace nástrojů, přípravků a procesů, abychom zvládli předložit vzorkování stavu NOTE 1.

Start sériové výroby je pak plánován na druhou polovinu roku 2023.

Projekt Škoda Kodiaq je nyní termínově v období VFF, tedy výroby prvních vzorků. Ve Škoda jsou již svařovány první karosérie a to pro tento projekt nezvykle na dvou místech najednou a to jak v Mladé Boleslavi, tak v závodě v Kvasinách, kde bude i sériové místo výroby. Start sériové výroby je naplánován na konec roku 2023.

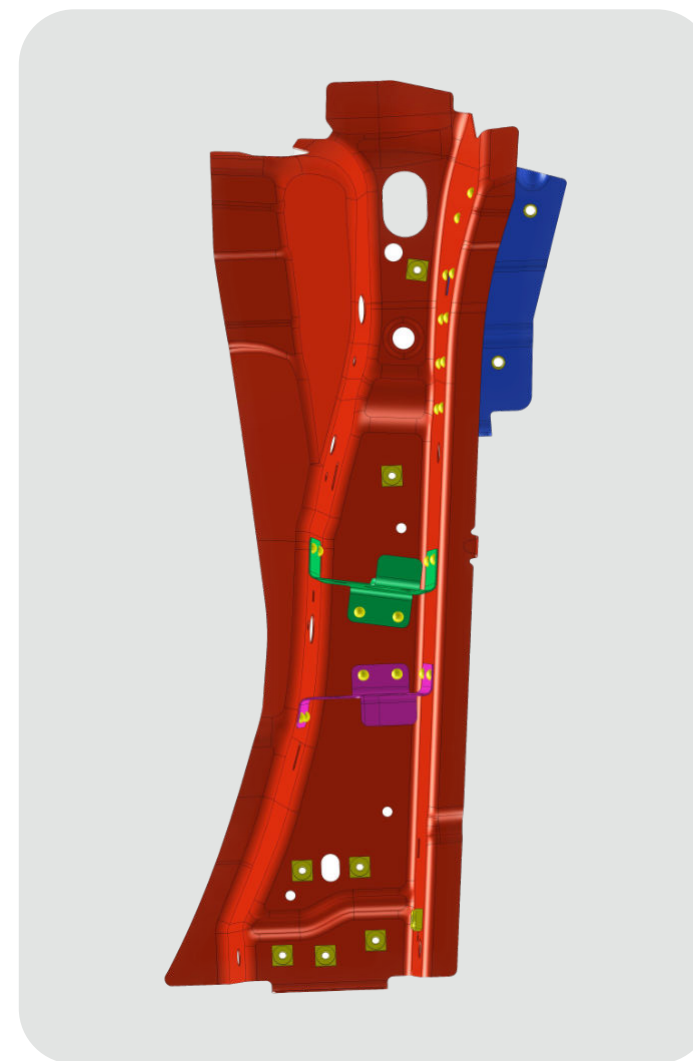
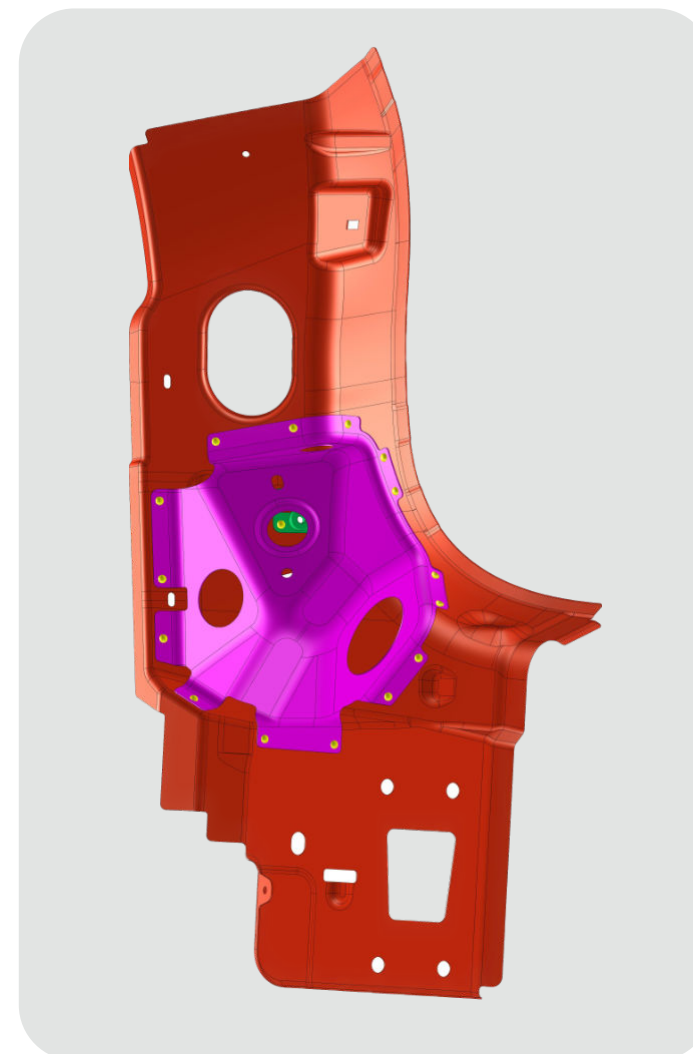
Pro projekt Škoda Superb Limo jsme nyní aktuálně dodali první vzorky lisované v nástrojárnách a svařeny na prototypových přípravcích. Probíhají však již práce na zprovoznění svařovací buňky a přípravku. Zde se jedná o komplikované svařovací pracoviště, které kombinuje více metod svařování a dále přivařování spojovacích komponent. Start sériové výroby je plánován v první polovině roku 2024 a dodávat se

bude do závodu VW v Bratislavě.

Pro projekt VW Tayron jsme byli nominováni na dvě, nám typově známé sestavy, které již vyrábíme na předchozí projekty.

Pro sestavu **Verstaerkung Dichtkanal** budeme nově vyrábět pouze hlavní výlisek (Pozice 1), protože výztuhy jsou použity z projektu Škoda Kodiaq. Jedná se tedy o dva transferové nástroje (L a P), určené pro lis Kaiser 10000 kN. Pro svaření sestavy bude pořízena dvourobotová svařovací buňka.

Pro sestavu **Laengstraeger oben aussen** budeme nově vyrábět pouze výlisek Scharnierverstaerkung Haube (Pozice 1). Tento díl je koncipován v párovém postupovém nástroji na lis Kaiser 6300 kN. Hlavní výlisek je

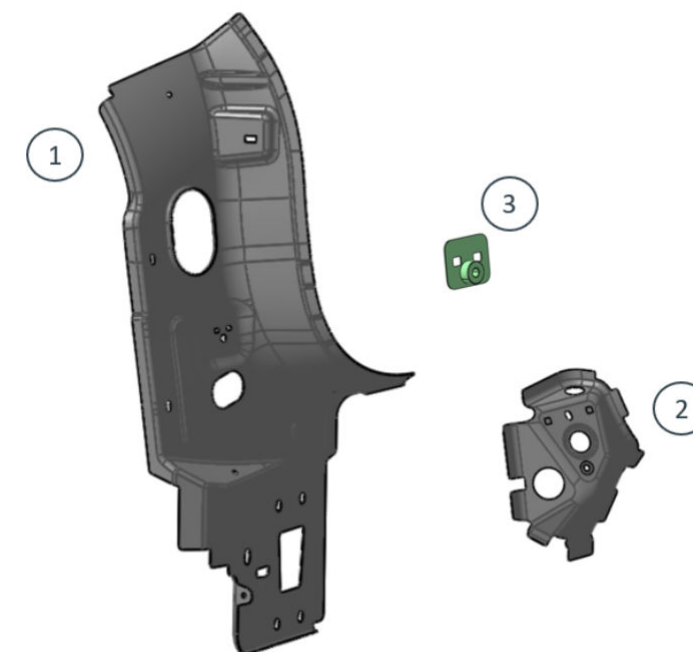
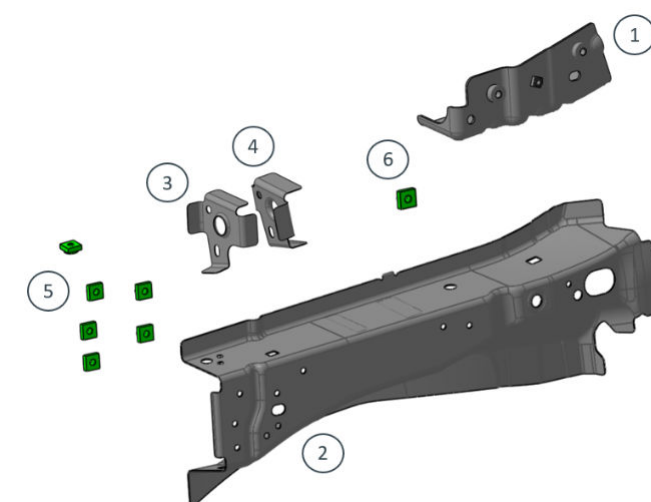


použit z projektu Škoda Kodiaq a výztuhy z projektu VW Tiguan. Na přivaření matic bude použita mnohabodovka a pro finální svaření sestavy dvourobotová svařovací buňka. Hotové díly se budou dodávat do závodu VW ve Wolfsburgu, se startem sériové produkce v druhé polovině roku 2024.

Na závěr mi dovolu poděkovat všem, kteří se podílejí na zavádění nových projektů a pomáhají nám tak zajistit výrobu pro budoucnost nás všech.

Přeji vám krásné prožití vánočních svátků, pohodu a příjemné chvíle strávené s blízkými.

Do nového roku přeji vám všem hodně štěstí, zdraví, lásky a spokojenosti.





Toolshop Manager Miroslav Babišta evaluates
the design and production of new tools.

VÝROBA LISOVACÍCH NÁSTROJŮ V ROCE 2022

ROK 2022 BYL Z HLEDISKA VÝROBY NOVÝCH NÁSTROJŮ PRO NAŠI KONSTRUKCI A NÁSTROJÁRNU ÚSPĚŠNÝ. VÝROBA ČTYŘ LISOVACÍCH NÁSTROJŮ PRO PROJEKTY TIGUAN, BETA A KODIAQ BYLA NAPLÁNOVÁNA V TERMÍNECH NA CELÝ PRŮBĚH ROKU TAK, ABYCHOM ZABEZPEČILI NA STROJNÍ NÁSTROJÁRNĚ I OSTATNÍ POŽADAVKY VÝROBY A JINÝCH ODDĚLENÍ.



Miroslav Babišta

Vedoucí nástrojárny

Tři postupové nástroje:

Díl: 571 809 067

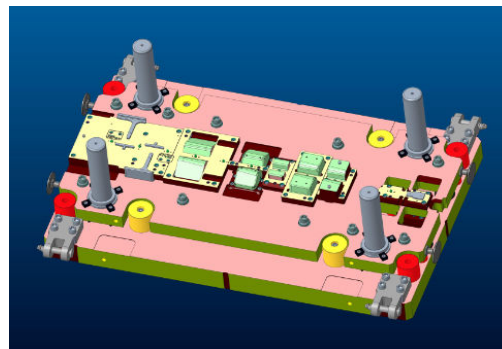
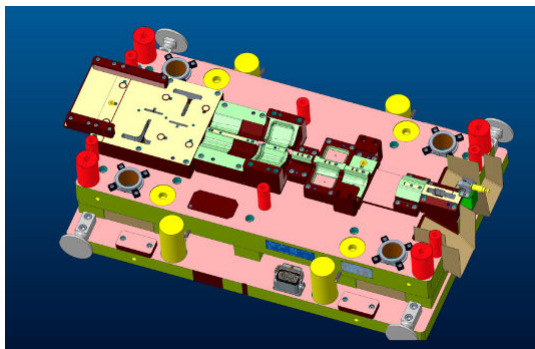
Lis: 250 t

Velikost: 1360 x 905 x 469 mm

Hmotnost: 2060 kg

Konstrukce: Drtílek Tomáš

Nástrojař: Čada Jan



Díl: 5J0 802 161/162

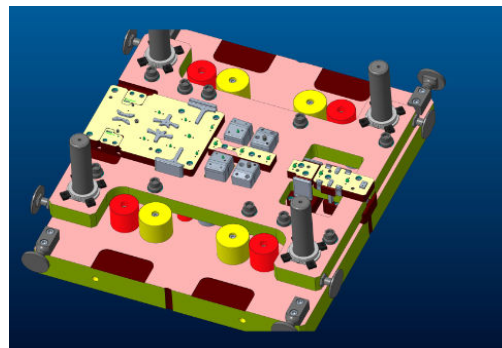
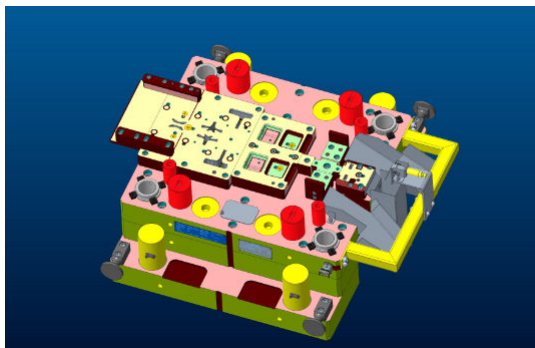
Lis: 250 t

Velikost:

Hmotnost: 1250 kg

Konstrukce: Nastoupil Petr

Nástrojař: Slovačik Radek



Díl: 5J0 802 161/162

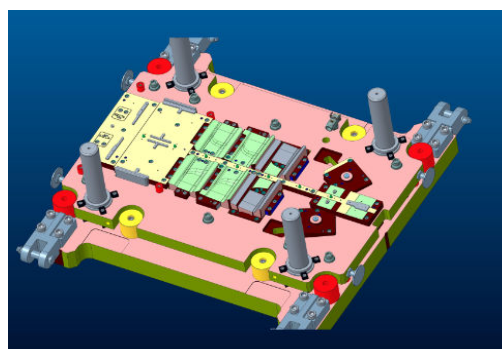
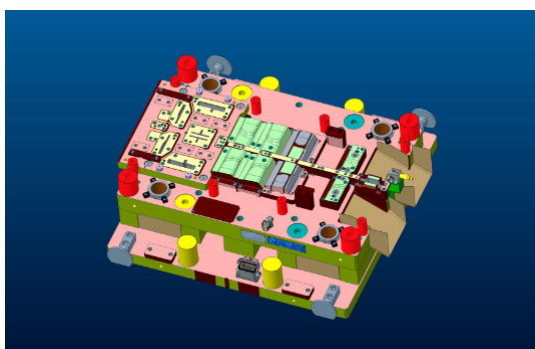
Lis: 250 t

Velikost:

Hmotnost: 1250 kg

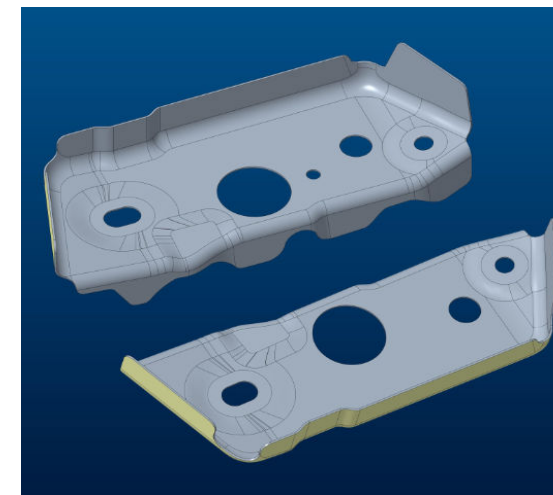
Konstrukce: Nastoupil Petr

Nástrojař: Slovačik Radek



Mimořádný pak byl **první transferový nástroj**, který se u nás zkonstruoval a vyrobil. Původní konstrukční verze se skládala ze dvou modulů. První modul řešený jako postupový nástroj a druhý pak jako transfer. Výhodou tohoto řešení byla jednodušší konstrukce a nižší náklady. Diskuse při schvalování konstrukce přinesla změnu. Nástroj se bude vyrábět jako celotransferový s opačně orientovanými díly. Z této změny pak v důsledku vyplynula jiná konstrukce s vyššími náklady na výrobu. Na druhou stranu se ale výrazně snížila spotřeba materiálu na tento lisovaný díl. Pro Jindřicha Johna jako konstruktéra, to bylo značná změna, která se odrazila na počtu víkendových hodin strávených na konstrukci tohoto nástroje. Samotná výroba se neobešla bez menších problémů. V rámci snížení nákladů proběhla v naší režii i výroba a zprovoznění transferizace nástroje. Ze zprovozněním nám výrazně pomohla naše technologie, jmenovitě Martin Mervart. Nástroj je momentálně plně funkční. Kvalitativně na dílu probíhá ještě schvalování výšky lemu ze strany zákazníka. Výroba nových nástrojů je pro naši konstrukci a zejména pak strojní nástrojárnu nejen zpestření a vytržení ze stereotypu oprav, ale i o profesním růstu.

Dále ale zůstává pro Nástrojárnu Magna Štíty hlavní činností zabezpečení údržby a oprav lisovacích nástrojů. Výroba nových nástrojů je pak, jako doplnění kapacit konstrukce a strojní nástrojárny.



Díl: 3J0 810 239/240

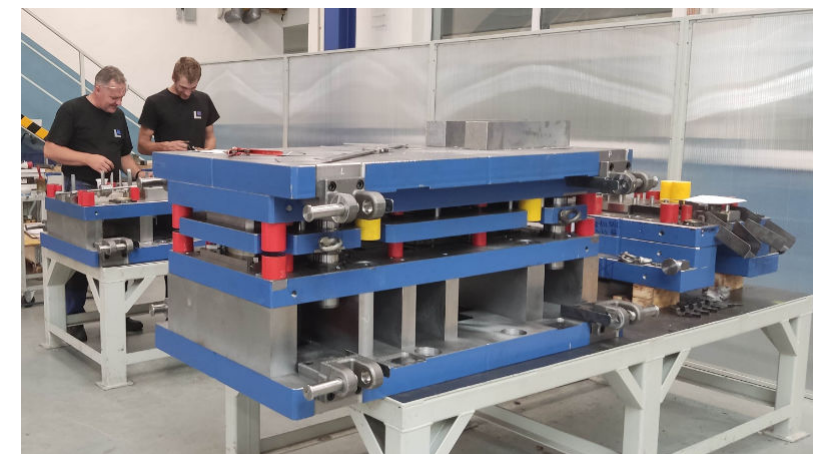
Lis: 630 t

Velikost: : 3020 x 1070 x 680 mm

Hmotnost: 7 550 kg

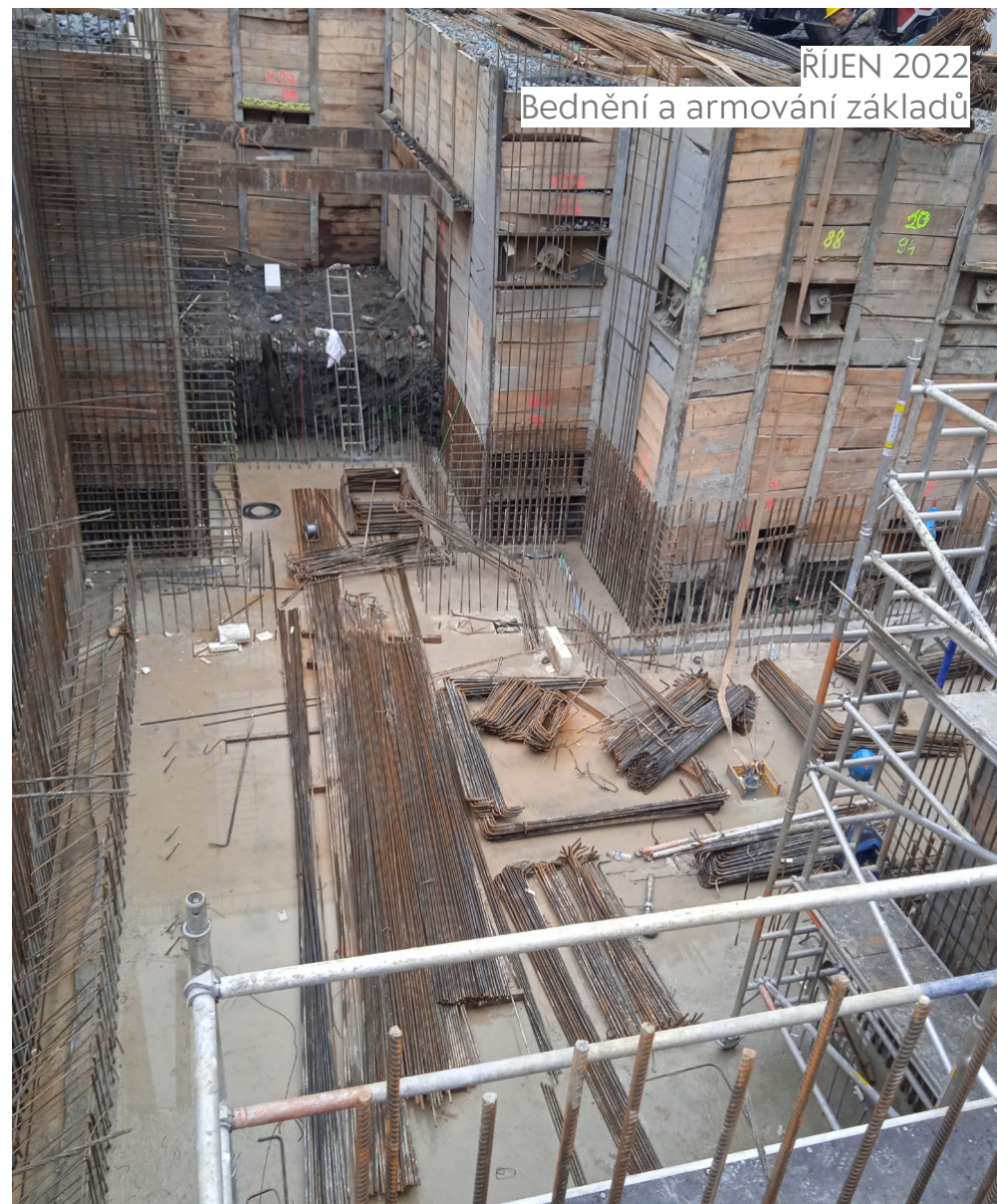
Konstrukce: John Jindřich

Nástrojař: Knápek Milan



ETAPA IV

ROZŠÍŘENÍ VÝROBNÍCH PLOCH LISOVNY
A SVAŘOVNY



30.10.2022
Finální fáze betonáže základů



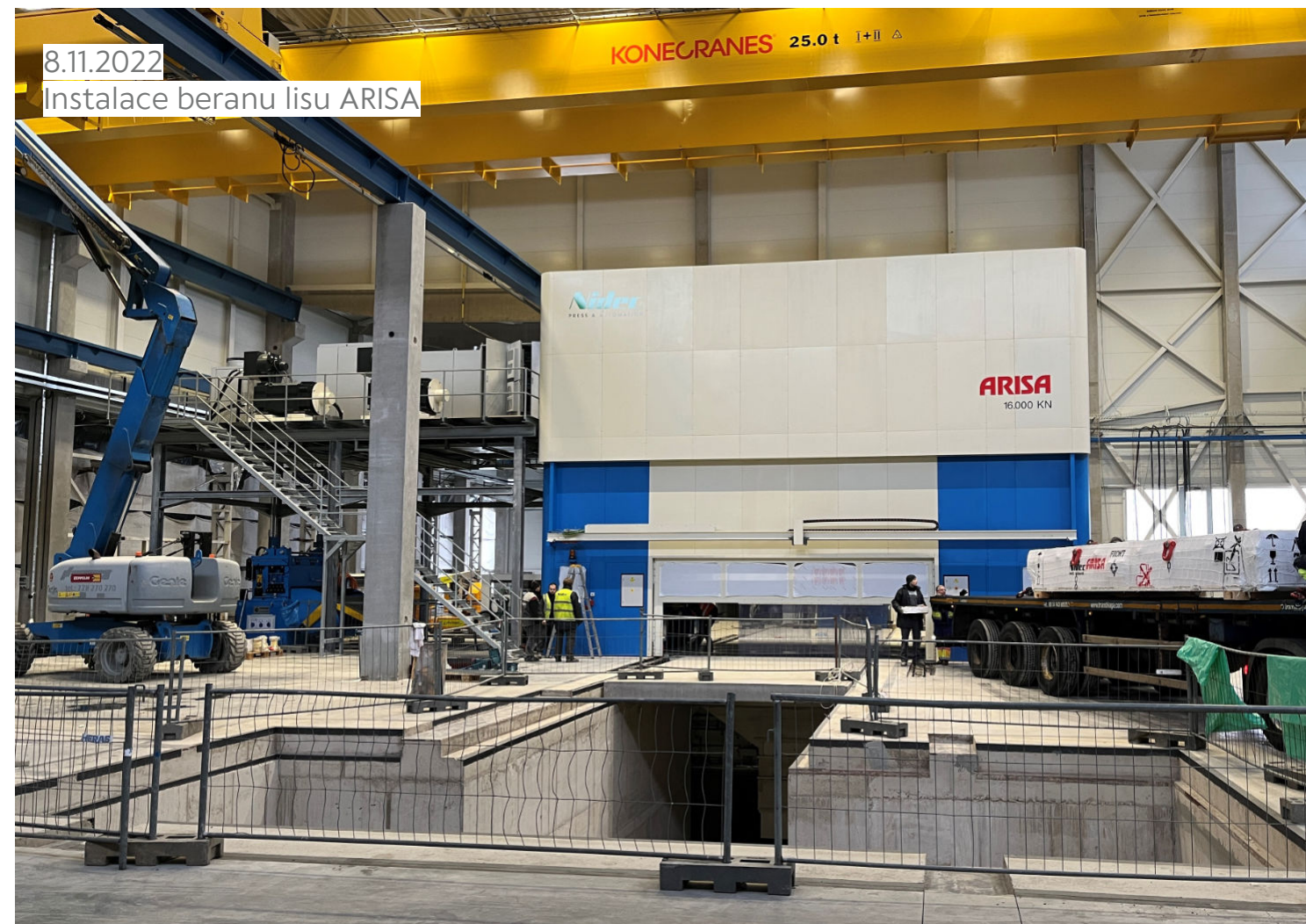
23.11.2022
Dokončena hrubá montáž lisu včetně
elektroskríní



15.11.2022
Kompletace koruny lisu



8.11.2022
Instalace beranu lisu ARISA



Rok 2022 i 2023 ve znamení plošných optimalizací ve výrobě

 The production manager of both plants, Ondřej Mareš, evaluates the improvement and productivity in 2022 and presents the tasks for 2023.

Rok 2022 pomalu míří do svého finále a zanedlouho budeme stát na prahu roku 2023. Také v letošním roce se nám podařilo řadu věcí zlepšit a zproduktivnit.

Prim hrála naše adaptace na „Magna standardy“, která bude pokračovat i v roce následujícím. Hlavní důraz byl nicméně více než kdy jindy kladen na optimalizaci výrobních ploch. Ačkoliv by se mohlo zdát, že aktuálně dokončované nové prostory kovolisovery a svařovny přinesou dostatek výrobních ploch, opak je pravdou. S ohledem na nové projekty, které již v příštím roce startují a samozřejmě také s výhledem na projekty nové, o které se nyní ucházíme ve výběrových řízeních, je jasné, že více než kdy v minulosti musíme dbát na maximálně funkční uspořádání pracovišť. A to nejen ve výrobě na obou závodech, ale i v oblasti logistiky s důrazem na efektivní návaznost těchto procesů.

Pojďme si připomenout, které optimalizace a změny jsme již letos realizovali a které nás čekají v roce příštím:

Závod 1

Realizace 2022

- vymístění skladování polotovarů náhradních dílů a dílů pro Rusko na volné plochy Z2 – „Tírna“
- vymístění malých lisovacích automatů z konvenční lisovny – přesun výroby na automatické lisy Kaiser K6, K3, K4
- přesun pracoviště broušení do prostoru bodovkárny
- přestěhování provozu 1330 na dílnu za výdejnu včetně operace praní + linky na náhradní díly, které byly přemístěny na bývalé „zvonky“ a „Hautau“
- na místě po montáži 1330 se na významné části ploch buduje nové měrové středisko, kde bude situováno M3D měření na Z1 včetně skenování. Dojde tak k podstatnému přiblížení k výrobě a spolupráce s UŘJ bude operativnější.
- přesun bodovek B4 a B7 na Z2 související s výrobou pro zákazníka TRCZ

Plán 2023

- ukončení projektu Fabia Combi a vymístění již

- nepotřebného pracoviště RP1
- vymístění lisu LDC, svařovacího pracoviště BA4 a dvou závěsných svařovacích kleští
- řešení lisu H22, H9, H1, H24 – z velké části nevytížené výrobní technologie
- umístění nových robotických svařovacích pracovišť (7x), svařovacích pracovišť tzv. „akvárií“ (4x) a nových bodovek(3x) ... vše ve spojitosti s přípravou a rozjezdem projektů Tiguan, Kodiaq, BETA (Superb, Passat), Tyron
- optimalizace skladových ploch ve výrobě pro polotovary v návaznosti na rozložení nových výrobních zařízení (RP, lis ARISA ...)
- optimalizace ploch pro skladování nástrojů – cílem je vyhnout se převozu nástrojů na „lunárním vozíku“

Závod 2

Realizace 2022

- vymístění nepotřebných technologií – C65, Multideco, DMC, DMP, Chiron 1, ABC 11, Emco, nepotřebné stroje na „Tírně“ (HAAS, frézky...spojené s výrobou pro Kendrion před uvedením do provozu TMZ Mori –say)
- přemístění brusky na díly Hilti, třístrojovky KMX1,2 + ABC2, pilky do prostorů provozu 2330
- přemístění finální kontroly dílů pro Kendrion z „Tírny“ na provoz 2330
- přemístění a rozjezd výroby pro zákazníka TRCZ ze Z1 na Z2 (operace praní + svařování včetně expedice dílů k zákazníkovi)

Plán 2023

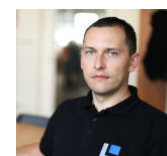
- dokončení přemístění všech aktivních výrobních operací z prostor „Tírny“, které budou využívány především jako skladovací prostory

Z výše uvedeného je patrné, že i v příštím roce nás čeká hodně práce a to především na výrobním úseku Závodu 1. Protože oblast zlepšování a optimalizace je takřka nikdy nekončící příběh, rád bych využil této příležitosti a vyzval vás všechny k aktivnímu přístupu. Každý může přispět dobrým nápadem a pomoci tak zlepšit naše

výrobní procesy a pracovní podmínky. Dobré a realizované nápady budou dle míry přínosu samozřejmě odměněny.

Stejně jako minulý rok, tak i ten letošní byl opět velmi specifický a náročný. Rád bych touto cestou upřímně poděkoval všem pracovníkům naší firmy za spolupráci.

Přeji vám klidné prožití nadcházejících svátků, především hodně pohody, štědrosti, lásky, odpočinku a šťastný vstup do nového roku 2023.



Ing. Ondřej Mareš
Production manager

Ekonomické výsledky

 The head of the economic department generally evaluates the financial year and adds a personal farewell.

I letošní rok přetrvávají u našich zákazníků potíže s dodávkami všech potřebných dílů do jednotlivých vozidel, a proto i nás stále trápí pokles celkových odvozů. Stávající plnění ročního plánu ve výši 92% je nicméně stále velmi dobré. Současné výhledy do konce roku jsou také poměrně pozitivní, takže se naplňují očekávání o výši hospodářského výsledku, který bude opět v kladných hodnotách. Závěr roku 2022 bude z pohledu ekonomického výrazně dynamičtější, protože dle Magna standardu bude nutno uzavřít hospodaření firmy hned v prvním týdnu ledna 2023. O konečném výsledku budete informováni v jarním čísle Magazínu.

Ráda bych využila tohoto času a prostoru k rozloučení se a poděkování všem, se kterými jsem měla tu čest po dobu své působnosti ve firmě spolupracovat. Děkuji za možnost rozšířit si obzory, naučit se novým věcem a poznat mnoho kolegů (z nichž mnozí mi budou chybět).
Přeji Vám klidné prožití Vánoc v kruhu nejbližších a správné vykročení do nového roku.



Ing. Lenka Veiserová
Chief financial officer

Rok 2022 z pohledu kvality



Quality manager Libor Slouka evaluates the ending year from the point of view of quality standards and the transition to MAGNA quality standards.

Dovolte mi jako každý rok v tomto čase krátké poohlédnutí z pohledu kvality za uplynulým rokem 2022 a nahlédnutí do roku 2023.

S přechodem společnosti KLEIN automotive s.r.o. do společnosti MAGNA Automotive Stity s.r.o. jsme v roce 2022 začali postupně nahlížet pod „pokličky“ nových systémů řízení kvality, reportingu, plánování kvality a dalších oblastí, které nám pomohou udržovat kvalitu dodávaných produktů našim zákazníkům na vysoké úrovni, tak jak jsme byli zvyklí, ale především nám pomohou zlepšit naše interní procesy, sjednotit je s ostatními divizemi MAGNA a neustále nás pohánět k podávání lepších a lepších kvalitativních výkonů za cenu snižování nákladů na kvalitu. V roce 2022 jsme zaznamenali několik závažných incidentů s dodávkou vadných dílů k našemu, v současné době, největšímu zákazníkovi ŠKODA Auto a.s., které se nám v krátkém čase za vaší pomoci podařilo vyřešit, minimalizovat vzniklé vícenáklady, zlepšit procesy, ale také si uvědomit, že čas, kdy jsme byli rodinnou firmou, na kterou i naši zákazníci takto pohlíželi je pryč a o to větší důslednost v dodržování všech standardů je pro následující období prioritou, abychom dokázali, že naše kvalita dodávaných dílů podpořena silnou firemní kulturou je na vysoké úrovni a může konkurovat ostatním divizím MAGNA a dostávat se tak na první příčky v hodnocení divizí z pohledu kvality. Rok 2023 nám přinese spoustu nových výzev v podobě implementace standardů kvality MQS (MAGNA quality system), trvalého zlepšování procesů, snižování nákladů a spoustu dalších, které zasahují do všech našich každodenních operativ a budou nám přínosem pro zvládání náročných interních procesů, řešení kvalitativních problémů, ale také jako pomoc při zvládnutí dohledových auditů IATF 16949 a ISO 14001, které nás budou opět čekat v měsíci květnu, případně dalších auditů našich stávajících či budoucích zákazníků.

Na závěr mi dovolu poděkovat všem za dobře odváděnou práci v roce 2022 a přeji vám krásné prožití svátků vánočních a šťastný vstup do nového roku 2023.



Libor Slouka
Manažer kvality



Dear colleagues,

thank you for your hard work and congratulations on your first year in the MAGNA family! I look forward to further joint tasks and co-operation in the future. Enjoy a relaxing Christmas, recharge your batteries for 2023!

Vážení spolupracovníci,

děkuji za vaše pracovní nasazení a blahopřeji k prvnímu roku v rodině MAGNA!
Těším se na další společné úkoly budoucí a spolupráci.
Užijte si pohodové Vánoce, načerpejte sílu do roku 2023!

Malgorzata Kwiatkowska
Group HR Manager Cosma Europe



I am glad that you managed your first year in the MAGNA family well. We have big tasks ahead of us with new projects and I believe that we will continue to be successful!
I wish you well-being, peace and joy at Christmas and good health in the new year 2023!

Jsem rád, že jste dobře zvládli první rok v rodině MAGNA. Čekají nás velké úkoly s novými projekty a věřím, že i nadále budeme úspěšní!

Přeji vám pohodu, klid a radost o Vánocích a hodně zdraví v novém roce 2023!

Benjamin Klemm
Senior Director Business Development Operations Cosma Europe



Dear friends, I wish you a peaceful and happy Christmas and I look forward to our further cooperation!

Milí přátelé, přeji vám klidné a šťastné vánoce a těším se na naši další spolupráci!

Hendrik Rothe
Director Operations Eastern Europe



Rád bych vám všem poděkoval za práci a spolupráci v tomto složitém období, jakým rok 2022 byl a je. Děkuji za vaši pílí a nasazení. Přeji vám, abyste si zaslouženě užili pohodu vánočních svátků se svými blízkými. Do nového roku pevně zdraví, radost a vše dobré.

Radek Hansmann
Vedoucí úseku technické obsluhy výroby



Již rok jsem součástí vašeho týmu a společně pracujeme na integraci do standardů MAGNA. Děkuji vám za vstřícnost a proaktivní přístup. Věřím, že všechna úskalí integrace společně zvládneme!
Užijte si klidné svátky a v novém roce hodně zdraví, štěstí a pohody.

František Vébr
Integration and Controlling Manager



Rok 2022 se pomalu blíží ke svému konci a proto mi dovolu poděkovat za Vaši dosavadní spolupráci a popřát Vám hezké Vánoce. Do nového roku 2023 Vám rovněž přeji hodně zdraví, štěstí a úspěchů jak v osobním, tak i profesním životě!

Těším se na další spolupráci v roce 2023.

Martin Haltmar
Vedoucí úseku prodeje

2023

H A P P Y N E W Y E A R

Konečně nastal ten čas.. čas Vánoc

V našich domovech voní cukroví, děti dopisují svá poslední přání Ježíškovi, tátové shání kapra a stromeček. Kdo by toto období nemiloval. Vánoce se slaví téměř po celém světě, ale Ježíšek, kapr s bramborovým salátem, polibek pod jmelím či lití olova jsou naše oslavy Vánoc. Zvyky, ze kterých se staly tradice, které máme tak rádi a těšíme se na ně. A jak to vypadá o Vánocích v jiných zemích..?

Ve Velké Británii

Je hlavním dnem Vánoc 25. prosinec. Angličané nemají Ježíška, ale Father Christmas (Otce Vánoc). Zatímco náš Ježíšek je na fantazii každého z nás, Father Christmas má svoji podobu. Nosí dlouhý kabát červené nebo zelené barvy a hustý bílý plnovous. Děti mu dopisy nedávají za okno, jako je tomu u nás, ale hází jej do krbu. Je to cesta odkud se dostanou až na Severní Pól přímo k němu. Ten pak o Štědrém večeru chodí dům od domu a rozdává dárky do připravených punčoch na krbu nebo prázdných povlaků od polštářů na rozích postelí, když už děti spí. Ráno den po Štědrém večeru si děti konečně rozbalují dárečky. Slavnostní hostina následuje až po dárkách a v každé anglické domácnosti začíná přesně v pravé poledne. Oběd startuje přípitkem a symbolickým rozlomením christmas crackers (papírové tuby, v nichž se ukrývá drobný dárek). Hlavním chodem je pečený krocan s kaštanovou nádivkou a omáčkou. Nesmí chybět sláný vánoční puding.

Po obědě se všichni členové rodiny odeberou do obývacího pokoje, poslechnout si projev královny Alžběty II. Letos poprvé si poslechnou Vánoční projev z úst anglického krále Karla III.

V Rusku

Vánoce vrcholí až 7. ledna. Používají totiž Juliánský kalendář, který je oproti Gregoriánskému o 13 dní popředu. Významným dnem Vánoc je oslava Nového roku, která je spojena se zdobením stromku (Jolky). Dárky tam právě o silvestrovském večeru naděluje Děda Mráz, kterého

obvykle doprovází Sněhurka. Celý vánoční den se Rusové postí, večer ale svátečně vyzdobí stůl a večeri začínají borščem. Hlavním chodem jsou ryby a jako příloha k rybě se podávají vareniky -taštičky z kynutého těsta, které plní tím, co dům dal (rýži, bramborami, zelím nebo třeba houbami).

V Dánsku

mají Štědrovečerní večeri a rozbalování dárků stejně jako my 24. prosince. Lidé v Dánsku si o Vánocích zdobí dům postavičkami skřítků Nisserů, kteří jsou obvykle oděni do národních barev (červené a bílé). Právě oni nadělují 24. prosince dárky. Stejně jako v ostatních skandinávských zemích lidé chodí na Štědrý den zapálit svíčku na hřbitov a zavzpomínat na své blízké. V některých oblastech panuje také zvyk vítání „vánočního posla“, který zaklepe na dveře a každému dá vtipný dáreček charakterizující obdarovanou osobu. Večer se rodina sejde u stolu, na kterém nesmí chybět husa, kachna, popřípadě vepřová pečeně s červeným zelím jako hlavní chod a dále pak opepřená treska s ředkvičkou, pивní chléb, teplá šunka, hnědé koláčky nebo horká rýže zalitá studeným mlékem. Speciálním dezertem je rýžový nákyp se zapečenou mandlí, nálezce této mandle čeká štěstí a dárek navíc. Po večeri se rodina přesune ke stromečku, kolem kterého tančí dokola, drží se za ruce a zpívá koledy.

V Belgii

děti prožívají více svátek Sv. Mikuláše, protože tehdy ty hodnější dostávají dárky od Sinterklaas (ve

Vlámsku) nebo Saint Nicholas (ve Valonsku). Těm zlobivějším pak hrozí, že si je odnese Černý Petr, údajně do Španělska. Vánoční svátky jsou pro Belgičany ve znamení rodinných setkání. V posledních letech však i Belgie podléhá komerčním vlivům a Santa Claus obvykle pod vánoční stromek či do punčoch zavěšených u krbu něco nadělí.

K tradičním vánočním jídlům v Belgii patří ryby, mořské plody a plněný krocan. Nejtypičtější pochoutkou je sladké „vánoční poleno“, ve vlámstině „kerststronk“ a ve francouzštině „la bûche de Noël“. Jedná se o měkkou, pěnovitou roládu naplněnou krémem a zvenčí ozdobenou čokoládou tak, že vzhledem připomíná dřevěné poleno. Vánoce v Polsku se asi nejvíce podobají těm našim. Začínají 24. prosince večer, přesněji v okamžiku, kdy se na nebi objeví první hvězda. Děti sice na sv. Mikuláše dostanou nějaké dárky, ale na Štědrý den se dočkají i dospělí. Dzieciątko (dítě Ježíš), Aniołek (Anděl) anebo Gwiazdor (ve Velkopolsku) nechává dárky klasicky pod stromečkem. Sváteční stůl nebo i podlaha se zdobí trochou slámy. Na začátku večere se rodina a hosté rozdělí o oplatku. Zvykem je prostírat jeden talíř s přiborem navíc, pro případného hosta. Samotná večere se skládá z neuvěřitelných dvanácti chodů, které symbolizují dvanáct měsíců v roce. Hlavní jídlo je smažený kapr nebo jiná jídla z ryb. Před ním se podává červený boršč s uszkami (taštičky s houbami) a po hlavním chodu ještě pierogi (taštičky se zelím a houbami) a jiná postní jídla. Sladkou tečkou bývá perník.

V Itálii

bývají hlavním symbolem Vánoc jesličky, které se dědí z generace na generaci, a ozdobená jedlička. Dárky se rozbalují po večeri 24. 12. (čeká se do půlnoci, kdy začne 25. prosinec) nebo druhý den ráno. V Itálii nosí dárky Babbo Natale. Pro některé rodiny je ale mnohem důležitější až 6. leden, kdy do domu sestoupí komínem čarodějnice Befana a zanechá tam dětem dárky. Její velká loutka se pak na znamení konce svátků zapálí. Na italské vánoční hostině nesmí chybět panettone, typická vánoční bábovka s hrozkami a kandovaným ovocem, v případě severní Itálie jednodušší pandoro. Hlavní jídla se liší podle regionu a rodinných tradic. Může být jehněčí s rozmarýnovými bramborami a artyčoky, nebo večere o několika chodech, kde jsou hlavní ingrediencí mořské ryby.

Ve Švédsku

je prvním vánočním svátkem Den sv. Lucie, tedy 13. prosinec. Tento svátek se podobá českému Mikuláši. Typickou vánoční ozdobou je slaměná postavička kozla k zavěšení na stromeček, nebo v nadživotní velikosti, která se později na Tři krále hází do ohně. Hlavním chodem sváteční večere je sušená treska s bílou omáčkou, dalším tradičním pokrmem je Vörtbröt - kořeněný chléb s hřebíčky a zázvorem. Jako vánoční specialita se podávají i vařené fazole se slaninou a cibulí nebo malé klobásky, kterým se říká Julkorv. Po večeri přichází nadělovat dárky přihrblý dědeček Jultomten (Vánoční muž) za pomoci skřítků Julnissarů. Je zvykem na dárky místo jména obdarovaného napsat krátký verš charakterizující danou osobu, která se má podle veršů poznat a o dárek se sama přihlásit.

V Řecku

se v dřívějších dobách, především v přímořských oblastech, zdobily lodě. Vánoční stromeček tam začal pronikat teprve před několika desetiletími. Mezi vánoční tradice patří například žehnání domů svěcenou vodou proti zlým skřítkům nebo dětské průvody. Děti chodí 24. prosince koledovat s triangly a bubinky ke známým a sousedům. 25. prosince se zpravidla koná jedna z nejbohatších řeckých hostin v roce. Podává se krůta s kaštanovou nádivkou, mleté maso a piniové oříšky, někdy se peče sele, jehně nebo ryby. Dárky nosí Mikuláš až na přelomu roku. Podle pověsti zachraňoval potápějící se lodě, a tak mu z vousů crčí slaná voda.

Ve Francii

je dobrým vánočním duchem Père Noel. Chodí v bílém, dárky dává do bot a holínek, nebo je nechává za kamny či u krbu. V předvečer 25. prosince navštěvují Francouzi rodiče, příbuzné a známé, pijí víno a calvados (jablečná pálenka) a dávají si dárky. Vánoční nadílka dárků se ale obvykle koná až 25. prosince. Na venkově se jako předkrm podávají ústřice a bílé klobásky, ve městech většinou hlemýždi a rybí polévka. Na štědrovečerním stole se objevuje pečený krocan s kaštanovou nádivkou nebo lanýžovou pastou a kuřata se zeleninovým salátem, rajčaty a olivami, ale také pečená husa na divoko. Francouzi milují také škeble, uzeného lososa a obalovaná žabí stehýnka. Nesmí chybět několik druhů sýrů. Ze sladkých dezertů se servíruje roláda v podobě vánočního polena ozdobená zelenými lístky a červenými plody cesmíny.

Spojené státy americké

Vánoční stromeček se v USA zdobí už dva týdny před Štědrým dnem, ale pořádná výzdoba nesmí chybět ani na domech. Američané za ni utratí až 13 miliard ročně. Na Štědrý den Američané ještě chodí do práce, až večer se sejdou ke společné večeri, kde se podává oblíbené jídlo. Obvykle je to krocan se šunkou, jinde mořské plody, nebo třeba pizza. Téměř nikde nechybí americký páj (koláč), většinou jablečný. Po večeri se jde na půlnoční mši. Děti ještě předtím, než jdou spát, nachystají pro Santu Clause sušenky a sklenici mléka. Přidají k tomu dopis, ve kterém prosí Santu o různé dárky. Vánoce se však slaví hlavně 25. prosince, kdy je státní svátek. Celý den se odpočívá a navštěvují se příbuzní. Popíjí se horká čokoláda, punč nebo vaječný koňak, někde se podává i cukroví. Ráno se rozdávají dárky, které přes noc přivezl Santa Claus na saních, do kterých je zapraženo osm sobů.

At už je o Vánocích na sváteční tabuli kapr nebo krocan, at dárky nosí Ježíšek či Santa Claus, ve finále není vůbec podstatné. To nejdůležitější a nejkrásnější na vánočních svátcích je to, když je trávíme s těmi, co máme rádi, vzpomínáme na ty, co už s námi nemohou být a užíváme si klidu, pohody a lásky svých blízkých. A přesně to, bychom vám všem chtěli popřát.

Mějte kouzelné Vánoce!

ŽIVOTNÍ VÝROČÍ

Blahopřání našim jubilantům

Ve 3. a 4. čtvrtletí roku 2022 si připomínáme tato výročí našich zaměstnanců:

60 let	Antonín STAVINOHA
60 let	Josef GRÚZ
50 let	Alicja Danuta PAWLOWSKA
50 let	Jiří ŠULA
50 let	Edyta Anna WIACEK
50 let	Gleb SAPOZHNIKOV
50 let	Eva ŠIMKOVÁ
50 let	František VÁGNER
50 let	Lenka KLÍROVÁ

Pevně zdraví do dalších let
přeje spolupracovníci...

PRACOVNÍ VÝROČÍ

30 let	Eva MALÁ
25 let	Lukáš ŠVÉDA
25 let	Iva VICENCOVÁ
25 let	Petr ADÁMEK
25 let	Jana KOMÁROVÁ
25 let	Luboš SKÁCEL
25 let	Vladimír RÝZNAR
25 let	František TEMPÍR
20 let	Antonín STAVINOHA
20 let	Pavla WITOVÁ
20 let	Lenka BARTOŇOVÁ
20 let	Gleb SAPOZHNIKOV
20 let	Jan ŽEBERA
20 let	Miroslava BANDYOVÁ
20 let	Magdalena FALTUSOVÁ
20 let	Veronika SOPELOVÁ
20 let	Jan KUBELKA
20 let	Petr MĚRKA
20 let	Ludmila PTÁČKOVÁ
15 let	Lukáš BITNAR
15 let	Martin KNÁPEK
15 let	Marie GRONYCHOVÁ
15 let	Hana JURÁNKOVÁ
10 let	Miroslav BLAŽEK
10 let	Jiří POSPÍŠIL
10 let	Jan ČADA
10 let	Radek ODSTRČIL



Peter's thanks to the employees and the announcement of the end of his regular daily stay at the company.

PODĚKOVÁNÍ PETRA KLEINA

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

s blížícím se koncem roku bych vám chtěl i já upřímně poděkovat za odvedenou práci a pracovní nasazení, které jste v dalším těžkém a složitém období prokázali.

Po dvou předchozích covidových letech se bohužel pomalu stává standardem, že dodavatelské řetězce ve většině oborů nefungují tak, jak jsme byli dlouhá léta zvyklí. Vše umocnila ještě nesmyslná válka, která probíhá doslova „za rohem“ a akceleruje do výšin ceny energií a inflační křivky. Čím dál častěji proto musíme pružně reagovat nejen na požadavky našich zákazníků, ale i na spoustu dříve nepoznaných situací a dopadů v osobním životě.

V letošním roce byla zahájena plnohodnotná integrace naší firmy do skupiny MAGNA, která byla pro některá oddělení rovněž mimořádnou pracovní zátěží. Také v této zkoušce jste si vedli velmi dobře. Jsem hrdý na to, že jste pod taktovkou

nového majitele úspěšně zvládli všechna úskalí, která vás během tohoto ročního období potkala. A že jich tedy bylo požehnaně. Opět se potvrzuje mnohokrát ověřený fakt, že jste profesionální tým pracovitých, zkušených a zodpovědných lidí.

Rád bych vás informoval o mém dalším působení ve firmě. Tak, jak jsem již avizoval, skončila k 30. listopadu moje překlenovací pracovní smlouva s MAGNOU. Tato skutečnost však nic nemění na tom, že budu i nadále v rámci nastavené spolupráce pro úspěch této firmy dělat vše, co bude v mých silách. V praxi půjde především o úkoly a cíle, spojené s vytvořením veřejných podmínek pro další rozvoj a expanzi, např. dokončení územního plánu, nákup vhodných pozemků pro rozvoj, posílení elektrického příkonu, hledání vhodného obchvatu pro nákladní dopravu (aby co nejméně zatěžovala střed města) a mnoho dalších souvisejících aktivit. Půjde tedy především o komunikaci se státními institucemi a zástupci města Štítý, kterým bych chtěl zároveň poděkovat za velmi dobrou a konstruktivní spolupráci. Po firmě se tedy už nebudu pohybovat každý den, ale potkávat se budeme i nadále. A to mě těší, protože jste mimořádný tým pozitivních a fajn lidí a určitě by se mi po vás stýskalo.

Závěrem bych vám chtěl popřát klidné a pohodové vánoční svátky v kruhu nejbližších a do nového roku 2023 především pevné zdraví, spoustu elánu a optimismu do další práce. To jsou základní předpoklady pro to, abychom úspěšně zvládli další rok plný velkých pracovních výzev.

Petr Klein



FranklinCovey lecturer Lumír Šarman evaluates the current cooperation and its benefits

PF 2023

Stabilita světa, ve kterém žijeme, se z roku na rok dále snížila. Sotva začala po dvou letech doznívat globální pandemie, začala 24. února válka na Ukrajině a její dopady ve všech možných směrech zažíváme dodnes. Rychlé uklidnění situace není na obzoru a už vůbec nelze čekat – jakkoliv si to mnoho lidí bláhově přeje – návrat ke starým (dobrým) časům.

Co můžeme čekat v roce příštím? Začneme s vnějšími faktory. Nějakou dobou ještě potrvá konflikt vyvolaný mocichtivým diktátorem z Kremlu. Minimálně v první polovině roku také ještě budeme čelit výrazné inflaci. Proti současnosti však dojde podle názoru všech důležitých institucí k jejímu snížení na jednocifernou hodnotu. Většina domácností bude mít (pokud ještě nemá) hlouběji do kapsy a odpustí si některé radovánky včetně zahraniční dovolené. A asi mírně vzroste nezaměstnanost.

Vrcholem politického dění bude v polovině ledna volba nového prezidenta naší země na příštích pět let. Dostaneme zprávu o stavu naší společnosti. O jejích aktuálních hodnotách, rozdělení na různé tábory a představám o dalším směřování.

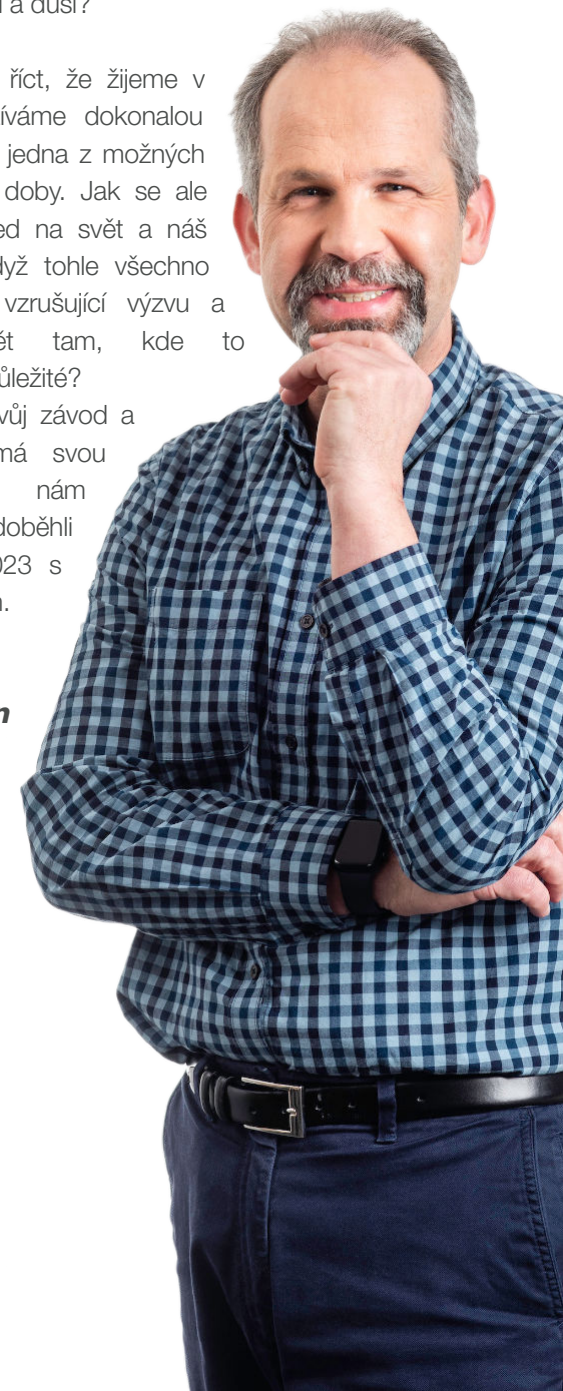
Stane se určitě spousta dalších věcí, které ovlivní náš život. Konec konců jsme jenom zrníčkem písku v nekonečném vesmíru... Jenže máme také náš vnitřní vesmír a ten můžeme docela významně ovlivňovat.

Až nadejde konec tohoto roku a nastane ono zvláštní bezčasí před novým začátkem, udělejte si hodinku času. Najděte si příjemné místo na rozjímání. Sáhnete po papíru a tužce a přemýšlejte. Jaký byl pro vás rok 2022? Co se podařilo a na co můžete být pyšní? Přišla nějaká životní lekce, ze které se můžete poučit? Co jste nestihli a chcete to přesunout do roku 2023?

Pokračujte v zamyšlení o roce 2023. Napište si své aktuální životní role a lidi, které v nich potkáváte. Jaký odkaz v nich chcete dlouhodobě zanechat? Jak jste si vedli v roce 2022. A co dobrého můžete udělat v následujících dvanácti měsících? Dejte si jeden dva větší cíle v každé roli a zapište si je. Nakonec myslte na sebe. Čím si uděláte v roce 2023 radost? Jak se postaráte o to, abyste byli ostatním oporou a nikoliv zátěží? Co uděláte pro své tělo, mysl a duši?

Někdo by mohl říct, že žijeme v chaosu. Že zažíváme dokonalou bouři. Ano, je to jedna z možných interpretací naší doby. Jak se ale změní náš pohled na svět a náš život v něm, když tohle všechno vezmeme jako vzrušující výzvu a příležitost uspět tam, kde to považujeme za důležité? Každý běžíme svůj závod a každý závod má svou hodnotu. Přeji nám všem, abychom doběhli do cíle roku 2023 s čistým svědomím.

Lumír Šarman



Lososový krém

350 g lososa, 50 g másla, 3 lžíce olivového oleje, 900 ml rybího či zeleninového vývaru, 100 ml bílého vína, 1 cibule, 2 střední mrkve, 1 petržel, 5 cherry rajčátek, 1 řapík celeru, 2 stroužky česneku, 1 lžíce rajčatového protlaku, 150 ml smetany, 3 snítky tymiánu, sůl, pepř

Lososa zbavte kůže a nakrájejte na kostky. Mrkev a petržel očistěte a společně s řapíkem nakrájejte na půlměsíčky. Cibuli oloupejte a nasekejte najemno. Česnek oloupejte a nasekejte na plátky.

Ve větším hrnci rozehejte máslo a olivový olej. Přidejte nasekanou mrkev, celer, petržel, celá cherry rajčata a restujte dozlatova. Poté přidejte cibuli a restujte ještě asi 3 minutky. Dále přidejte česnek a opékejte ještě minutu. Nyní do polévky, přidejte rajčatový protlak, lososa a tymián. Nechte zarestovat asi 30 vteřin a podlijte vínem. Za častého míchání ho nechte vyvařit zpět na tuk a podlijte vývarem. Osolte a lehce opepřete. Hrnec přikryjte pokličkou a vařte na vyšší stupeň asi 5 minut, dokud nebude losos uvařený. Opravdu to netrvá dlouho, chce to hlídat, aby se nevysušil.

Z hrnce vyndejte tymián a polévku do hladka rozmixujte. Poté přidejte smetanu.

	DIOVA DCERA	ZATELEFONO-VAT	PLETIVO		SPZ ROŽNAVA	ČESKÝ SEXUOLOG (RADIM)	SESUNOUT	ZN. ARSENU	SPZ LITOMĚŘIC	DRŮBEŽ	AMER. KOSMICKÁ LOĎ PRO 3 KOSMONAUTY		
KÓD ÁZERBÁJDŽANŮ				VODNÍ VÍLA									
RUSKÁ ŘEKA				RŮST HODNĚ								JEŽÍŠ (ZAST.)	BIBLICKÁ KRAJINA
PATŘÍČÍ EVĚ					NÁZEV HLÁSKY S Tajenka 1. část			FOLKLÓRNÍ ODĚVY					
	ITAL. OPERA - G. VERDI NEJVYŠŠÍ KÁRTA							DOMÁCKY KLOTILDA	ZNAMENÍ ZVĚROKRUHU	ZMRZLÁ VODA			
ELEMOVÁ PRYSKYŘICE						MPZ UKRAJINY				JE MOŽNO DOBŘÝ NÁPOJ			
UZENINA						AKVARIUNÍ RYBKA VZOREC OXIDU TITANU							
OTEC (KNIŽNĚ)			LITEVSKÁ MINCE				ORGÁN ZRAKU				ROZHL. SPOL. KAMERUNU A KONGA	PŘEDNÍ ČÁST HLAVY S OBOČÍM	POLODRAHO-KAM
	NÁSTROJ K SEKÁNÍ	JEDEN Z 12 UČEDNÍKŮ	GHANSKÁ ŘEKA ČÁST SLONÍ HLAVY				ČÁSTI ZÁSTĚR	BRAZIL. FOTBALISTA	ČESKÝ ARCHITEKT Tajenka 2. část				
POTŘEBA RYBÁŘE				SAMOTNÝ	MAZADLO						STŘEDOVĚKÁ ORGANISACE ŘEMESLNÍKŮ		
BEZVADNĚ (SLANG.)					HBITĚ	JUGOSLÁVSKÉ SÍDLO					HLADINA	POPĚVEK ŘÍMSKY 62	
NÁŠ HEREC A DRAMATIK 19. STOL. (JAN STANISLAV)						ZN. MĚDI SKLUZ				OHRADA			
ZÁPADO-ČESKÉ MĚSTO			Tajenka 3. část					INIC. KOMENSKÉHO	ANGL. VŮL			PSYCHOTROPNÍ LÁTKA	ZKR. ATMOSFÉRY (JEDNOTKY TLAKU)
ZKR. NAŠÍ TELEVIZE			ZN. RHENIA	PLEVEL NÁZEV HLÁSKY Š					VÝSTAVNÝ DŮM ZN. MOUKY				
AUSTRALŠTÍ PAPOUŠCI							MINULÝ ČAS						
MALÝ ALEŠ							OBJEVITEL TBC				ZKR. DECIMETRU		

Soutěžíme o
3x1000Kč

Vyluštěte tajenku, vyplňte anketní lístek a výhra může být Vaše.

Jméno:
Příjmení:
Os.č.:
Znění tajenky:

Vyplněný anketní lístek vhazujte do připravených schránek, které najdete na recepci Z1 a Z2. Uzávěrka soutěže je 31. 1. 2023



MAGNA Automotive Stity s.r.o.

Nádražní 100

Štíty, 789 91

Telephone: +420 583 482 111

CONNECT WITH MAGNA

